

PROTOTYPE SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI APARATUR PEMERINTAHAN PADA KANTOR KECAMATAN SUKADIRI KABUPATEN TANGERANG

Mahpud¹⁾ Syamsul Bahri²⁾

¹⁾ Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Tangerang
Jl. Perintis Kemerdekaan I/33, Cikokol Kota Tangerang
<http://www.umt.ac.id>
mahpuds@yahoo.com

²⁾ Program Studi Teknik Mesin
Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Tangerang
Jl. Perintis Kemerdekaan I/33, Cikokol Kota Tangerang
<http://www.umt.ac.id>

ABSTRAK

Sub bagian Kepegawaian Kecamatan Sukadiri adalah suatu instansi di lingkup pemerintahan Kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang yang memberikan pendidikan dan pelatihan untuk pegawai di lingkungan pemerintahan Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang. Dalam pengolahan data kepegawaiannya belum menggunakan sarana komputer untuk menyimpan dan memproses data mengenai kinerja pegawai, sehingga selama ini sering mengalami keterlambatan dalam memperoleh laporan yang berhubungan dengan kinerja pegawai. Maka untuk mengatasi masalah diatas, penulis mencoba membuat suatu Prototype sistem Informasi Kinerja Pegawai Aparatur Pemerintahan Pada Kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang menggunakan pemrograman php MySQL, yang menghasilkan file data point penilaian, file data pegawai dan file data penilaian serta laporan – laporan yang diharapkan dapat membantu terutama di bagian kepegawain pada Kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang.

Kata Kunci : Pegawai, Kinerja

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia teknologi dewasa ini semakin berkembang dengan sangat cepat. Hal ini yang mendorong para pelaku bisnis untuk beroperasi dan berkompetensi. Kebutuhan akan informasi sangat di perlukan sekali dalam memberikan pelayanan terhadap suatu perusahaan atau instansi pemerintah karena informasi ini dianggap sebagai salah satu acuan dalam suatu perusahaan atau instansi pemerintah untuk mencapai tujuan. Seiring dengan kemajuan teknologi saat ini, pemakaian computer dalam mengolah informasi merupakan suatu kebutuhan yang sangat penting.

Penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil, adalah penilaian secara periodik pelaksanaan pekerjaan seorang Pegawai Negeri Sipil. Tujuan penilaian kinerja adalah untuk mengetahui keberhasilan atau ketidak berhasilan seorang Pegawai Negeri Sipil, dan untuk mengetahui kekurangan-kekurangan dan kelebihan-kelebihan yang dimiliki oleh Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dalam melaksanakan tugasnya. Hasil penilaian kinerja digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pembinaan Pegawai Negeri Sipil, antara lain untuk : kenaikan pangkat, pengangkatan dalam jabatan, serta pemberian penghargaan. Penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil dilaksanakan berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 1979

tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil. Unsur-unsur yang dinilai dalam melaksanakan penilaian pelaksanaan pekerjaan adalah Kesetiaan, Prestasi Kerja, Tanggung Jawab, Ketaatan, Kejujuran, Kerjasama, Prakarsa dan Kepimpinan.

Untuk menangani tugas-tugas Pemerintahan Kecamatan perlu adanya aparat Pemerintahan Kecamatan yang berkualitas dan mempunyai dedikasi, jiwa pengabdian yang tinggi, yang diperlukan dalam rangka pelayanan kepada masyarakat terutamanya pelayanan administrasi, dan sumber informasi data yang akurat, serta pelaporan-pelaporan yang cepat dan tepat. Untuk itu pemerintah telah banyak melakukan kegiatan seperti mengadakan pendidikan dan pelatihan (Diklat) kepada pegawai negeri, menaikkan gaji dan tunjanganannya,

