

PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. YOUYOUNG TEXTILE INDONESIA

Rizky Ariani¹, Siska Mayratih², Asrian Susiati³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Tangerang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia. Metode yang digunakan adalah Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 150 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 50 karyawan PT. Youyoung Textile Indonesia dengan menggunakan rumus Slovin. Data diambil melalui observasi, kuesioner, dan wawancara. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Dengan hasil menunjukkan bahwa secara parsial variabel Komunikasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hal ini ditunjukkan dengan t hitung $>$ t tabel yakni t hitung 3,852 $>$ t tabel 2,011. Variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hal ini ditunjukkan dengan t hitung $>$ t tabel yakni t hitung 2,123 $>$ t tabel 2,011. Secara simultan variabel Komunikasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) yakni F hitung $>$ F tabel sebesar 19,787 $>$ 3,20. Dengan nilai persamaan regresi berganda $Y = 16.359 + 0,411 X1 + 0,207 X2 + e$. Hasil uji korelasi berganda antara X1 dan X2, terhadap Y diperoleh nilai korelasi (R) sebesar 0,676 atau 67,7%.

Kata Kunci : Komunikasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of communication and work environment on employee productivity at PT Youyoung Textile Indonesia. The method used is Quantitative. The population in this study were 150 employees and the sample used was 50 employees of PT Youyoung Textile Indonesia using the Slovin formula. Data is taken through observation, questionnaires, and interviews. The analysis technique uses multiple linear regression. The results show that partially the Communication variable (X1) has a significant effect on Work Productivity (Y). This is indicated by t count $>$ t table, namely t count 3.852 $>$ t table 2.011. The Work Environment variable (X2) has a significant effect on Work Productivity (Y). This is indicated by t count $>$ t table, namely t count 2.123 $>$ t table 2.011. Simultaneously Communication (X1) and Work Environment (X2) variables have a significant positive effect on Work Productivity (Y), namely F count $>$ F table of 19.787 $>$ 3.20. With the value of multiple regression equations $Y = 16,359 + 0.411 X1 + 0.207 X2 + e$. The results of multiple correlation tests between X1 and X2, on Y obtained a correlation value $s(R)$ of 0.676 or 67.7%.

Keywords: Communication, Work Environment, Work Productivity

DOI:

10.31000/combis.v3i1.10132

Article History:

Received: 27/12/2020

Reviewed: 11/01/2021

Revised: 15/01/2021

Accepted: 31/01/2021



PENDAHULUAN

PT. Youyoung Textile Indonesia merupakan suatu perusahaan yang bergerak dibidang kain textile, bekerjasama dengan brand ternama seperti Adidas, New Balance, Reebok, Under Armour, Asics didirikan pada Agustus 2019 oleh Youyoung Co. Ltd (Busan-Korea) yang berlokasi di daerah Tigaraksa, Tangerang.

PT. Youyoung Textile Indonesia pada tahun 2020 penjualannya sedikit karena perusahaan baru berdiri dan beberapa perusahaan sepatu masih belum mengenal, pada tahun 2021 penjualan meningkat karena PT. Youyoung Textile Indonesia sudah mulai dikenal dan bekerjasama dengan perusahaan sepatu ternama seperti Adidas, New Balance, Reebok, Under Armour, Asics karena sudah lulus Audit dari brand tersebut sehingga PT. Youyoung Textile Indonesia dapat mensupply textile ke perusahaan tersebut, dan pada tahun 2022 penjualan semakin meningkat dikarenakan PT. Youyoung Textile Indonesia sudah memiliki banyak fasilitas mesin dan tenaga kerja yang mencukupi dan dapat menghasilkan *output* sesuai dengan kebutuhan customer.

Meskipun penjualan tiap tahun meningkat dari hasil observasi yang dilakukan oleh penulis pada PT. Youyoung Textile Indonesia, penulis menemukan beberapa fenomena sebagai berikut :

Faktor Komunikasi adanya kesalahpahaman karyawan dalam menerima intruksi/masukan yang diberikan pimpinan/rekan kerja dari satu departemen maupun dari departemen lain yang berdampak terhadap kesalahan hasil produksi, adanya kendala bahasa yang tidak dapat dimengerti oleh beberapa karyawan.

Faktor Lingkungan Kerja nruang kerja karyawan yang tidak memiliki batasan dengan karyawan lainnya, penataan ruangan kerja terlalu sempit sehingga menimbulkan ketidaknyamanan dalam bekerja, kebersihan pada area produksi kurang dijaga seperti banyaknya benang dan finish good yang berceceran menyebabkan area kerja kurang nyaman,

Faktor Produktivitas Kerja Masih ada beberapa karyawan yang belum memiliki kemampuan sesuai standar perusahaan dan berdampak pada kualitas hasil produksi yang tidak memenuhi standar perusahaan, masih kurangnya efisiensinya penggunaan benang oleh karyawan produksi sehingga banyak material benang yang terbuang percuma berdampak kepada tidak maksimalnya hasil produksi.

RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan identifikasi masalah, maka penulis menyusun rumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh antara komunikasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Youyoung Textile Indonesia ?
2. Apakah ada pengaruh antara komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Youyoung Textile Indonesia ?
3. Apakah ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Youyoung Textile Indonesia ?

TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Youyoung Textile Indonesia.
2. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Youyoung Textile Indonesia.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Youyoung Textile Indonesia.

