

ANALISIS DAN SIMULASI MODUL HUMAN RESOURCE MENGUNAKAN WEBSITE ODOO PADA PT. XYZ

Aisah¹, Asribudiyanto², Barkah Umaedy³, Bagas Mujiwaluyo⁴

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Tangerang
Jl. Perintis Kemerdekaan 1/33 Cikokol Kota Tangerang
Co Responden Email: aisah@ft-umt.ac.id

Abstract

PT. XYZ is a company that focuses on managing outsourcing services based on labor providers (procurement workforce) and employment charters (service management). Sumer human power or labor is an asset and determining factors in the success of a company if not managed with the best assets can be a factor that interferes with the process of isnis and performance of the company's objectives. Based on the observation, it is known that the data collection process of PT XYZ Group employees always use Microsoft Excel and the management is optimal because it is done manually. In addition, data search is always done through a relatively time-consuming and erisiko stack of documents in terms of data security and inefficient in terms of storage. This research is supported by existing issues to support the HR department of PT. XYZGroup in developing integrated information systems erupa Enterprise Resource Planning (ERP) to manage recruitment modules. By storing all recruitment activities in the Odoos app in real time the HR department can easily handle employee recruitment and manage and track stored data.

Abstrak

PT. XYZ adalah perusahaan yang fokus pada pengelolaan jasa outsourcing erdasarkan penyedia tenaga kerja (tenaga kerja pengadaan) dan charter ketenagakerjaan (manajemen jasa). Sumer daya manusia atau tenaga kerja merupakan aset dan faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan jika tidak dikelola dengan baik aset tersebut dapat eruah menjadi faktor yang mengganggu proses isnis dan kinerja tujuan perusahaan. Berdasarkan oservasi diketahui ahwa proses pendataan pegawai aru PT XYZ Group selalu menggunakan Microsoft Excel dan pengelolaannya elum maksimal karena dilakukan secara manual. Selain itu pencarian data selalu dilakukan melalui tumpukan dokumen yang relatif memakan waktu dan erisiko dari segi keamanan data serta tidak efisien dalam hal penyimpanan. Penelitian ini dilatarelakangi oleh isu-isu yang ada untuk mendukung departemen HRD PT. XYZGroup dalam mengemangkan Sistem Informasi Terintegrasi erupa Enterprise Resource Planning (ERP) untuk mengelola modul Rekrutmen. Dengan menyimpan semua aktivitas rekrutmen dalam aplikasi Odoos secara real time departemen SDM dapat dengan mudah menangani rekrutmen karyawan dan mengelola serta melacak data yang tersimpan.

PENDAHULUAN

Teknologi informasi berkembang sangat pesat saat ini, dan perusahaan perlu mengoptimalkan perannya dalam bisnis untuk mendukung operasi yang efisien dan efektif. Teknologi informasi yang digunakan untuk mendukung operasi seringkali adalah sistem informasi. Teknologi ini diperlukan untuk mengintegrasikan, merencanakan, dan mengaktifkan sumber daya perusahaan secara optimal untuk mendukung proses bisnis secara real time. Perencanaan dan pengembangan sistem informasi terintegrasi dapat dicapai dengan menerapkan perencanaan sumber daya perusahaan (ERP) di perusahaan Anda.

Sumber daya manusia, atau orang, adalah aset dan menentukan keberhasilan sebuah perusahaan. Jika tidak dikelola dengan baik, dapat menjadi faktor yang dapat mengganggu proses bisnis dan produktivitas dalam mencapai tujuannya. Oleh karena itu, sistem manajemen sumber daya manusia suatu perusahaan harus terintegrasi dengan sistem manajemen pengetahuan untuk mengoptimalkan pengalaman dan keterampilan karir karyawannya. Fungsi manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan meliputi seleksi, penempatan staf, dan pengembangan. Manajemen sumber daya manusia bertujuan untuk mengelola sumber daya manusia suatu perusahaan secara efektif dan efisien. Sistem manajemen sumber daya manusia dirancang untuk mendukung perencanaan dengan memastikan integritas karyawan perusahaan, mengembangkan potensi mereka, dan mengawasi semua kebijakan dan program SDM.