Dilihat dari sistem pemerintahan Indonesia merupakan ujung tombak dari pemerintahan daerah yang langsung berhadapan dengan masyarakat luas. Citra birokrasi pemerintahan secara keseluruhan akan banyak ditentukan oleh kinerja organisasi tersebut. Kantor Kecamatan sebagai instansi pelayanan publik dituntut untuk memperbaiki dan senantiasa melakukan reformasi serta mengantisipasi perkembangan masyarakat yang terjadi. Dalam rangka meningkatkan citra, kerja dan kinerja instansi pemerintah menuju kearah *Professionalisme* dan menunjang terciptanya pemerintahan yang baik (*good governance*), perlu adanya penyatuan arah dan pandangan bagi segenap jajaran pegawai Pemerintah yang dapat dipergunakan sebagai pedoman atau acuan dalam melaksanakan tugas, baik manajerial maupun operasional diseluruh bidang tugas dan unit organisasi Instansi Pemerintah secara terpadu.

Adapun di Kantor Kecamatan Sukadiri memiliki Daftar Urut Kepangkatan (DUK). DUK bertujuan untuk memperjelas dari kerangka jabatan struktural yang berada di Kantor Kecamatan Sukadiri. Beberapa Nama Jabatan Struktural yang berada di Kantor Kecamatan Sukadiri yaitu Camat, Sekertaris Camat, Pelaksana, Kasi Pengembangan Ekonomi & UKM, Kasi Kesejahteraan Sosial, Pelaksana pada ketentraman, Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kasi Pemerintahan, Kasubag Perencanaan & Keuangan, Kasubag Umum & Kepegawaian, Kasi Pembangunan, Pelaksana Pada Kasi Pemerintahan, dll.

Dari Latar Belakang Pendidikan Pegawai Kantor Kecamatan Sukadiri terdiri dari beragam latar belakang pendidikan yaitu untuk Pegawai yang memiliki latar Belakang Pendidikan S1

terdapat 9 orang Pegawai, S2 terdapat 5 orang Pegawai, Jenjang Diploma terdapat 1 orang Pegawai, SMA/Sederajat terdapat 21 orang Pegawai dan SLTP/SMP terdapat 2 orang Pegawai.

Kantor Kecamatan Sukadiri adalah suatu Instansi Pemerintah Kabupaten Tangerang Terletak di sebelah Utara (pantura) dengan luas Wilayah 2.414.665 Hektar. Dengan perbatasan sebelah Utara Laut Jawa, sebelah Timur Kecamatan Pakuhaji sebelah Barat Kecamatan Mauk sebelah Selatan Kecamatan Rajeg. Dalam sistem pengolahan data kependudukan pada Kantor Kecamatan Sukadiri diperlukan sistem yang memadai dan dapat memberi kepuasan bagi pegawai dan masyarakat kecamatan sukadiri.

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan berdasarkan pengamatan yang dilakukan oleh penulis, maka dapat diuraikan beberapa permasalahan yang dihadapi, antara lain:

1. Bagaimanakah sistem informasi penilaian kinerja aparatur pegawai pada kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang yang berjalan saat ini?
2. Apakah sistem informasi kinerja pegawai aparatur pemerintahan pada Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang yang berjalan saat ini sudah efektif dan efisien?
3. Apakah sistem informasi kinerja pegawai aparatur pemerintahan pada kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang yang berjalan saat ini sudah mampu memberikan laporan secara cepat dan akurat?

Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari Prototype Sistem Informasi Kinerja Pegawai Aparatur Pemerintahan Pada Kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang ini adalah sebagai berikut :

1. Mengetahui sistem informasi kinerja pegawai aparatur pemerintahan pada kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang yang berjalan saat ini.
2. Menciptakan prototype sistem informasi pegawai aparatur pemerintahan pada kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang yang efektif dan efisien. Memberikan solusi yang terbaik berkaitan dengan masalah kinerja aparatur pemerintahan.