LANDASAN TEORI

Komunikasi

Komunikasi merupakan proses interaksi untuk melakukan pertukaran informasi dengan tujuan mempengaruhi sikap dan tingkah laku orang lain (Koesomowidjojo, 2021). Komunikasi merupakan proses pemindahan dan pertukaran pesan, dimana pesan ini dapat berbentuk fakta, gagasan, perasaan, data atau informasi dari seseorang kepada orang lain (Achmad, 2019: 14 65).

Indikator Komunikasi :

- Kemudahan dalam memperoleh informasi
- Intensitas komunikasi
- Efektivitas komunikasi
- Tingkat pemahaman pesan
- Perubahan sikap

Lingkungan kerja

Lingkungan kerja suatu yang ada dilingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas seperti temperature, kelembaban, penilasi, penerangan, kebersihan tempat kerja dan memadai tidaknya alat-alat perlengkapan kerja (Afandi, 2018:66) . Lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada disekitar karyawan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan (Sutrisno dalam Suwondo dan Sutanto (2020).

Indikator Lingkungan Kerja :

- Penerangan
- Suhu Udara
- Suara Bising
- Penggunaan Warna
- Ruang Gerak
- Keamanan dalam bekerja
- Hubungan pegawai dengan pegawai lainnya

Produktivitas Kerja

Produktivitas Kerja merupakan suatu hal yang sangat penting untuk para karyawan yang ada didalam sebuah perusahaan dimana diharapkan segala pekerjaan akan terlaksana secara efisien, hal ini digunakan untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan (Kurnia et al., 2019). Produktivitas kerja karyawan adalah perbandingan antara output (hasil dengan input (masukan) (Setiawan, 2021).

Indikator Produktivitas Kerja :

- Kemampuan
- Meningkatkan hasil yang dicapai
- Semangat Kerja
- Pengembangan Diri
- Mutu
- Efisiensi

KERANGKA PEMIKIRAN

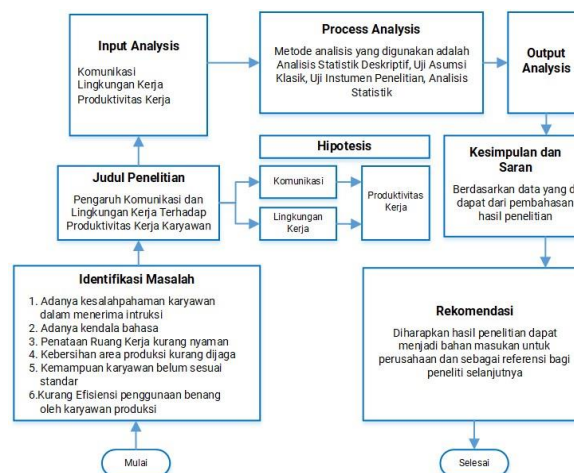
Penelitian ini dilakukan mulai dari identifikasi masalah dilapangan, pembatasan masalah, dan merumuskan masalah penelitian, yang kemudian mengambil beberapa teori atau konsep terkait variabel yang relevan dan dioperasionalisasikan untuk instrumen penarikan data dari responden melalui kuesioner. Metode penelitian, dan teknik analisis

data yang digunakan tergantung dari perumusan dan tujuan penelitian yang hendak diinginkan. Hasil dari penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris terdapat atau tidaknya pengaruh secara individual atau simultan dari variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

Hasil dari penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris terdapat atau tidaknya pengaruh secara individual atau simultan dari variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). Dari gambar berikut ini dapat dirumuskan suatu alur gagasan penelitian yang mendorong sebagai dasar pemikiran dalam mengolah variabel-variabel terkait.

Gambar 1.

Bagan Kerangka Pemikiran



Sumber : Hasil olah Peneliti 2023

HIPOTESIS

Hipotesis yang dapat dikemukakan, terkait dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah :

1. Adanya pengaruh Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Youyoung Textile Indonesia.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Youyoung Textile Indonesia.
3. Komunikasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Youyoung Textile Indonesia.

METODE PENGUMPULAN DATA

Menurut Sugiyono (2018:224) pengumpulan data dapat dilakukan dalam berbagai setting, berbagai sumber, dan berbagai cara. Bila dilihat dari settingnya, data dapat dikumpulkan pada setting alamiah, pada laboratorium dengan metode eksperimen, di rumah dengan berbagai responden, pada suatu seminar, diskusi, di jalan dan lain-lain. Bila dilihat dari sumber datanya, maka pengumpulan data dapat menggunakan sumber primer dan sekunder.

Metode yang digunakan dalam pengumpulan data dikelompokkan menjadi dua jenis data, yaitu :

Data Primer

Menurut Sugiyono (2017:137) data primer merupakan sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Adapun cara yang digunakan untuk mengumpulkan data primer, yaitu wawancara, kuesioner dan observasi.

Tabel 1.
Skala Likert

Jenis Jawaban	Bobot
SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
KS = Kurang Setuju	3
TS = Tidak Setuju	2
STS = Sangat Tidak Setuju	1

Sumber : Sugiyono (2018)

Data Sekunder

Menurut Sugiyono (2017:137) data sekunder adalah sumber data yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data.

METODE ANALISIS DATA

Analisis Statistik Deskriptif

Sugiyono (2017:35) mendefinisikan analisis statistik deskriptif adalah analisis yang dilakukan untuk mengetahui keberadaan variabel mandiri, baik hanya pada satu variabel atau lebih (variabel yang berdiri sendiri atau variabel bebas) tanpa membuat perbandingan variabel itu sendiri dan mencari hubungan dengan variabel lain.

