

ANALISIS DAN DESAIN SISTEM PENERIMAAN KARYAWAN BARU PADA PT. SURYA TOTO INDONESIA

Rohmat Taufiq¹, Nida Maelani² dan Liesnaningsih³

Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Tangerang
E-mail: ¹rohmat.taufiq@umt.ac.id; ²maelanida22@gmail.com; ³liesnaningsih@gmail.com;

ABSTRAK

Penerimaan Karyawan baru dalam suatu perusahaan merupakan suatu hal yang sangat penting karena menentukan kualitas perusahaan tersebut, Dengan semakin berkembangnya teknologi dan ilmu pengetahuan, semakin berkembang pula proses pendidikan di Indonesia ini. Begitu pula kualitas tenaga kerja semakin bertambah baik yang dari dalam negeri maupun yang dari luar negeri dan jumlahnya semakin meningkat dengan pesat. Menyebabkan banyak perusahaan atau instansi-instansi sulit memilih pegawai karyawan/karyawati yang sesuai dengan kebutuhan dan ahli pada bidangnya masing-masing. Metode penelitian yang digunakan ada dua tipe yaitu metode penarikan data (wawancara, observasi dan studi literature) sedangkan metode analisis dan desain yaitu dengan cara analisis, perencanaan dan desain dengan menggunakan UML. Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebuah analisis dan desain yang nantinya bisa digunakan untuk mempermudah proses pengembangan sistem informasi berbasis web di PT. Surya Toto Indonesia.

Kata Kunci: Analisis Sistem, Rancangan Sistem, Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru.

ABSTRACT

Acceptance of new employees in a company is very important because it determines the quality of the company, with the development of technology and science, the growing education process in Indonesia. Similarly, the quality of manpower is increasing both from domestic and overseas and the number is increasing rapidly. Causing many companies or agencies to be difficult to choose employees/workers who meet the needs and experts in their respective fields. The methods of study used are two types of data Penarikan methods (interviews, observations and literature studies) while the method of analysis and design is by means of analysis, planning and design by using UML. The conclusion of this research is an analysis and design that can be used to facilitate the process of development of web-based information system at PT. Surya Toto Indonesia.

Keywords: System analysis, System design, new employee acceptance information System.

I. PENDAHULUAN

Karyawan atau sumber daya manusia (SDM) merupakan aset yang sangat penting dan unik dalam sebuah perusahaan. Diantara aset-aset lain seperti modal, bangunan, mesin, peralatan kantor, persediaan barang, dan lainnya hanya karyawanlah yang dapat bernapas, berpikir, merasa, dan berperilaku.

Keunikan ini jika memiliki kualitas yang baik dan dilibatkan dalam aktivitas usaha akan memberikan sumbangan yang besar bagi kemajuan perusahaan..

Seiring dengan perkembangan zaman, tuntutan atas kualitas karyawan di perusahaan semakin tinggi tersebut dapat bertahan dan bergerak maju di tengah

persaingan global. Perusahaan semakin selektif dalam memilih karyawan. Pada umumnya perusahaan tidak memiliki cukup waktu untuk melakukan seleksi langsung atas setiap calon karyawannya, sehingga perusahaan lebih memilih untuk menunjuk pihak lain yang melakukan penyebaran informasi dan sistem seleksi yang kemudian akan menimbulkan biaya *cost*. Biaya tersebut tentunya menambah beban pada perusahaan dalam hal anggaran. Namun, seiring perkembangan sistem penyaluran informasi dengan menggunakan teknologi, perusahaan dapat mengurangi pengeluaran biaya anggaran untuk suatu proses perekrutan karyawan baru. Perusahaan dapat memanfaatkan teknologi informasi khususnya penyebaran informasi melalui internet dan media komunikasi seperti handphone dalam tahap perekrutan karyawan baru, sehingga perusahaan lebih mudah melakukan penyebaran informasi kepada calon pelamar.

PT. Surya Toto Indonesia adalah perusahaan yang berdiri pada tanggal 11 Juli 1997 di Jakarta, Yang bergerak dibidang *sanitary* dan *fitting*, tentu saja PT. Surya Toto Indonesia membutuhkan manusia untuk mengelola sistem tersebut. Sumber Daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam perusahaan. Sumber Daya Manusia (SDM) adalah bagian dari sistem yang terintegrasi dengan baik, Dalam hal ini sistem rekrutmen atau penerimaan karyawan baru pada PT. Surya Toto belum adanya aplikasi khusus, masih menggunakan sistem Microsoft Office, membutuhkan sistem atau aplikasi pengolah data untuk menentukan calon karyawan baru secara efektif.