Manfaat Penelitian

Manfaat atau kegunaan dari Prototype Sistem Informasi Kinerja Pegawai Aparatur Pemerintahan Pada Kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang ini adalah sebagai berikut :

1. Memberikan solusi sistem informasi penilaian kinerja pegawai aparatur pemerintahan pada kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang dalam bentuk pototype.
2. Bagi Penulis, penelitian ini merupakan usaha untuk meningkatkan kemampuan berfikir melalui penulisan karya ilmiah.
3. Bagi Kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang, khususnya para aparatur pemerintah, penelitian ini bermanfaat sebagai sumbangan pemikiran dalam pelaksanaan pelayanan publik.

LANDASAN PEMIKIRAN

Pengertian sistem

Definisi sistem terdapat beberapa pandangan, diantaranya yaitu :

- 1) Menurut Agus Mulyanto (2009), Sistem dapat diartikan sebagai kumpulan dari elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan sebagai satu kesatuan. Dalam bidang sistem informasi, sistem diartikan sebagai sekelompok komponen yang saling berhubungan, bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama dengan menerima *input* serta menghasilkan *output* dalam proses transformasi yang teratur.
- 2) Menurut Wiki (2009), Sistem diambil dari asal mula sistem yang berasal dari bahasa latin (*systema*) dan bahasa yunani (*sustema*) yang memiliki pengertian bahwa suatu sistem merupakan suatu kesatuan yang didalamnya terdiri dari komponen atau elemen yang berhubungan satu dengan yang lainnya yang berfungsi untuk memudahkan aliran informasi, materi atau energi. Istilah ini sering dipergunakan untuk menggambarkan suatu set entitas yang berinteraksi.
- 3) Menurut Kerz (2009), Sistem yaitu gabungan dari sekelompok komponen baik itu manusia atau bukan manusia (*non-human*) yang saling mendukung satu sama lain serta diatur menjadi sebuah kesatuan yang utuh untuk mencapai tujuan, sasaran bersama atau hasil akhir.

Dari definisi di atas dapat disimpulkan bahwa sistem adalah suatu kumpulan atau kelompok dari elemen atau komponen yang saling berhubungan atau saling berinteraksi dan

saling bergantung satu sama lain untuk mencapai tujuan tertentu.

Pengertian Informasi

Menurut Rainer (2007:5), Informasi merupakan data yang diatur dan disusun sehingga memiliki arti dan nilai bagi penerima.

Menurut O'Brien dan Marakas (2008:32), Informasi merupakan data yang telah dikonversi ke dalam bentuk yang lebih berguna dan berarti kepada pengguna akhir tertentu.

Dari pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa informasi merupakan data yang telah dikonversi dengan susunan dan aturan tertentu sehingga memiliki arti dan nilai yang berguna bagi penerimanya.

Pengertian Sistem Informasi

Menurut Laudon and Laudon (2010:46), Sistem informasi dapat didefinisikan secara teknis sebagai sekumpulan komponen-komponen yang saling berhubungan yang mengumpulkan (mendapatkan kembali), memproses, menyimpan, dan mendistribusikan informasi untuk mendukung pengambilan dan pengontrolan keputusan dalam suatu organisasi. Menurut O'Brien dan Marakas (2008:4), Sistem informasi adalah gabungan dari orang, *hardware*, *software*, jaringan komunikasi, sumber daya data, dan kebijakan dan prosedur yang menyimpan, mengumpulkan (mendapatkan kembali), mengubah, dan mendistribusikan informasi dalam suatu organisasi.

Dari pengertian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa sistem informasi adalah gabungan dari orang, *hardware*, *software*, jaringan komunikasi, sumber daya data, dan kebijakan dan prosedur yang menyimpan, mengumpulkan (mendapatkan kembali), memproses, dan mendistribusikan informasi untuk mendukung pengambilan dan pengontrolan keputusan dalam suatu organisasi.