Uji Instrumen Penelitian

1.3.1. Uji Validitas

Uji validitas instrumen untuk mengukur sah, atau valid tidaknya suatu kuesioner menurut Ghozali (2018)

1.3.2. Uji Reliabilitas

Menurut Suharsimi Arikunto, (2019) Instrumen dikatakan reliabel apabila instrumen itu cukup baik sehingga mampu mengungkap data yang dipercaya.

1.3.3. Uji Asumsi Klasik

Menurut Ghozali (2018) Uji asumsi klasik merupakan tahap awal yang digunakan sebelum analisis regresi linear berganda.

- Uji Normalitas Data

Uji normalitas dilakukan untuk menguji apakah pada suatu model regresi, suatu variabel independen dengan variabel dependen ataupun keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak normal. Apabila suatu variabel tidak berdistribusi secara normal, maka hasil uji statistik akan mengalami penurunan.

- Uji Multikolinearitas

Ghozali (2018) menyatakan bahwa uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar satu atau semua variabel bebas (independen). Jika terjadi korelasi, maka dinamakan terdapat problem multikolinearitas. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen.

- Uji Heteroskedastisitas

Menurut Sunyoto (2019; 90) dalam persamaan regresi berganda perlu juga

diuji mengenai sama atau tidak varian dari residual dari observasi yang satu dengan observasi yang lain. Jika residualnya mempunyai varian yang sama disebut terjadi Homoskedastisitas dan jika variansnya tidak sama atau berbeda disebut terjadi Heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang baik jika tidak terjadi heteroskedastisitas.

PENGUJIAN HIPOTESIS

Hipotesis yang akan diuji dan dibuktikan dalam penelitian ini berkaitan dengan ada atau tidaknya pengaruh variabel bebas. Pengujian hipotesis yang dilakukan adalah pengujian Hipotesis nol (H_0) dan Hipotesis alternatif (H_a). Hipotesis nol (H_0) menyatakan koefisien korelasinya tidak berarti atau tidak signifikan, sedangkan Hipotesis alternatif (H_a) menyatakan bahwa koefisien korelasinya berarti atau signifikan. Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan antara Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia.

H_a = Diduga terdapat pengaruh yang signifikan antara Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia.

Uji Hipotesis t (parsial)

Uji t digunakan untuk menguji salah satu hipotesis di dalam penelitian yang menggunakan analisis regresi linier berganda. Uji t digunakan untuk menguji secara parsial masing-masing variabel. Dengan prosedur sebagai berikut :

1.3.4. Menentukan hipotesis masing-masing kelompok :

H_0 = Variabel independen secara parsial tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

H_1 = Variabel independen secara parsial memiliki pengaruh terhadap variabel dependen.

1.3.5. Membandingkan nilai t-hitung dengan t-tabel dengan kriteria sebagai berikut :

- Jika $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka variabel independen secara individual tidak berpengaruh terhadap variabel dependen (H_0 diterima).
- Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka variabel independen secara individual berpengaruh terhadap variabel dependen (H_0 ditolak).
- Menentukan tingkan signifikan yaitu $\alpha = 0,05$ (5%)
- Dalam penelitian ini juga dilakukan dengan melihat nilai signifikan 0,05 ($\alpha = 5\%$) dengan derajat bebas (n-k), dimana n=jumlah pengamatan dan k = jumlah variabel.

4. Uji Hipotesis F (simultan)

Menurut Ghozali (2018) Uji F bertujuan untuk mengetahui apakah variabel bebas (independen) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat (dependen).

1.4.1. Kriteria keputusan :

- Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan nilai signifikan $< 0,05$ maka H_0 ditolak artinya variabel independen (simultan) berpengaruh terhadap variabel dependen.
- Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ dan nilai signifikan $> 0,05$ maka H_0 diterima artinya bahwa semua variabel independen (simultan) tidak berpengaruh terhadap

variabel dependen.

2. HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Uji Kualitas Data

- Tabel 2 Uji Validitas

Variabel	No	r hitung	r tabel	Hasil
(X ₁)	X1.1	0,757	0,278	Valid
	X1.2	0,482	0,278	Valid
	X1.3	0,287	0,278	Valid
	X1.4	0,357	0,278	Valid
	X1.5	0,579	0,278	Valid
	X1.6	0,333	0,278	Valid
	X1.7	0,310	0,278	Valid
	X1.8	0,529	0,278	Valid
	X1.9	0,315	0,278	Valid
	X1.10	0,329	0,278	Valid
(X ₂)	X2.1	0,654	0,278	Valid
	X2.2	0,311	0,278	Valid
	X2.3	0,601	0,278	Valid
	X2.4	0,591	0,278	Valid
	X2.5	0,578	0,278	Valid
	X2.6	0,580	0,278	Valid
	X2.7	0,322	0,278	Valid
	X2.8	0,510	0,278	Valid
	X2.9	0,425	0,278	Valid
	X2.10	0,375	0,278	Valid
(Y)	X2.1	0,488	0,278	Valid
	X2.2	0,436	0,278	Valid
	X2.3	0,368	0,278	Valid
	X2.4	0,316	0,278	Valid
	X2.5	0,343	0,278	Valid
	X2.6	0,302	0,278	Valid
	X2.7	0,312	0,278	Valid
	X2.8	0,367	0,278	Valid
	X2.9	0,483	0,278	Valid
	X2.10	0,577	0,278	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan data pada tabel diatas, variabel Komunikasi (X₁) Lingkungan Kerja (X₂) dan Produktivitas Kerja (Y) diperoleh nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ (0.278) dengan demikian maka semua item kuisiner dinyatakan valid. Untuk itu kuisiner yang digunakan layak untuk diolah sebagai data penelitian.