II. LANDASAN TEORI

a. Pengertian Analisis

Analisis Sistem adalah pembelajaran sebuah sistem dan komponen-komponennya sebagai prasyarat sistem desain sistem, spesifikasi sebuah sistem yang baru dan diperbaiki. Berpindah dari definisi klasik analisis sistem ini ke sesuatu sedikit lebih kontemporer, analisis sistem adalah sebuah istilah yang secara kolektif mendeskripsikan langkah-langkah awal pengembangan sistem. Jeffery (2004).

Sedangkan menurut Yogyanto (2005) Analisis Sistem (*systems analysis*) dapat didefinisikan sebagai penguraian dari suatu sistem informasi yang utuh ke dalam bagian mengevaluasi permasalahan-permasalahan, kesempatan-kesempatan, hambatan-hambatan yang terjadi dan kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan perbaikan-perbaikannya.

b. Pengertian Sistem Informasi

Sistem informasi adalah kumpulan dari sub-sub sistem yang saling terintegrasi dan berkolaborasi untuk menyelesaikan masalah tertentu dengan cara mengolah data dengan alat yang namanya komputer sehingga memiliki nilai tambah dan bermanfaat bagi pengguna. Taufiq (2013). Adapun komponen-komponen sistem informasi berbasis computer menurut O'Brien (2005) terdiri dari Manusia, Hardware, Software, Data dan Jaringa.

c. Penerimaan Karyawan Baru

Menurut Qodri Z (2014) Rekrutmen merupakan awal dari segala kebutuhan tenaga kerja. Tujuannya, mendapatkan hasil rekrutmen yang ideal. Ideal yang dimaksud disini adalah dapat memenuhi kebutuhan divisi kerja, baik secara kualitas tenaga kerja maupun imbalan.

d. Pengertian UML

Menurut Nugroho (2010), UML (Unified Modeling Language) adalah 'bahasa' pemodelan untuk sistem atau perangkat lunak yang berparadigma 'berorientasi objek'. Pemodelan (modeling) sesungguhnya digunakan untuk penyederhanaan permasalahan-permasalahan yang kompleks sedemikian rupa sehingga lebih mudah dipelajari dan dipahami.

III. METODE PENELITIAN

1. Metode Pengumpulan Data

Metode – metode yang digunakan untuk mendapatkan informasi dan data – data yang diperlukan adalah sebagai berikut:

a. Metode *Interview* atau wawancara

Metode wawancara yaitu pengumpulan data dengan jalan tanya jawab lisan secara sepihak yang dikerjakan secara sistematis dan berlandaskan pada tujuan penelitian.

b. Metode Kepustakaan

Yaitu dengan mengumpulkan berbagai sumber - sumber referensi baik berupa

buku, artikel dan sumber – sumber lainnya sebagai acuan analisis.

c. Metode Observasi

Disamping wawancara, penelitian ini juga melakukan metode observasi. Observasi adalah pengamatan dan pencatatan secara sistematik terhadap unsur-unsur yang tampak dalam suatu gejala atau gejala-gejala dalam objek penelitian.

d. Metode Kearsipan

Yaitu menggunakan arsip-arsip yang ada di PT. Surya Toto Indonesia, Tbk Data-data ini meliputi:

1. Profil, struktur organisasi, visi, dan misi PT. Surya Toto Indonesia, Tbk.
2. Data penerimaan karyawan baru.

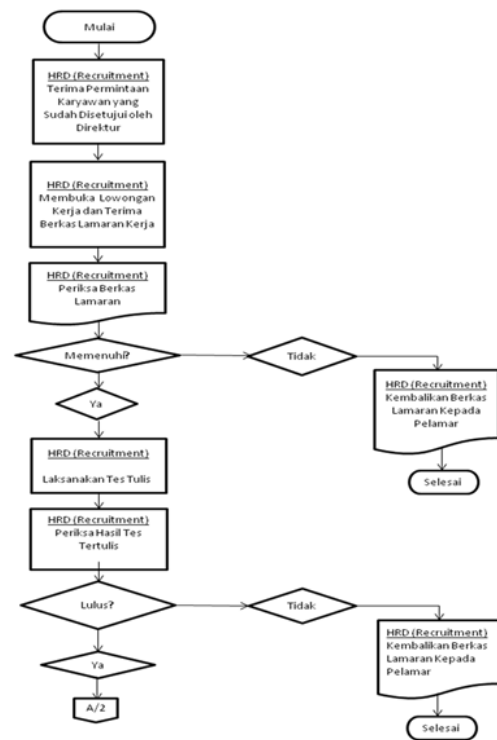
2. Metode Analisa dan Desain

Langkah yang dilakukan dalam menganalisis dan medesain yaitu melakukan analisis dengan tepat, melakukan perencanaan dan yang terakhir yaitu membuat desain. Desain yang dibuat dibagi dua yang pertama desain fisik yang digambarkan dengan *Unified Modeling Language* (UML) dan yang kedua Desain Fisik yaitu tampilan-tampilan yang diusulkan.

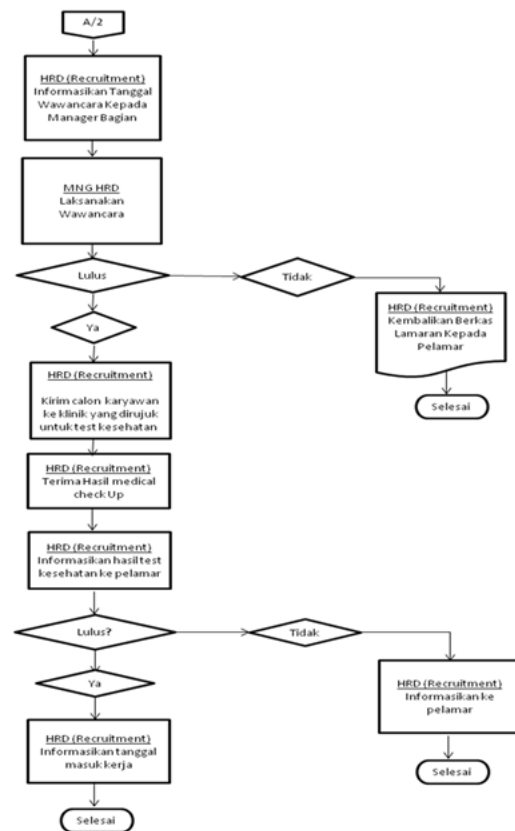
IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN

1. Sistem yang berjalan.

Dari hasil wawancara dan observasi yang telah dilakukan di PT. Surya toto, sesuai pembahasan yang di ambil tentang Sistem penerimaan karyawan, adapun kesimpulan yang dapat diambil dari sistem yang sedang berjalan di PT. Surya toto yaitu sistem yang digunakan selama ini masih manual dalam hal waktu, penyimpanan file yang kurang terjamin keamanannya dan kurang efisien, dikarenakan sistem penerimaan karyawan belum maksimal. Pada sistem yang sedang berjalan di PT. Surya toto pengolahan data belum terkomputerisasi Penyimpanan karyawan baru yang masih dalam bentuk kumpulan berkas-berkas sehingga data-data karyawan bisa hilang atau rusak dan terjadi redudansi data.