Konsep Dasar Pengertian Pegawai Negeri, Pegawai, Pengertian ASN, Tujuan ASN, Perbedaan ASN dengan PNS dan Penilaian Kinerja

1. Pengertian Kinerja

Istilah kinerja menurut Anwar (2001:67) berasal dari kata *Job Performance* atau *Actual Performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai oleh seseorang). Kinerja didefinisikan sebagai kontribusi terhadap hasil akhir organisasi dalam kaitannya dengan sumber yang dihabiskan dan harus diukur dengan indikator kualitatif dan kuantitatif. Maka pengembangan

instrument dilakukan untuk menilai persepsi pekerjaan akan kinerja diri mereka sendiri dalam kaitannya dengan item-item seperti *output*, pencapaian tujuan, pemenuhan *deadline*, penggunaan jam kerja dan ijin sakit. Menurut Moehariono (2009 : 60), Kinerja juga dapat diartikan sebagai suatu gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai merupakan prestasi kerja yang dicapai oleh pegawai pada periode waktu tertentu dalam melaksanakan tugasnya, sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan dalam mencapai tujuan organisasi.

2. Pengertian Pegawai

Menurut A.W. Widjaja (2006:113), Pegawai adalah merupakan tenaga kerja manusia jasmaniah maupun rohaniyah (mental dan pikiran) yang senantiasa dibutuhkan dan oleh karena itu menjadi salah satu modal pokok dalam usaha kerja sama untuk mencapai tujuan tertentu (organisasi). Selanjutnya A.W. Widjaja mengatakan bahwa, pegawai adalah orang-orang yang dikerjakan dalam suatu badan tertentu, baik di lembaga-lembaga pemerintah maupun dalam badan-badan usaha Menurut Revida (2009:9), berdasarkan Undang-Undang No 43 Tahun 1999 jika dilihat dari defenisi maka ada empat unsur yang menjadi perhatian utama:

- a. Memenuhi syarat tertentu, syarat untuk menjadi pegawai ditentukan dalam peraturan pemerintah berupa usia , indeks prestasi kumulatif dan lain-lain.
- b. Diangkat oleh pejabat yang berwenang. Diangkat oleh kepala instansi yang bersangkutan dengan Surat Keputusan (SK) yang mencantumkan pangkat dan golongan.
- c. Diserahi tugas. Untuk menjalankan tugas pemerintah dan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan.
- d. Digaji penggajian untuk Pegawai Negeri Sipil berlaku secara nasional.

Pengertian Pegawai Negeri Sipil dalam ketentuan Pasal 1 ayat (1) Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999, tentang Perubahan Atas Undang- Undang Nomor 8 Tahun 1974, Tentang Pokok- Pokok Kepegawaian, disebutkan bahwa Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah setiap warga negara Republik Indonesia yang telah

memenuhi syarat yang telah ditentukan, diangkat oleh pejabat berwenang, dan disertai tugas lainnya. Kemudian pejabat yang berwenang, adalah pejabat yang mempunyai kewenangan mengangkat, memindahkan dan memberhentikan pegawai negeri berdasarkan peraturan perundang- undangan yang berlaku. Dari perumusan ini terdapat empat unsur penting untuk menyatakan seseorang sebagai PNS:

- a. Memenuhi syarat yang ditentukan dalam peraturan perundangan yang berlaku
- b. Diangkat oleh pejabat yang berwenang
- c. Diserahi tugas dalam suatu Jabatan Negara atau Tugas Negara lainnya, yang ditetapkan oleh perundang- undangan yang berlaku
- d. Digaji menurut peraturan perundangan yang berlaku

Dalam penjelasan Pasal 2 ayat (2) dan ayat (3), Undang- Undang tersebut juga menjelaskan bahwa pegawai negeri terdiri dari Pegawai Negeri Sipil Pusat dan Pegawai Negeri Sipil Daerah. Pegawai Negeri Sipil Pusat merupakan Pegawai Negeri Sipil yang gajinya dibebankan pada anggaran pendapatan dan belanja negara. Sedangkan Pegawai Negeri Sipil Daerah, yang gajinya dibebankan pada anggaran pendapatan dan belanja daerah.