- Tabel 3 Uji Reliabilitas

Variabel	Alpha Cronbach	Standar Reliabel	Kriteria
(X ₁)	0.603	0,6	Reliabel
(X ₂)	0,633	0,6	Reliabel
(Y)	0,790	0,6	Reliabel

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan hasil pengujian pada tabel di atas, menunjukkan bahwa variabel Komunikas (X₁), Lingkungan Kerja (X₂) dan Produktivitas Kerja (Y) dinyatakan reliabel, hal ini dibuktikan dengan masing-masing variabel memiliki nilai *Cronbach's Alpha* > dari 0,600.

2. Uji Asumsi Klasik

- Uji Normalitas

Tabel 3 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.42455324
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.082
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan hasil uji Normalitas K-S / Kolmogorov Smirnov pada tabel 4.14 diatas diketahui nilai signifikansi sebesar $0,200 > 0,05$ Maka dapat disimpulkan nilai residual berdistribusi Normal.

- Uji Multikolinearitas

Tabel 4 Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.359	3.757		4.354	.000		
	Total.X1	.411	.107	.491	3.852	.000	.711	1.406
	Total.X2	.207	.098	.271	2.123	.039	.711	1.406

a. Dependent Variable: Total.Y

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan hasil uji Multikolinearitas diperoleh nilai *tolerance* variabel X_1 sebesar 0,711 dan variabel X_2 sebesar 0,711 > dari 0,10 serta nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) variabel X_1 sebesar 1,406 dan variabel X_2 sebesar 1,406 < dari 10,00. Sehingga dapat disimpulkan model Regresi ini tidak terjadi Multikolinearitas.

- Uji Heteroskedastisitas

Tabel 5 Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.390	2.134		1.120	.269
	Total.X1	-.077	.061	-.216	-1.276	.208
	Total.X2	.064	.055	.196	1.159	.252

a. Dependent Variable: ABS_Res

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan hasil Uji Heteroskedastisitas, *Glejser test* model pada variabel (X_1) diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,208 dan variabel (X_2) diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,252 dimana keduanya nilai signifikansi (Sig.) > 0,05. Sehingga dapat disimpulkan model Regresi ini tidak terjadi heteroskedastisitas, model regresi ini layak dipakai sebagai data penelitian.

3. Analisis Kuantitatif

- Regresi Linier Sederhana

- Produktivitas Kerja (Y) atas Komunikasi (X_1)

Tabel 6 Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.758	3.521		5.611	.000
	Total.X1	.533	.093	.636	5.716	.000

a. Dependent Variable: Total.Y

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan Hasil Uji Regresi Linier Sederhana diatas Koefisien (b) dinamakan koefisien arah regresi dan menyatakan bahwa perubahan variabel X sebesar satu satuan merupakan penambahan bila (b) bertanda positif dan penurunan bila (b) bertanda negatif.

Sehingga dari hasil persamaan tersebut dapat dijelaskan bahwa Produktivitas Kerja dalam keadaan tetap atau tidak dipengaruhi oleh Komunikasi kondisi Produktivitas Kerja sudah memiliki nilai 19.758, kemudian setelah dipengaruhi oleh Komunikasi maka menaikkan nilai Produktivitas Kerja sebesar 0,533 setiap kenaikan 1 satuan.

- Produktivitas Kerja (Y) atas Lingkungan Kerja (X₂)

Tabel 7 Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.027	3.617		6.642	.000
	Total.X2	.409	.093	.535	4.382	.000

a. Dependent Variable: Total.Y

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan Hasil Uji Regresi Linier Sederhana diatas Koefisien (b) dinamakan koefisien arah regresi dan menyatakan bahwa perubahan variabel X sebesar satu satuan merupakan penambahan bila (b) bertanda positif dan penurunan bila (b) bertanda negatif.

Sehingga dari hasil persamaan tersebut dapat dijelaskan bahwa Produktivitas Kerja dalam keadaan tetap atau tidak dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja kondisi Produktivitas Kerja sudah memiliki nilai 24.027, kemudian setelah dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja maka menaikkan nilai Produktivitas Kerja sebesar 0,409 setiap kenaikan 1 satuan.

- **Regresi Linear Berganda**

Tabel 8 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.359	3.757		4.354	.000
	Total.X1	.411	.107	.491	3.852	.000
	Total.X2	.207	.098	.271	2.123	.039

a. Dependent Variable: Total.Y

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

- Nilai konstanta (α) sebesar 16.359 tanda positif artinya menunjukkan pengaruh yang searah antara variabel independen dengan variabel dependen. Hal ini menunjukkan bahwa jika semua variabel independen meliputi Komunikasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) memiliki nilai sama dengan nol (0) atau tidak mengalami perubahan, maka Produktivitas Kerja (Y) sebesar 16.359.
- Nilai koefisien regresi untuk variabel Komunikasi (X_1) memiliki nilai positif sebesar 0,411. Hal ini menunjukkan jika variabel Komunikasi (X_1) mengalami kenaikan sebesar 1%, maka variabel Produktivitas Kerja (Y) akan naik sebesar 0,411. Tanda positif artinya menunjukkan pengaruh yang searah antara variabel independen dengan variabel dependen.
- Nilai koefisien regresi untuk variabel Lingkungan Kerja (X_2) memiliki nilai positif sebesar 0,207. Hal ini menunjukkan jika variabel Lingkungan Kerja (X_2) mengalami kenaikan sebesar 1%, maka variabel Produktivitas Kerja (Y) akan naik sebesar 0,207. Tanda positif artinya menunjukkan pengaruh yang searah antara variabel independen dengan variabel dependen.

