

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT

Ali Firdaus¹, Mohammad Riza², Dyas Yudi Priyanggodo³, Muhamad Luthfi Aksani⁴,
Fauyhi Eko Nugroho⁵

^{1,2,3,4,5} Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Tangerang
Jalan Perintis Kemerdekaan 1/33 Cikokol Kota Tangerang
email: alifirdaus@ft-umt.ac.id

Abstract

The selection of employees to get the best score cannot be avoided from the evaluator's subjectivity. This paper aims to conduct an assessment process based on criteria criteria. It takes a system that can process the results of employee performance appraisals with a decision support system approach. Weighted Product is a method of solving using multiplication to relate the attribute values. With this Weighted Product method, the results of selecting the best employees are avoided from subjectivity and the final decision is obtained from the results of software processing.

Article history

Received Agustus 20, 2020
Revised September 13, 2020
Accepted September 30, 2020
Available online November
30, 2020

Keywords

decision support system,
best employees,
weighted products,
waterfall.

Abstrak

Pemilihan karyawan untuk mendapatkan nilai terbaik ini tidak dapat terhindar dari subjektifitas penilai. Makalah ini bertujuan untuk melakukan proses penilaian kinerja berdasarkan kriteria penilaian. Dibutuhkan sebuah sistem yang dapat mengolah hasil penilaian kinerja karyawan dengan pendekatan sistem pendukung keputusan. Weighted Product adalah metode penyelesaian dengan menggunakan perkalian untuk menghubungkan nilai atribut. Dengan metode Weighted Product ini hasil pemilihan karyawan terbaik terhindar dari unsur subjektifitas dan keputusan akhir diperoleh dari hasil pengolahan perangkat lunak.

Riwayat

Diterima 20 Agustus 2020
Revisi 13 September 2020
Disetujui 30 September 2020
Terbit 30 November 2020

Kata Kunci

sistem pendukung keputusan,
karyawan terbaik,
weighted product,
waterfall

PENDAHULUAN

Dalam suatu perusahaan sumber daya manusia (SDM) berperan sangat penting bagi kelangsungan perusahaan tersebut karena karyawan adalah salah satu alat penggerak dalam memajukan suatu perusahaan. Untuk memacu kinerja karyawan, perusahaan melakukan pemilihan karyawan berprestasi. PT. GMF AeroAsia Tbk memberikan penghargaan terhadap karyawan dengan cara memilih karyawan terbaik setiap tahunnya untuk meningkatkan semangat kerja dan penghargaan karyawan. Sistem yang digunakan untuk menentukan karyawan terbaik selama ini masih mengalami kesulitan dalam menentukan perankingan nilai yang sama, dan terkesan adanya unsur subjektifitas penilai. Penelitian ini dilakukan

dengan pendekatan sistem pendukung keputusan dengan metode *weight product* (WP). Pemilihan metode ini didasarkan atas kompleksitas komputasi yang tidak terlalu sulit sehingga waktu yang dibutuhkan dalam menghasilkan perhitungan relatif singkat. Hasil penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap atribut, dan proses perankingan yang akan menentukan alternatif terbaik

TINJAUAN PUSTAKA

Sistem Pendukung Keputusan

Sistem pendukung keputusan adalah suatu sistem berbasis komputer yang menghasilkan berbagai alternatif keputusan untuk membantu manajemen dalam menangani berbagai permasalahan yang terstruktur ataupun tidak terstruktur dengan menggunakan data dan model (Fartindyah &

Hasil dari pengujian system dengan *black box testing* menunjukkan data pada form kriteria, form nilai, dan hasil seleksi dapat dieksekusi dengan baik.

Tabel 1. Hasil Pengujian Sistem

No	Form dan Botton	Hasil Eksekusi Sistem
1	Form Kriteria	System dapat melakukan proses pada form kriteria sesuai hasil yang diharapkan dan tanpa bug.
2	Form Nilai	System dapat melakukan proses pada form nilai sesuai hasil yang diharapkan dan tanpa bug.
3	Button Hasil Seleksi	System dapat menampilkan hasil seleksi sesuai input data kriteria.

Dari hasil seleksi yang ditampilkan system menunjukkan system dapat melakukan perankingan data pada nilai yang sama. Hal ini senada dengan penelitian yang dilakukan sebelumnya dengan metode *weighted product*. Penelitian ini hanya dilakukan pada unit TLM dari PT. GMF AeroAsia, sehingga generalisasi kurang sempurna.

KESIMPULAN

Sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *weighted product* dapat melakukan perankingan nilai karyawan. Unsur subjektifitas pada penilaian kinerja karyawan dapat dihindari oleh tim penilai karena metode penyelesaiannya dengan perkalian untuk menghubungkan nilai atribut dan hasil akhir dilakukan berdasarkan ranking dari nilai bobot preferensi pada setiap alternatif. Penggunaan perangkat lunak berbasis web dapat memberikan visualisasi tim penilai dalam memberikan penilaian kinerja karyawan.

REFERENSI

- Burhanuddin, & Dini. (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PEMBERIAN BEASISWA DENGAN MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT. *CESS (Journal of Computer Engineering System and Science)*, 2(2), 83–87.
- Fartindyyah, N., & Subiyanto. (2014). Sistem Pendukung Keputusan Peminatan SMA Menggunakan Metode Weighted product (WP). *JURNAL KEPENDIDIKAN*, 44(2), 139–145.
- Mustafidah, H., & Hadyan, H. N. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Mahasiswa Berprestasi di Universitas Muhammadiyah Purwokerto Menggunakan Metode Weighted product (WP). *Juita*, V(1), 51–61.
- Nurjannah, N., Arifin, Z., & Khairina, D. M. (2015). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBELIAN SEPEDA MOTOR DENGAN METODE WEIGHTED PRODUCT. *Jurnal Informatika Mulawarman*, 10(2), 2–6.
- Prasetyo, S., & Yuliyanti, W. (2016). Implementasi Metode Analytic Hierarchy Process (AHP) dan Metode Weighted Product (WP) dalam Penilaian Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains & Informatika*, 2(2), 122–129.
- Suhada, S., Hidayatulloh, T., & Fatimah, S. (2018). Penerapan Fuzzy MADM Model Weighted Product dalam Pengambilan Keputusan Kelayakan Penerimaan Kredit di BPR Nusamba Sukaraja. *Juita*, VI(1), 61–71.
- Supriyono, H., & Sari, C. P. (2015). Pemilihan Rumah Tinggal Menggunakan Metode Weighted Product. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Informatika (Khasanah Informatika)*, I(1), 23–28.
- Tabrani, M., & Eni Pudjiarti. (2017). PENERAPAN METODE WATERFALL PADA SISTEM INFORMASI INVENTORI PT. PANGAN SEHAT SEJAHTERA. *Jurnal Inkofar*, 1(2), 30–40.