Casio dan Munandar mendefinisikan rekrutmen sebagai suatu proses penerimaan tenaga kerja potensial untuk mengisi suatu keutuhan tenaga kerja pada suatu unit kerja dalam suatu perusahaan. Prosesnya dimulai saat karyawan aru perlu direkrut hingga lamaran mereka diterima. Tujuan rekrutmen adalah untuk menyediakan kumpulan pekerja potensial yang cukup esar sehingga manajer dapat memilih karyawan yang memenuhi syarat yang mereka utuhkan. Rekrutmen merupakan ekspresi dari proses pengadaan dalam manajemen sumber daya manusia. Berdasarkan pendapat para ahli dapat disimpulkan bahwa proses rekrutmen adalah kegiatan mencari dan menemukan calon sumber daya manusia yang berkualitas yang sesuai dengan keutuhan organisasi baik

internal maupun eksternal dan di luar organisasi hal ini akan menentukan kinerja. dan kualitas organisasi.

Banyak perusahaan yang kemudian menerapkan ERP untuk mengatur sumber daya khususnya sumber daya manusia. Dengan ERP sistem yang tadinya erada pada komputer terpisah bisa diintegrasikan dalam satu sistem saja namun bisa tetap diakses oleh banyak komputer lainnya yang disebut sistem server dan client. Mengingat semua faktor di atas maka perlu dilakukan riset dan pengemangan sistem terintegrasi dalam proses bisnis perusahaan konsultan TI dengan menggunakan open source ERP yaitu Open ERP (ODOO). Dengan menggunakan software Open ERP diharapkan segala yang berhubungan dengan masalah yang terjadi pada proses bisnis perusahaan dapat lebih baik dan lebih efektif.[4]

METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian ini terdiri dari beberapa fase, yaitu:

Tahap perencanaan untuk mengidentifikasi masalah. Pada tahap ini peneliti terlebih dahulu harus memahami dan menentukan apa yang menjadi permasalahan pada HR PT. XYZ. Para peneliti juga menemukan beberapa rintangan ketika sistem perekrutan baru tidak mengumpulkan data real-time, memungkinkan teknologi bekerja lebih efisien, menambahkan nilai ke sistem yang ada. Oleh karena itu, perlu disiapkan sistem ERP untuk manajemen sumber daya manusia, khususnya modul rekrutmen real-time menggunakan website Odoo.

Fase pengumpulan Data. Pengumpulan data dilakukan untuk memperoleh data primer dan sekunder. Proses akuisisi data pertama dilakukan dengan mengamati langsung ke observasi dan proses operasi yang sedang berlangsung di lapangan. Data sekunder dikumpulkan melalui wawancara dan diskusi dengan karyawan kunci departemen Sumber Daya Manusia PT. XYZ.

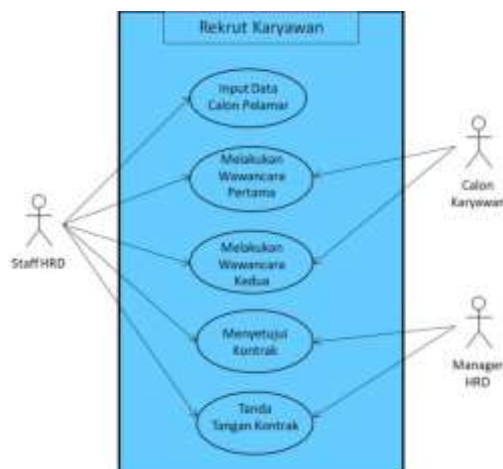
Fase Analisa, desain dan penerapan. Langkah ini mendefinisikan proses bisnis yang dapat dilakukan aplikasi odoo tergantung pada proses bisnis yang terjadi di dalam perusahaan. Setelah memilih aplikasi Odoo, sistem ERP diterapkan pada PT. XYZ. Implementasi ERP juga diuji dengan membandingkan hasil dari aplikasi dengan hasil yang diinginkan dari PT. XYZ dikaitkan dengan upaya peningkatan kinerja departemen SDM.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Usecase Diagram

Rekrut Calon Karyawan

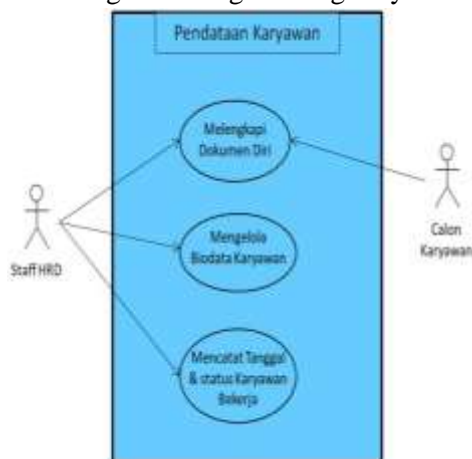
Gambar 1 merupakan *use case* rekrutmen tenaga kerja yang dilakukan oleh staff HRD dengan melakukan penyeleksian & penambahan calon karyawan. kemudian karyawan yang diterima akan disetujui dan ditanda tangani oleh manager HRD.