- **Analisis Korelasi Sederhana**

Tabel 9 Analisis Korelasi Sederhana

Correlations				
		Total.X1	Total.X2	Total.Y
Total.X1	Pearson Correlation	1	.537**	.636**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	50	50	50
Total.X2	Pearson Correlation	.537**	1	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	50	50	50
Total.Y	Pearson Correlation	.636**	.535**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan hasil pengujian pada tabel Analisis Korelasi Sederhana di atas, Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja mendapatkan nilai Koefisien korelasi sebesar 0,636 dimana nilai tersebut berada pada interval 0,50–0,75

terdapat korelasi “kuat”, variabel Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja mendapatkan nilai Koefisien korelasi sebesar 0,535 dimana nilai tersebut berada pada interval 0,50–0,75 terdapat korelasi “kuat”.

- **Analisa Korelasi Berganda**

Tabel 10 Analisis Korelasi Berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.676 ^a	.457	.434	2.476

a. Predictors: (Constant), Total.X2, Total.X1

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan pada tabel Analisis Korelasi Berganda diatas mendapatkan hasil analisis antara Komunikasi dan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja diperoleh nilai korelasi sebesar 0,676 pada kolom R. Dengan demikian korelasi antara Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja mempunyai nilai korelasi 0,676 atau 67,6% dan termasuk kriteria korelasi “kuat” (0,600 – 0,799).

- **Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Tabel 11 Analisis Korelasi Berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.676 ^a	.457	.434	2.476

a. Predictors: (Constant), Total.X2, Total.X1

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan tabel diatas didapatkan Koefisien Determinasi (R Square) sebesar 0,457. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Komunikasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja sebesar 45,7% sedangkan sisanya sebesar (100% - 45,7% = 54,3%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

- **Uji Hipotesis**

- Uji t (Parsial)

Hasil Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.359	3.757		4.354	.000
	Total.X1	.411	.107	.491	3.852	.000
	Total.X2	.207	.098	.271	2.123	.039

a. Dependent Variable: Total.Y

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

- Berdasarkan hasil pengujian pada tabel Uji t (Parsial) diatas diketahui bahwa nilai analisis regresi Komunikasi (X₁) adalah sebesar 3,852 >

dari pada t_{tabel} sebesar 2,011 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, pada tingkat kepercayaan 95% sehingga kesimpulannya adalah hipotesis Pertama Diterima yang menyatakan bahwa **Terdapat pengaruh signifikan Komunikasi terhadap produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia**

b. Berdasarkan hasil pengujian pada Uji t (Parsial) diatas diketahui bahwa nilai analisis regresi Lingkungan Kerja (X_2) adalah sebesar 2,123 > dari pada t_{tabel} sebesar 2,011 dengan nilai signifikansi $0,039 < 0,05$, pada tingkat kepercayaan 95% sehingga kesimpulannya adalah hipotesis Kedua Diterima yang menyatakan bahwa **Terdapat pengaruh signifikan Lingkungan Kerja terhadap produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia**

o Uji F (Simultan)

Hasil Uji F (simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	242.536	2	121.268	19.787	.000 ^b
	Residual	288.044	47	6.129		
	Total	530.580	49			
a. Dependent Variable: Total.Y						
b. Predictors: (Constant), Total.X2, Total.X1						

Sumber : Hasil Olah Data SPSS V.25

Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.25 diketahui bahwa nilai F diperoleh $F_{\text{hitung}} 19,787 >$ dari f_{tabel} sebesar 3,20 dengan membandingkan nilai probabilitas (sig.F change) = $0,000 < 0,05$, maka keputusannya adalah menerima hipotesis ketiga yang menyatakan **Terdapat pengaruh signifikan Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia**

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Komunikasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja, dengan persamaan regresi $Y = 19.758 + 0,533 X_1$ memiliki nilai positif artinya Semakin baiknya Komunikasi maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,636 artinya kedua variabel mempunyai tingkat hubungan yang sangat kuat. Berdasarkan hasil uji hipotesis $t_{hitung} 3,852 > t_{tabel} 2,011$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan hipotesis pertama menyatakan bahwa **Terdapat pengaruh signifikan Komunikasi terhadap produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia.**

Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja, dengan persamaan regresi $Y = 24.027 + 0,409 X_2$ memiliki nilai positif artinya Semakin baiknya Lingkungan Kerja maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,535 artinya kedua variabel mempunyai tingkat hubungan yang kuat. Berdasarkan hasil uji hipotesis $t_{hitung} 2.123 > t_{tabel} 2,011$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan hipotesis kedua menyatakan bahwa **Terdapat pengaruh signifikan Komunikasi terhadap produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia.**