Pegawai Negeri Sipil sebagai unsur aparatur negara, harus diberikan pengembangan dan penyempurnaan sistem kerja dalam menghadapi tugas yang semakin berat dalam pelaksanaan dan keberhasilan pembangunan. Dalam hal ini kedudukan Pegawai Negeri Sipil menjadi sangat penting, sebab lancar atau tidaknya pemerintahan dan pembangunan negara, tidak terlepas dari peranan dan keikutsertaan Pegawai Negeri.

3. Pengertian Pegawai Negeri Sipil

Menurut Salam (2004:175), Pegawai Negeri Sipil adalah setiap warga Negara Indonesia yang telah memenuhi syarat yang telah ditentukan, diangkat oleh pejabat yang berwenang an disertai tugas dalam suatu jabatan negeri atau disertai tugas Negara lainnya dan digaji berdasarkan UU Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pegawai Negeri.

4. Aparatur Sipil Negara (ASN)

ASN adalah profesi pegawai negeri sipil dan pegawai tidak tetap pemerintah yang bekerja pada instansi dan perwakilan, dan diangkat

oleh pejabat berwenang, dan digaji sesuai dengan undang – undang. Namun dalam hal ini, RUU tentang pergantian nama PNS menjadi ASN masih menunggu keputusan dari DPR.

5. Tujuan ASN

Tujuan dirubahnya nama PNS menjadi ASN ini, agar nantinya para abdi Negara bisa lebih professional dan netralismenya tinggi. Untuk mewujudkan tujuan nasional, dibutuhkan pegawai Aparatur Sipil Negara. Pegawai Aparatur Sipil Negara disertai tugas untuk melaksanakan tugas pelayanan publik, tugas pemerintahan dan tugas pembangunan tertentu.

6. Perbedaan ASN dengan PNS

Adapun perbedaannya adalah ASN tidak akan menerima uang pensiun lagi, seperti para PNS sebelumnya, melainkan hanya akan diberi pesangon satu kali saja jika sudah masuk pada umur pensiun. Ya seperti para pegawai swasta, hanya dapat pesangon saja.

PEMBAHASAN

Prosedur Sistem

1. Persiapan

- a. Melakukan sosialisasi penilaian kerja kepada para pegawai Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang.
- b. Menyiapkan instrument pendukung penilaian kinerja yan disesuaikan dengan dengan jumlah keperluan penilaian

2. Pelaksanaan Penilaian

- a. Penilaian dilaksanakan oleh staff kepegawaian yang di tunjuk secara khusus oleh Kabag. Kepegawaian untuk menjadi admin.
- b. Admin mengoperasikan sistem dengan cara memasuki area halaman *login* terlebih dahulu.
- c. Setelah *login* admin akan mulai melakukan penilaian kepada semua pegawai melalui instrument – instrument yang telah di tetapkan sebelumnya.
- d. Hasil dari dari laporan penilaian kinerja tersebut dapat dilihat oleh para pegawai melalui sistem kinerja pegawai, dengan cara *login* ke dalam sistem dengan *level* sebagai pengguna.