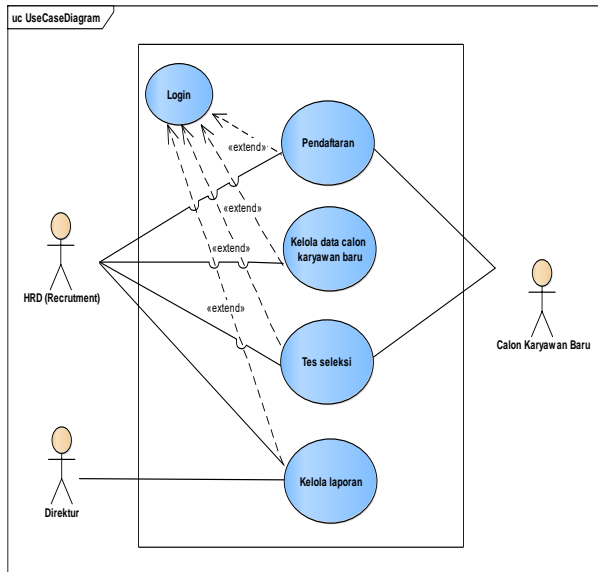


Gambar 1.a. Prosedur yang berjalan



Gambar 1.b. Prosedur yang berjalan

2 Perancangan Sistem



Gambar 2. Usecase Diagram Usulan

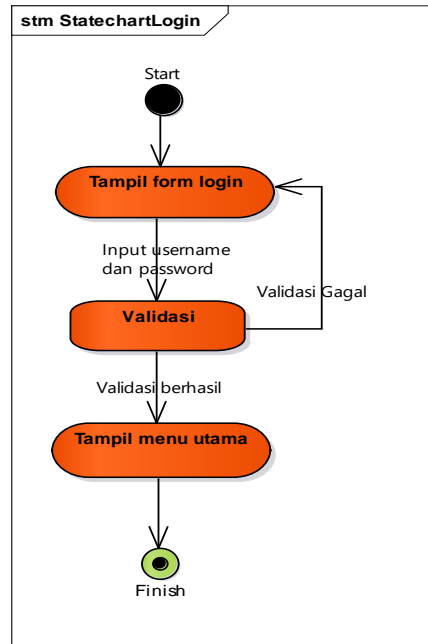
Pada Gambar 2. Usecase Diagram Sistem yang diusulkan, ada beberapa aktor yang terlibat dalam sistem, diantaranya :

Tabel 1. Penjelasan aktor Usecase Diagram

No	Aktor	Penjelasan
1	HRD (Recruitment)	HRD yaitu orang yang melakukan pengolahan data, kelola data calon karyawan baru dan kelola tes seleksi, kelola laporan.
2	Direktur	Direktur. Menerima laporan HRD. Untuk review laporan yang selanjutnya untuk diarsipkan oleh SDM div.
3	Calon Karyawan Baru	Calon Karyawan Baru yaitu orang yang melakukan pendaftaran dan tes seleksi

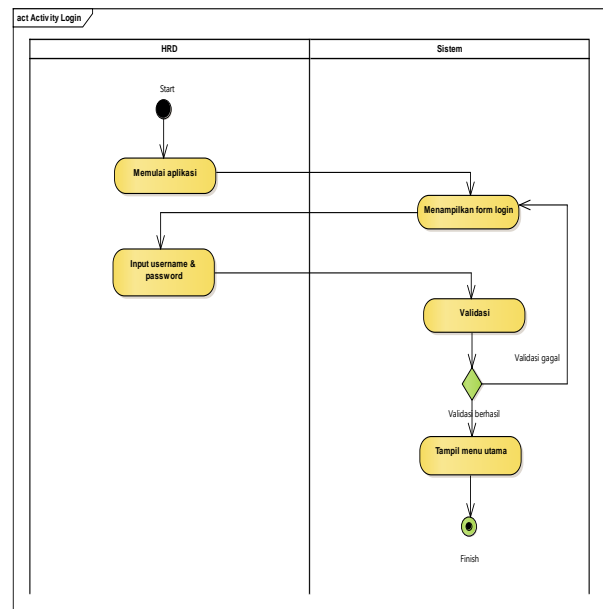
Pada Gambar dibawah ini yaitu Statechart Diagram dan Activity Diagram yang digunakan untuk menggambarkan proses alur sistem yang di usulkan untuk PT. Surya Toto Indonesia Tbk, Diagram ini mengandung aktifitas dari masing-masing

usecase pada Usecase Diagram yang diusulkan. Gambar Statechart Diagram dan Activity Diagram.



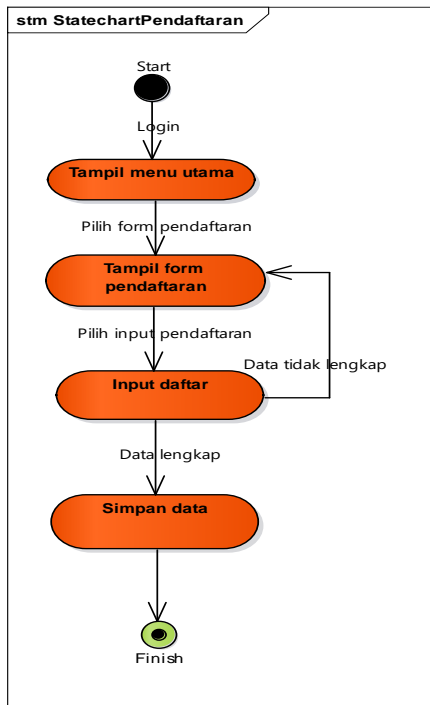
Gambar 3. StateChart Diagram Login

Deskripsi Gambar 3. Tampilan login akan muncul jika user masuk ke website terlebih dahulu dan ingin melakukan login sistem.