Komunikasi dan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja diperoleh nilai korelasi sebesar 0,676 artinya tingkat hubungan antara variabel independen dengan dependen memiliki hubungan yang kuat. Nilai koefisien determinasi atau kontribusi pengaruhnya secara simultan sebesar 45,7% sedangkan sisanya sebesar $(100\% - 45,7\% = 44,3\%)$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Berdasarkan Uji hipotesis $F_{hitung} 19,787 >$ dari f_{tabel} sebesar 3,20 dengan nilai signifikan $= 0,000 < 0,05$, dapat disimpulkan hipotesis ketiga menyatakan bahwa **Terdapat pengaruh signifikan Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Youyoung Textile Indonesia.**

Saran

Bagi Akademis

Bagi para akademis yang ingin meneliti tentang faktor – faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, peneliti menyarankan untuk memperluas faktor-faktor yang akan diteliti dan instrumen penelitian yang akan digunakan untuk penelitian selanjutnya agar hasil yang diperoleh menjadi lebih akurat dan lebih baik.

Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi untuk pimpinan perusahaan mengenai pentingnya komunikasi dan lingkungan kerja yang baik terhadap pengaruh produktivitas kerja karyawan.

Sebaiknya pimpinan dalam memberikan informasi lebih diperhatikan lagi agar komunikasi lebih mudah dipahami oleh para karyawan serta menerepkan rasa keterbukaan antara karyawan dan pimpinan perusahaan guna menjalin hubungan persaudaraan antar masing-masing karyawan, sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa sesuai target ataupun dapat melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan, Karena selama observasi peneliti melihat kurangnya komunikasi dan mis komunikasi antara *staff* dan pimpinan.

Pentingnya bagi perusahaan meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja. Karena lingkungan kerja yang baik mampu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Upaya yang dapat diterapkan dalam meningkatkan lingkungan kerja yang baik dengan mengadakan sosialisasi mengenai pentingnya keharmonisan antar rekan kerja dan meningkatkan sarana dan prasarana yang mendukung pekerjaan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, D. S., Ismail, T., Taqi, M., & Yazid, H. (2022). THE IMPLEMENTATION OF A MANAGEMENT AUDITON HR RECRUITMENT TO ASSESS THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE PERFORMANCE. *Jurnal Riset Akuntansi Kontemporer*, 14(2), 243-251.
- Abbas, D. S., Ismail, T., Taqi, M., & Yazid, H. (2022). THE IMPLEMENTATION OF A MANAGEMENT AUDITON HR RECRUITMENT TO ASSESS THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE PERFORMANCE. *Jurnal Riset Akuntansi Kontemporer*, 14(2), 243-251.
- Abbas, D. S., Ismail, T., Taqi, M., & Yazid, H. (2023). Determinant of company value: evidence manufacturing Company Indonesia. *Calitatea*, 24(192), 183-189.
- Abbas, D. S., Ismail, T., Taqi, M., & Yazid, H. (2023). Determinant of company value: evidence manufacturing Company Indonesia. *Calitatea*, 24(192), 183-189.
- Agustin, Ferry Fizki. 2021. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Lezatku Food*. Bandar Lampung : Journal Of Management, Accounting, Economic and Business Vol 02. No. 01, 2021.
- Ariyana, A., Enawar, E., Ramdhani, I. S., & Sulaeman, A. (2020). The application of discovery learning models in learning to write descriptive texts. *Journal of English Education and Teaching*, 4(3), 401-412.
- Ariyana, A., Enawar, E., Ramdhani, I. S., & Sulaeman, A. (2020). The application of discovery learning models in learning to write descriptive texts. *Journal of English Education and Teaching*, 4(3), 401-412.
- Armiati, Reni. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indo Java Land*. Jakarta : El-Arbah, No. 1 2020 E-ISSN - 2721 – 2297.
- Asfiadi, dkk. 2019. *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bulukumba*. Jurnal Manajemen Pendidikan - Vol. 14, No. 2, Desember 2019: 91-99.
- Astakoni, I. M. P., Sariyani, N. L. P., Yulistiyono, A., Sutaguna, I. N. T., & Utami, N. M. S. (2022). Spiritual Leadership, Workplace Spirituality and Organizational Commitment; Individual Spirituality as Moderating Variable. *ITALIENISCH*, 12(2), 620-631.
- Astakoni, I. M. P., Sariyani, N. L. P., Yulistiyono, A., Sutaguna, I. N. T., & Utami, N. M. S. (2022). Spiritual Leadership, Workplace Spirituality and Organizational Commitment; Individual Spirituality as Moderating Variable. *ITALIENISCH*, 12(2), 620-631.
- Goestjahjanti, S. F., Novitasari, D., Hutagalung, D., Asbari, M., & Supono, J. (2020). Impact of talent management, authentic leadership and employee engagement on job satisfaction: Evidence from south east asian industries. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 67-88.
- Goestjahjanti, S. F., Novitasari, D., Hutagalung, D., Asbari, M., & Supono, J. (2020). Impact of talent management, authentic leadership and employee engagement on job satisfaction: Evidence from south east asian industries. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 67-88.
- Gunawan, G. G., Wening, N., Supono, J., Rahayu, P., & Purwanto, A. (2021). Successful Managers and Successful Entrepreneurs as Head of Successful Families in Building a Harmonious Family. *PSYCHOLOGY AND EDUCATION*, 57(9), 4904-4913.
- Gunawan, G. G., Wening, N., Supono, J., Rahayu, P., & Purwanto, A. (2021). Successful Managers and Successful Entrepreneurs as Head of Successful Families in Building a Harmonious Family. *PSYCHOLOGY AND EDUCATION*, 57(9), 4904-4913.