Gambar 1 Use Case Rekrut Karyawan

Pendataan Karyawan

Gambar 2 Pendataan/ Penambahan karyawan dilakukan oleh staff HRD sesuai dengan biodata pribadi lengkap serta posisi dari tugas masing- masing karyawan.



Gambar 2 Use Case Pendataan Karyawan

Interface Odoo

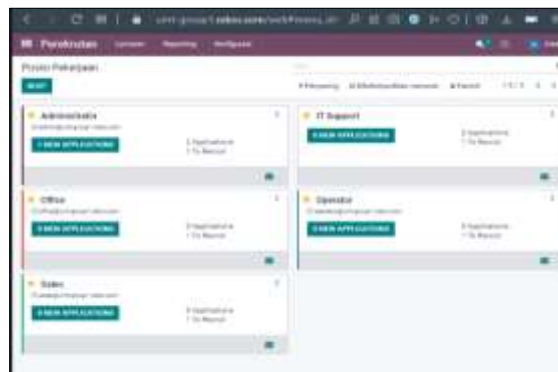
Tampilan perancangan Odoo dalam bentuk Human Recruitment PT. XYZ ialah sebagai berikut:

Gambar 3 merupakan tampilan Odoo, menu Human Resource yang berisi fitur untuk penginputan data karyawan dan fitur proses perekrutan pelamar terkait dengan lowongan yang terdapat pada PT. XYZ



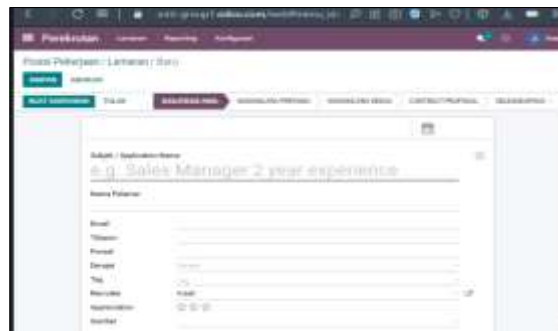
Gambar 3 Menu Human Resource Management

Gambar 4 menampilkan posisi kerja yang dibutuhkan untuk mencari calon-calon pelamar baru dengan menampilkan alamat email serta jumlah dari pelamar yang mendaftar.



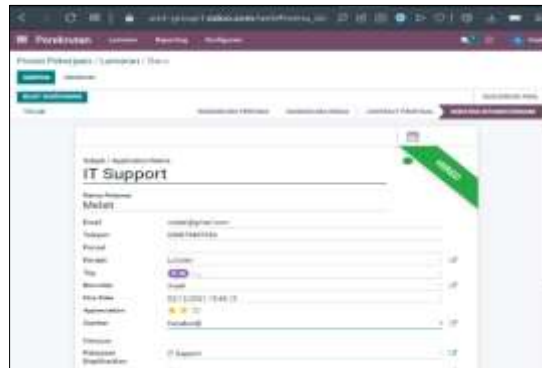
Gambar 4 Posisi Pekerjaan yang membutuhkan karyawan dalam perekrutan

Gambar 5 form yang menampilkan nama, posisi, email, nomor telepon dan lain sebagainya yang kemudian harus diisi oleh HRD dari biodata asli para pelamar yang nantinya digunakan sebagai evaluasi atau informasi apakah pelamar akan melanjutkan ketahap berikutnya untuk wawancara atau tidak.



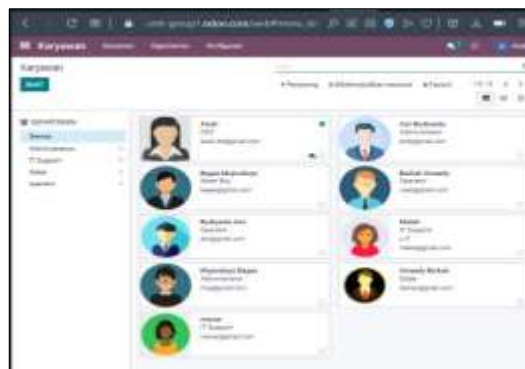
Gambar 5 Formulir yang harus diisi untuk merekrut pelamar

Gambar 6 merupakan contoh dari perekrutan yang disetujui oleh staff dan manager HRD.