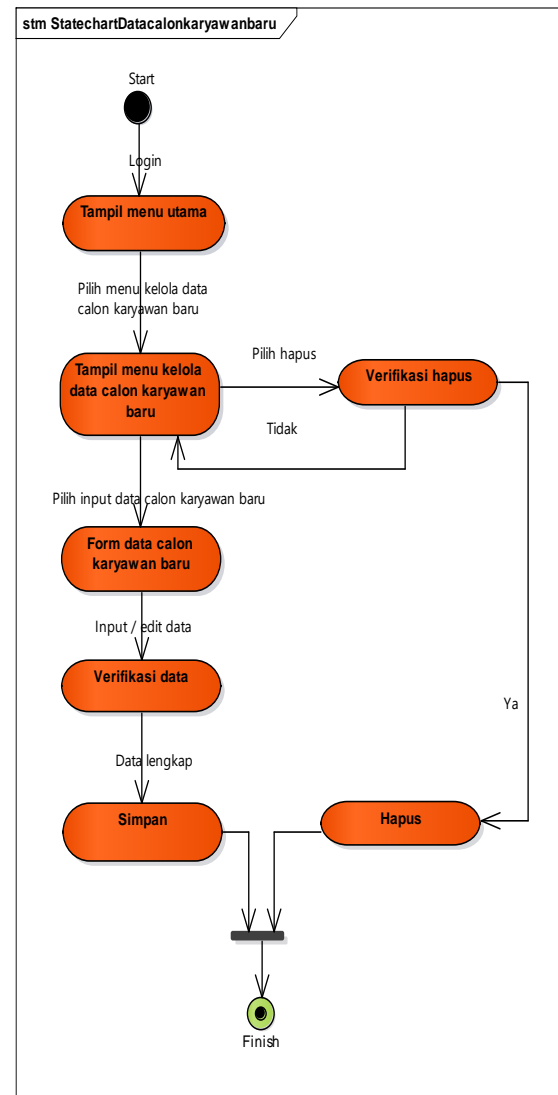
Gambar 4. Activity Diagram Login

Deskripsi Gambar 4. Sama dengan deskripsi gambar 3.



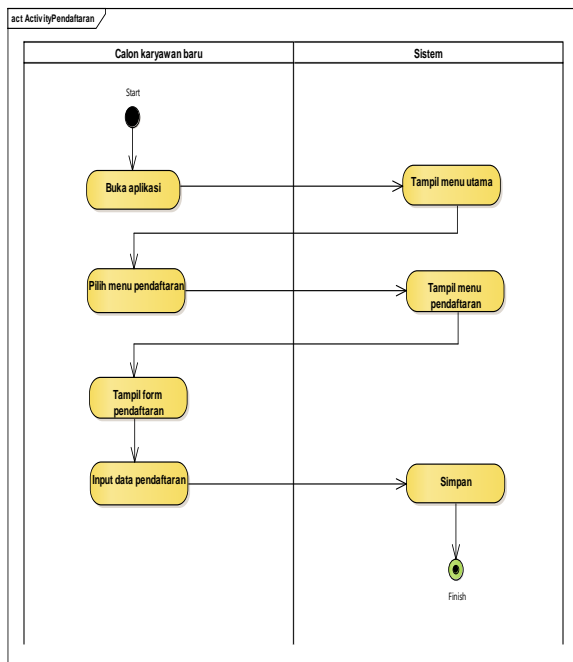
Gambar 5. StateChart Diagram Pendaftaran

Deskripsi Gambar 5. Tampilan menu pendaftar untuk calon karyawan baru akan muncul jika calon karyawan baru berhasil masuk. Dalam menu ini calon karyawan baru menginput data-data lamaran yang perlukan perusahaan