- Hidayat, I., Ismail, T., Taqi, M., & Yulianto, A. S. (2022). Investigating In Disclosure Of Carbon Emissions: Influencing The Elements Using Panel Data. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 12(3), 721-732.
- Hidayat, I., Ismail, T., Taqi, M., & Yulianto, A. S. (2022). Investigating In Disclosure Of Carbon Emissions: Influencing The Elements Using Panel Data. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 12(3), 721-732.
- Immawati, S. A., & Rauf, A. (2020, March). Building satisfaction and loyalty of student users ojek online through the use of it and quality of service in tangerang city. In *Journal of Physics: Conference Series* (Vol. 1477, No. 7, p. 072004). IOP Publishing.
- Immawati, S. A., & Rauf, A. (2020, March). Building satisfaction and loyalty of student users ojek online through the use of it and quality of service in tangerang city. In *Journal of Physics: Conference Series* (Vol. 1477, No. 7, p. 072004). IOP Publishing.
- Joko Supono, Ngadino Surip, Ahmad Hidayat Sutawidjaya, Lenny Christina Nawangsari. (2020). Model of Commitment for Sustainability Indonesian SME's Performance: A Literature Review. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(05), 8772-8784. Retrieved from <http://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/18715>
- Joko Supono, Ngadino Surip, Ahmad Hidayat Sutawidjaya, Lenny Christina Nawangsari. (2020). Model of Commitment for Sustainability Indonesian SME's Performance: A Literature Review. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(05), 8772-8784. Retrieved from <http://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/18715>
- Manoppo, Prilly Kurnia Putri, dkk. 2021. *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado*. Manado : Jurnal EMBA Vol.9 No.4 Oktober 2021, Hal. 773-781.
- Mardani. 2020. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Koperasi Karya Bersama SMK PGRI 2 Belitang Ogan Komering Ulu Timur*. Ogan Komering Ulu Timur : Jurnal Aktual STIE Trisna Negara Volume 18 (2) Desember 2020, Hal. 78-91 ISSN : 1693-1688.
- Muharam, H., Chaniago, H., Endraria, E., & Harun, A. B. (2021). E-service quality, customer trust and satisfaction: market place consumer loyalty analysis. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 8(2), 237-254.
- Muharam, H., Chaniago, H., Endraria, E., & Harun, A. B. (2021). E-service quality, customer trust and satisfaction: market place consumer loyalty analysis. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 8(2), 237-254.
- Nasution, Amir Makhmud Zain. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Panen Lestari Internusa Sogo Medan*.
- Nisa, Indah Choirun. 2018. *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan*. Malang : Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 5 No.2, Juni 2018, p 198-203, p-ISSN : 1829-7528, e-ISSN : 2581-158.
- Nurlaela Eva Puji Lestari dan Teni Agustina. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Telkom Indonesia Jakarta (Persero) Tbk*. Jakarta : Jurnal marketing volume 4 Nomor 1 Tahun 2020, ISSN 2621 – 6647.
- Oktrima, Bulan. 2017. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Bintang Pratama Promosindo*. Pamulang : Universitas Pamulang, 2017.
- Ong, F., Purwanto, A., Supono, J., Hasna, S., Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Does Quality Management System ISO 9001: 2015 Influence Company Performance? Answers from Indonesian Tourism Industries. *Test Engineering & Management*, 83, 24808-24817.

- Ong, F., Purwanto, A., Supono, J., Hasna, S., Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Does Quality Management System ISO 9001: 2015 Influence Company Performance? Answers from Indonesian Tourism Industries. *Test Engineering & Management*, 83, 24808-24817.
- Panjaitan, Maludin. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lotus Pradipta Mulia*. Medan : Jurnal manajemen Vol.3 No. 2, P. 1-5, p – ISSN : 2301 – 6256, 2017.
- Pardede, Anthonius Yonathan. 2020. Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. Medan : Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik Volume 2, No 1, Juli 2020.
- Pratama, Yodi. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pembelajaran Organisasional, dan Perilaku Adaptif Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan*. Surakarta : Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan volume 14/Nomor-1/ April /2021, ISSN : 2302-1322.
- Purwanto, A. (2020). Develop risk and assessment procedure for anticipating COVID-19 in food industries. *Journal of Critical Reviews*.
- Purwanto, A. (2020). Develop risk and assessment procedure for anticipating COVID-19 in food industries. *Journal of Critical Reviews*.
- Purwanto, A. (2020). Develop risk and assessment procedure for anticipating COVID-19 in food industries. *Journal of Critical Reviews*.
- Purwanto, A. (2020). Develop risk and assessment procedure for anticipating COVID-19 in food industries. *Journal of Critical Reviews*.
- Purwanto, A. (2020). Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 287-298.
- Purwanto, A. (2020). Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 287-298.
- Purwanto, A. (2020). The Relationship of Transformational Leadership, Organizational Justice and Organizational Commitment: a Mediation Effect of Job Satisfaction. *Journal of Critical Reviews*.
- Purwanto, A. (2020). The Relationship of Transformational Leadership, Organizational Justice and Organizational Commitment: a Mediation Effect of Job Satisfaction. *Journal of Critical Reviews*.
- Riyadi, S. (2021). Effect of E-Marketing and E-CRM on E-Loyalty: An Empirical Study on Indonesian Manufactures. *Turkish Journal of Physiotherapy and Rehabilitation*, 32(3), 5290-5297.
- Riyadi, S. (2021). Effect of E-Marketing and E-CRM on E-Loyalty: An Empirical Study on Indonesian Manufactures. *Turkish Journal of Physiotherapy and Rehabilitation*, 32(3), 5290-5297.
- Saragi, Donny Domingo, dkk. 2021. *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan*. Palembang : Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 18 No.1, 2021 : 55-79 ISSN 1693 – 4091 E-ISSN 2622 – 1845.
- Setyaningrum, R. P., Kholid, M. N., & Susilo, P. (2023). Sustainable SMEs Performance and Green Competitive Advantage: The Role of Green Creativity, Business Independence and Green IT Empowerment. *Sustainability*, 15(15), 12096.
- Setyaningrum, R. P., Kholid, M. N., & Susilo, P. (2023). Sustainable SMEs Performance and Green Competitive Advantage: The Role of Green Creativity, Business Independence and Green IT Empowerment. *Sustainability*, 15(15), 12096.

