

# FORMULIR PENILAIAN KINERJA

Penilaian Karyawan PT Prisma Harapan

Status :  TETAP  KONTRAK

Tanggal Masuk Kerja :  Tanggal Habis Kontrak :

Periode Penilaian : \_\_\_\_\_ 2022

Cara penilaian berikan score 1-5

Nama lengkap	
NIK	
LEVEL	
GRADE	

1	Very Bad
2	Bad
3	Fair
4	Good
5	Very Good

\* Untuk Penilaian Atasan dari atasan langsung minimal diisi oleh Division Head

\* PK: Penilaian Karyawan  
 \* PA: Penilaian Atasan Langsung  
 \* PAA: Penilaian Atasan dari Atasan Langsung

Criteria		PK	PA	PAA	Remarks (Wajib Diisi) Keterangan penilaian diri
Capability	kemampuan dasar yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaannya. Biasanya berkaitan dengan kemampuan nalar, kecerdasan, berpikir sistematis. Seseorang disebut capable, atau memiliki kemampuan jika memiliki tingkat kecerdasan minimal yang dibutuhkan. Capability juga mensyaratkan adanya skill atau keahlian dalam melakukan pekerjaan. Tanpa kemampuan dasar ini, calon karyawan tidak akan mampu melaksanakan pekerjaannya. Manager kemampuan dasarnya ditambahkan sebagai managerial.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
Capacity and problem solving	kapasitas maksimum atau potensi kemampuan seseorang yang ditunjukkan dengan keahlian memecahkan masalah (problem solving skill), mengerjakan beban kerja yang berat, mengatasi stress akibat pekerjaan, membuat prioritas/jadwal, dan sebagainya. Capacity ini menunjukkan apakah kualitas seorang calon karyawan itu memungkinkan untuk ditingkatkan atau tidak.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
Creativity	Kreatifitas ditunjukkan dalam kemampuan memecahkan masalah di luar kelaziman sehingga menjadi lebih efektif, lebih efisien, lebih cepat, lebih menguntungkan. Mereka yang memiliki kreatifitas tinggi biasanya mampu berpikir di luar dugaan orang banyak. Bisa menemukan perspektif, cara pandang baru yang membuat pekerjaan jadi lebih efektif, lebih mudah, lebih efisien.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
Character	watak dasar manusia yang ditunjukkan dalam perilaku sehari-hari, sikap, sopan-santun, kemampuan mengendalikan emosi, dan bagaimana orang merespon sebuah kejadian.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :

Criteria		PK	PA	PAA	Remarks (Wajib Diisi) Keterangan penilaian diri
Credibility	ditunjukkan melalui kejujuran, integritas sehingga calon karyawan dapat dipercaya, dapat diandalkan untuk memikul tanggung jawabnya dengan benar. Tanpa kredibilitas tersebut, perusahaan tidak percaya kepadanya. Kredibilitas ini bisa tercermin dari perilaku di masa lalu. Track record menjadi sangat penting di level ini.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
Commitment	ditunjukkan melalui kesungguhan dalam menyelesaikan tugas, walaupun dalam kondisi yang sulit atau tidak menguntungkan. Rasa tanggung jawab ini jauh lebih bernilai ketimbang skill, kapasitas, passion dan sebagainya. Jika orang hanya bermodal passion atau gairah, namun tidak memiliki komitmen maka ia hanya mau melakukan pekerjaan yang disukainya. Jika ia menghadapi situasi yang tidak menguntungkan atau harus melakukan pekerjaan yang tidak disukainya, ia akan pergi meninggalkan perusahaan. Itulah sebabnya komitmen ini hanya bisa terlihat pada saat perusahaan dalam kondisi sulit atau sedang menghadapi masalah.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
Compatibility	ditunjukkan dalam kepatuhan, kecocokan dengan budaya perusahaan, dapat bergaul dengan orang atau lingkungan sekitarnya. Pemahaman terhadap Core Values, atau budaya inti menjadi penting di sini sebab itu menjadi kompas atau panduan apakah seseorang masih cocok bekerja dengan kita atau tidak.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
Team Work	Ditunjukkan dalam kerjasama karyawan dengan sesama karyawan dalam satu divisi dan antar divisi dalam mencapai tujuan perusahaan bukan tujuan dari divisi masing-masing. Kerjasama ini untuk melihat sejauh mana karyawan dapat menyatukan visi dengan karyawan lainnya untuk mencapai visi perusahaan.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
Open Mind	Ditunjukkan dengan sejauh apa karyawan dapat menerima kritik dan masukan untuk memperbaiki kualitas diri dan perusahaan serta dapat menekan rasa emosional pada saat menerima kritikan.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
Motivation	ditunjukkan dalam inisiatif karyawan untuk selalu bekerja memberikan yang terbaik bagi perusahaan, aktif berusaha, konsisten dan bersedia bekerja ekstra dengan tujuan memberikan yang terbaik bagi perusahaan.				Karyawan :
					Atasan langsung :
					Management :
<b>Total Nilai</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

KESIMPULAN	TTD	Nama
KARYAWAN		
ATASAN LANGSUNG		
ATASAN DARI ATASAN LANGSUNG		

NOTE :  
1. VERY BAD = 10-19  
2. BAD = 20-29  
3. FAIR = 30-39  
4. GOOD = 40-45  
5. VERY GOOD = 46-50