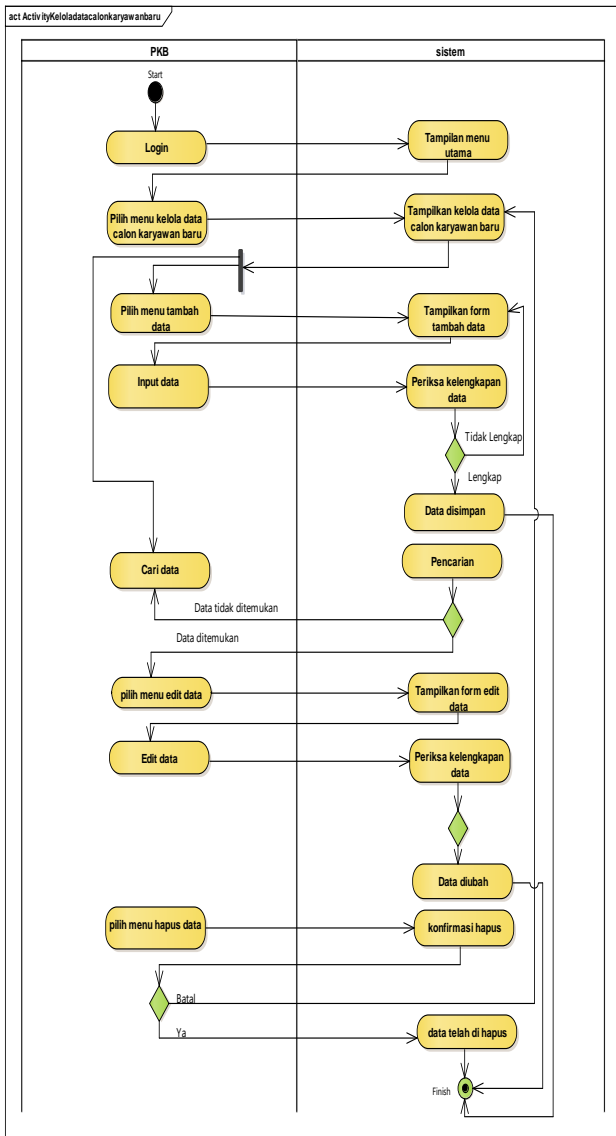


Gambar 7. StateChart Diagram Kelola Data Calon Karyawan baru

Deskripsi Gambar 7. Tampilan ini akan menampilkan Data Calon karyawan baru dan di kelola oleh HRD, dimana pada menu ini HRD bisa menambah, mengedit, menginput, dan menghapus data calon karyawan baru.

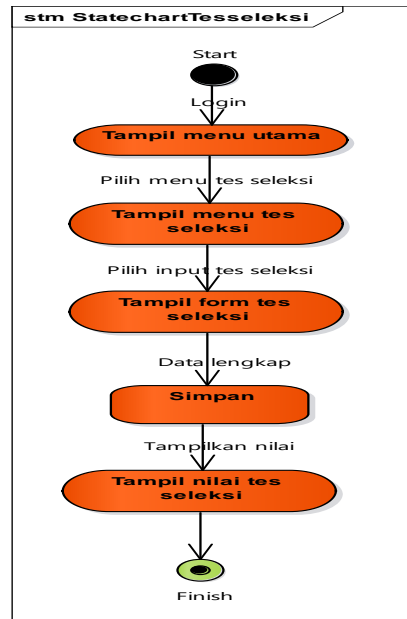


Gambar 6. Activity Diagram Pendaftaran
Deskripsi Gambar 6. Sama dengan deskripsi gambar 5.



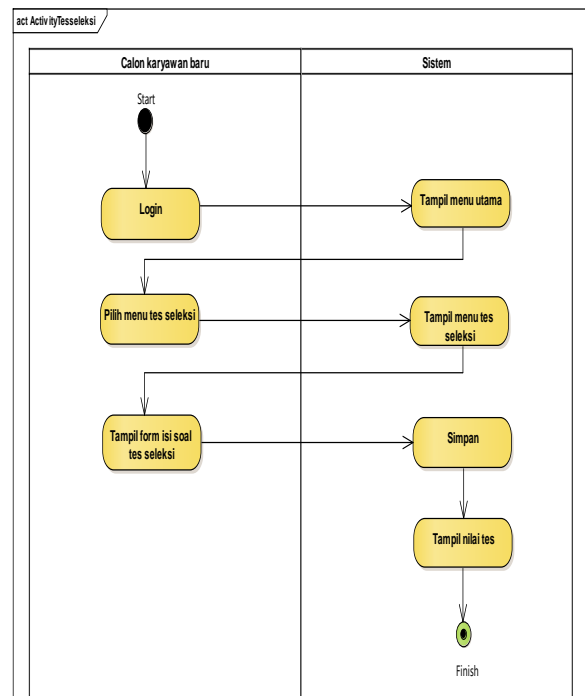
Gambar 8. Activity Diagram Pendaftaran

Deskripsi Gambar 8. Sama dengan deskripsi gambar 7. Pada Statechart Diagram Pendaftaran