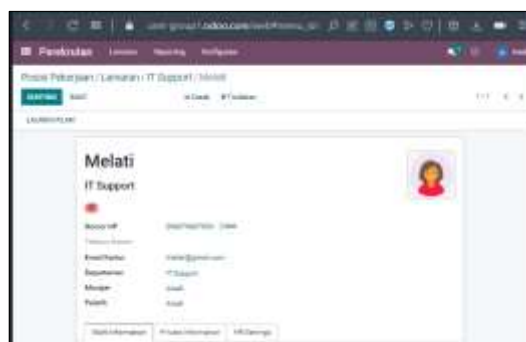
Gambar 6 Contoh Form Pelamar yang diterima

Gambar 7 merupakan daftar-daftar dari para karyawan yang sudah bekerja sesuai dengan posisinya masing-masing, seperti IT Support, Administrator, Sales, Operator dan lain sebagainya yang ada pada aplikasi karyawan. dalam data ini juga bisa melihat profil dari para karyawan seperti nomor telepon,



Gambar 7 Daftar para karyawan

Gambar 8 contoh cetak dari data karyawan yang berisi profil pribadi lengkap dan data diri seperti nama, posisi kerja, nomor telepon, email, manager yang melatih, alamat rumah, jarak dari rumah ketempat kerja sampai jumlah pokok gaji.



Gambar 8 Cetak data Karyawan

KESIMPULAN

Odoo merupakan software opensource yang mudah di aplikasikan dan dikembangkan untuk merancang ERP modul Human Resource Sub Modul Recruitment sesuai dengan alur proses bisnis pada PT. XYZ, Modul yang dirancang untuk divisi HRD dapat mempermudah proses penerimaan karyawan baru dan pengelolaan serta pelacakan arsip data karyawan yang semua aktifitas perekrutannya tersimpan dalam aplikasi Odoo secara realtime.

Sistem informasi terintegrasi yang menjembatani antara pelamar dengan divisi HRD mempermudah penyebaran informasi serta proses perekrutan hingga menjadi pegawai pada PT. XYZ, serta meningkatkan efektifitas kegiatan operasional divisi HRD.

REFERENSI

- Anggraeni, S., Muzaiyin, A., & Nur, M. (1978). *Perancangan Enterprise Resource Planning Modul Human Resource dengan menggunakan Odoo pada PT Kinarya Alihdaya Mandiri*. 15(x), 107–114.
- Aziza, S., & Rahayu, G. H. N. N. (2019). Implementasi Sistem Enterprise Resource Planning Berbasis Odoo Modul Sales Dengan Metode Rad Pada Pt Xyz. *Journal Industrial Servicess*, 5(1).
- Destriana, R., Husain, S. M., & Handayani, N. (2021). *DIAGRAM UML DALAM MEMBUAT APLIKASI ANDROID FIREBASE" STUDI KASUS APLIKASI BANK SAMPAH"*.
- Destriana, R. (2018). Efektivitas Kinerja It Support Menggunakan Fungsi Service Desk Sebagai Single Point of Contact (Spoc): Studi Kasus Pt Xyz. *JIKA (Jurnal Informatika)*, 2(1).
- Indanea, Y., Saedudin, R. R., & Witjaksono, R. W. (2016). Implementasi Sistem Produksi Berbasis Odoo Pada PT. Primarindo Asia Infrastructure Tbk Dengan Metodologi ASAP. *eProceedings of Engineering*, 3(2).
- Liesnaningsih, L., Taufiq, R., Destriana, R., & Suyitno, A. P. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penerima Beasiswa Berbasis WEB Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) pada Pondok Pesantren Daarul Ahsan. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 5(1), 54-60.
- Noly, N. R. (2018). Analisis Critical Success Factor Terhadap Kesuksesan Implementasi Open ERP Odoo Dengan Metode Delphi (Doctoral dissertation, Institut Teknologi Sepuluh Nopember).
- Setiawan, B. Implementasi Sistem Enterprise Resource Planning (ERP) Menggunakan Odoo Modul Sales Pada UMKM (Studi Kasus Di Kopi BangBen).
- Purba, M. M. (2003). *SIMULASI PENERAPAN MODUL SUMBER DAYA MANUSIA MENGGUNAKAN OPEN ERP (ODOO) PADA PERUSAHAAN KONSULTAN XYZ*. 11– 21.(Anggraeni et al., 1978).
- Taufiq, R. (2013). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Whitten, J., & Bentley, L. . (2020). *Systems Analysis and Design Methods* (4th ed.). McGraw - Hill Education.
- Yanuardi, Y., & Destriana, R. (2020). Perancangan Sistem Informasi Penjualan Online Gas dalam Strategi E-business Menggunakan Analisis Swot. *JIKA (Jurnal Informatika)*, 4(1), 1-6.