- Subargus, A., Wening, N., Supono, J., & Purwanto, A. (2021). Coping Mechanism of Employee with Anxiety Levels in the COVID-19 Pandemic in Yogyakarta. *Turkish Journal of Physiotherapy and Rehabilitation*.
- Subargus, A., Wening, N., Supono, J., & Purwanto, A. (2021). Coping Mechanism of Employee with Anxiety Levels in the COVID-19 Pandemic in Yogyakarta. *Turkish Journal of Physiotherapy and Rehabilitation*.
- Suharti, E., & Ardiansyah, T. E. (2020). Fintech Implementation On The Financial Performance Of Rural Credit Banks. *Jurnal Akuntansi*, 24(2), 234-249.
- Suharti, E., & Ardiansyah, T. E. (2020). Fintech Implementation On The Financial Performance Of Rural Credit Banks. *Jurnal Akuntansi*, 24(2), 234-249.
- Sukirwan, S., Muhtadi, D., Saleh, H., & Warsito, W. (2020). PROFILE OF STUDENTS'JUSTIFICATIONS OF MATHEMATICAL ARGUMENTATION. *Infinity Journal*, 9(2), 197-212.
- Sukirwan, S., Muhtadi, D., Saleh, H., & Warsito, W. (2020). PROFILE OF STUDENTS'JUSTIFICATIONS OF MATHEMATICAL ARGUMENTATION. *Infinity Journal*, 9(2), 197-212.
- Surip, N., Sutawijaya, A. H., Nawangsari, L. C., & Supono, J. (2021). Effect of Organizational Commitment on the Sustainability Firm Performance of Indonesian SMEs. *PSYCHOLOGY AND EDUCATION*, 58(2), 6978-6991.
- Surip, N., Sutawijaya, A. H., Nawangsari, L. C., & Supono, J. (2021). Effect of Organizational Commitment on the Sustainability Firm Performance of Indonesian SMEs. *PSYCHOLOGY AND EDUCATION*, 58(2), 6978-6991.
- Syifa Aulia Gumay dan Agus Hermani Daryanto Seno. 2018. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Euro Management Indonesia*. Semarang : Jurnal Administrasi Bisnis, Volume 7, Nomor 2, September 2018, pp. 68-77, P-ISSN: 2252-3294 E-ISSN: 2548-4923.
- Wamiliana, W., Usman, M., Warsito, W., Warsono, W., & Daoud, J. I. (2020). USING MODIFICATION OF PRIM'S ALGORITHM AND GNU OCTAVE AND TO SOLVE THE MULTIPERIODS INSTALLATION PROBLEM. *IJUM Engineering Journal*, 21(1), 100-112.
- Wamiliana, W., Usman, M., Warsito, W., Warsono, W., & Daoud, J. I. (2020). USING MODIFICATION OF PRIM'S ALGORITHM AND GNU OCTAVE AND TO SOLVE THE MULTIPERIODS INSTALLATION PROBLEM. *IJUM Engineering Journal*, 21(1), 100-112.
- Waseso Segoro dan Wiwin Kusuma Pratiwi. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Gema Teknikatama Cibatung*. Jakarta : Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial, Volume 2, Issue 2, 2021 E-ISSN: 2716-375X, P-ISSN: 2716-3768.
- Wibowo, Fx. Pudjo. 2018. *Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di Perusahaan Perak Tom'S Silver Yogyakarta*. Yogyakarta : Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 12 No. 228 2 Desember 2018: 211 – 22.
- Wulandari, I., & Rauf, A. (2022). Analysis of Social Media Marketing and Product Review on the Marketplace Shopee on Purchase Decisions. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 11, 274-284.
- Wulandari, I., & Rauf, A. (2022). Analysis of Social Media Marketing and Product Review on the Marketplace Shopee on Purchase Decisions. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 11, 274-284.
- Yuli Suranti dan Broto Sisworo. 2018. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja PT. Ciomas Adi Satwa Lampung*. Bandar Lampung : IIB Darmajaya Bandar Lampung, 14 Agustus 2018.
- Zatira, D., & Suharti, E. (2022). Determinant Of Corporate Social Responsibility And Its Implication Of Financial Performance. *Jurnal Akuntansi*, 26(2), 342-357.

Zatira, D., & Suharti, E. (2022). Determinant Of Corporate Social Responsibility And Its Implication Of Financial Performance. *Jurnal Akuntansi*, 26(2), 342-357.