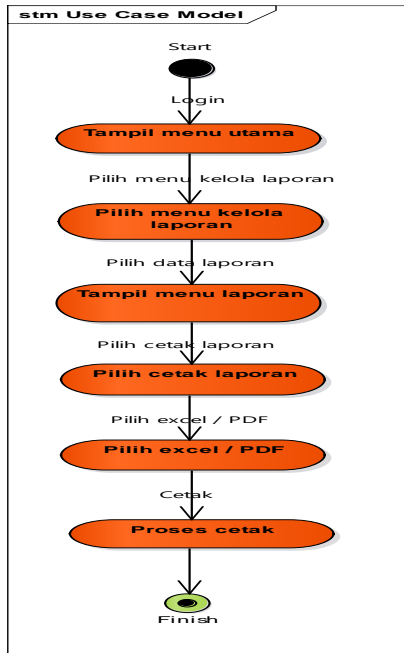
Gambar 9. StateChart Diagram Tes Seleksi

Deskripsi Gambar 9. Tampilan ini menampilkan soal tes seleksi untuk calon karyawan baru, jika calon karyawan baru telah selesai menjawab semua soal yang ada pada tes seleksi maka nilai akan otomatis muncul pada menu tes seleksi.



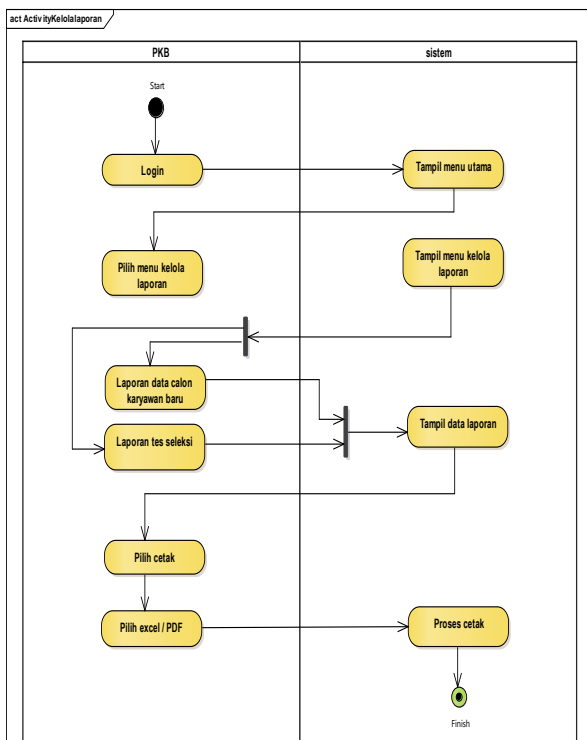
Gambar 10. Activity Diagram Tes Seleksi

Deskripsi Gambar 10. sama dengan deskripsi gambar 9. Pada Statechart Diagram tes seleksi.



Gambar 11. StateChart Diagram Laporan

Deskripsi Gambar 11. Tampilan ini akan menampilkan laporan kelola data calon karyawan baru dan laporan tes seleksi, dan laporan bisa di cetak sesuai kebutuhan user

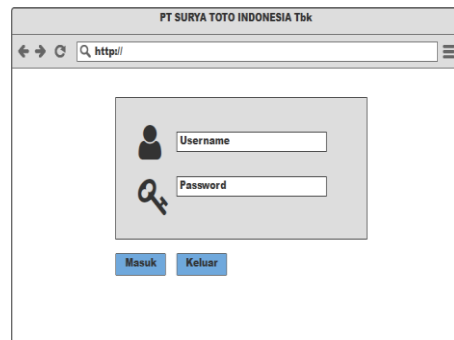


Gambar 12. Activity Diagram Laporan

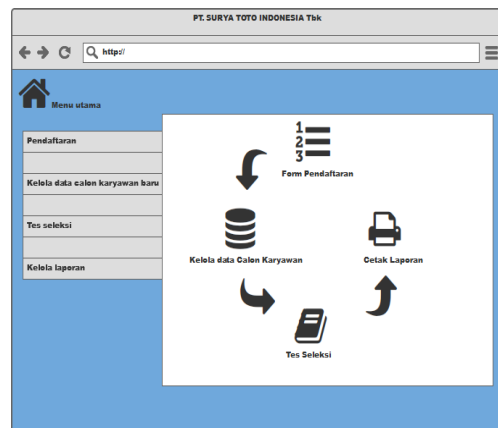
Deskripsi gambar 12. Sama dengan deskripsi gambar 11. Pada Statechart Diagram Laporan

3. Tampilan Sistem Yang Diusulkan

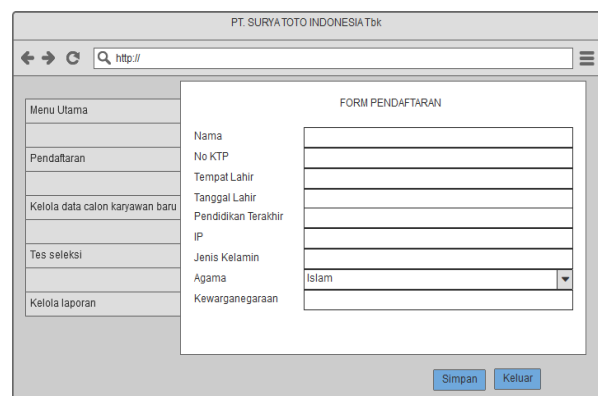
Pada rancangan desain tampilan ini akan menampilkan apa yang sesuai dan statechart dan activity diagram diatas, menampilkan beberapa menu, Pendaftaran, Kelola data calon karyawan baru, Tes seleksi dan Laporan, yang berisi laporan data calon karyawan baru dan laporan tes seleksi.



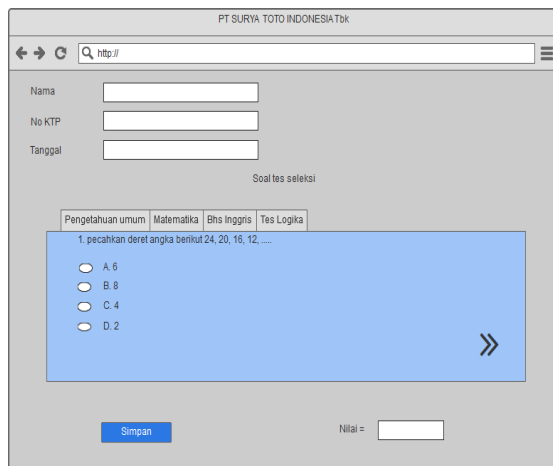
Gambar 13. Tampilan login



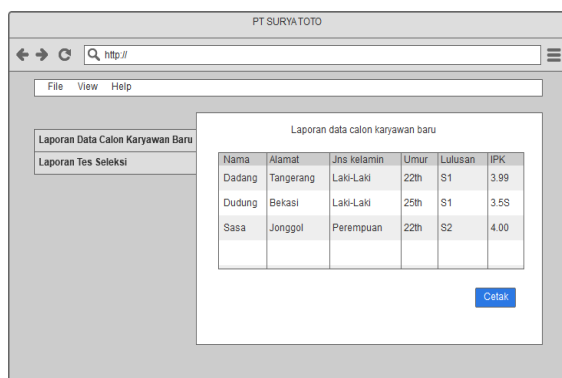
Gambar 14. Tampilan Menu utama



Gambar 15. Tampilan Menu Pendaftaran



Gambar 17. Tampilan Menu Tes Seleksi



Nama	Alamat	Jns kelamin	Umur	Lulusan	IPK
Dadang	Tangerang	Laki-Laki	22th	S1	3.99
Dudung	Bekasi	Laki-Laki	25th	S1	3.55
Sasa	Jonggol	Perempuan	22th	S2	4.00

Gambar 18. Tampilan Menu Laporan

IV. PENUTUP

Berdasarkan uraian pada pokok bahasan di atas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Diperlukannya sebuah sistem yang dapat membantu Penerimaan karyawan baru dalam mengelola, mendata, dan meminimalisir kesalahan dalam pembuatan laporan karyawan baru
2. Hasil analisis dan desain ini bisa digunakan sebagai masukan untuk merancang sebuah sistem informasi penerimaan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Whitten L. Jeffery.2004. *System Analysis and Design Methods*, 6th Edition. Mc Graw Hill.
- [2] Jogiyanto HM (2005). *Analisis & Desain*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- [3] Rohmat Taufiq. 2013. *Sistem Informasi Manajemen; Konsep Dasar, Analisis dan Metode Pengembangan*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- [4] James A. O'Brien. (2005). *Introduction to Information System*, 12th ed. McGraw-Hill, USA.
- [5] Qodri, Z. M. L. 2014, *Panduan Lengkap Human Resources Division (HRD) & General Affair (GA)*, Jaminan Kesehatan Nasional (JKN), Penebar Swadaya Grup, Jakarta.
- [6] Adi Nugroho. 2010. *Rekayasa Perangkat Lunak Berbasis Objek dengan Metode USDP*. Andi. Yogyakarta