3. Verifikasi Data

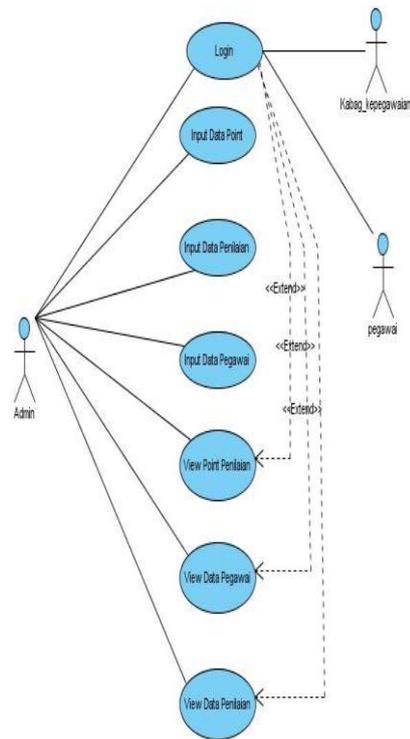
Data hasil penilaian yang sudah diperoleh perlu diverifikasi untuk kebenarannya, verifikasi data dapat dilakukan dengan berbagai cara, misalnya dengan melakukan

wawancara kepada pegawai yang bersangkutan, atau melakukan wawancara saksi – saksi terkait.

Sistem Yang Berjalan Saat Ini

Untuk menganalisis sistem yang berjalan, pada penelitian ini digunakan program *unified modeling language (uml)* untuk menggambarkan prosedur dan proses yang berjalan saat ini, sebagai berikut :

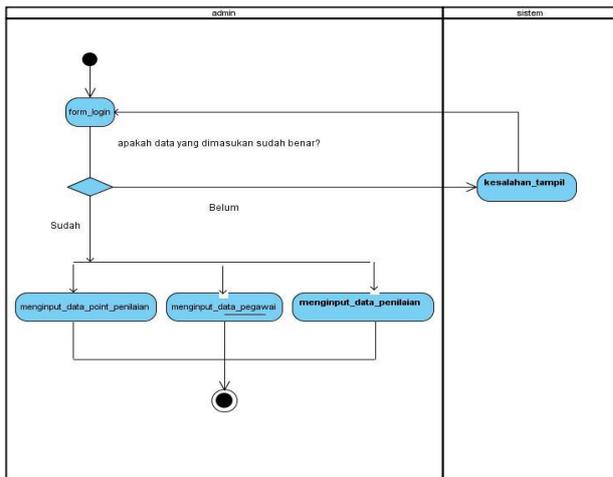
1. Use Case Diagram



Gambar 3.2 Analisa sistem yang berjalan Pada Use Case Diagram

- a. 1 sistem yang mencakup seluruh kegiatan pengolahan data pegawai dan penilaian kinerja pegawai.
- b. 3 aktor yang melakukan kegiatan, diantaranya admin, Kabag. Kepegawaian dan pegawai.
- c. 7 use case yang biasa dilakukan oleh admin tersebut diantaranya *login*, *input data point*, *input data penilaian*, *input data pegawai*, *view point penilaian*, *view data pegawai*, *view data penilaian*.

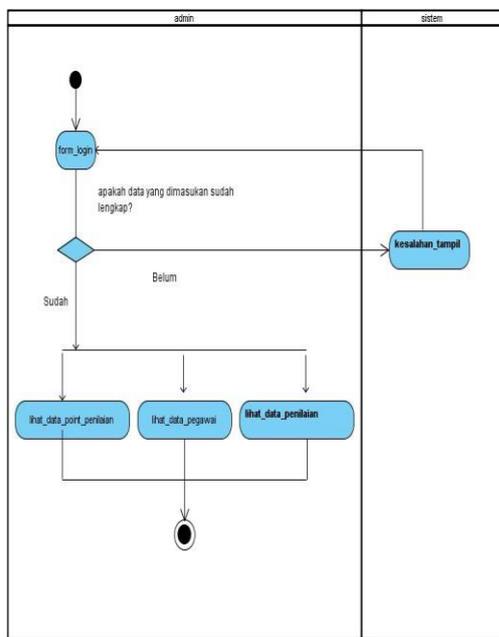
2. Activity Diagram Admin



Gambar 3.3 Activity Diagram Untuk Menu Admin

- a. 1 Initial Node
- b. 5 Action
- c. 1 Decision Node
- d. 1 Activity final Node

3. Activity Diagram Pegawai

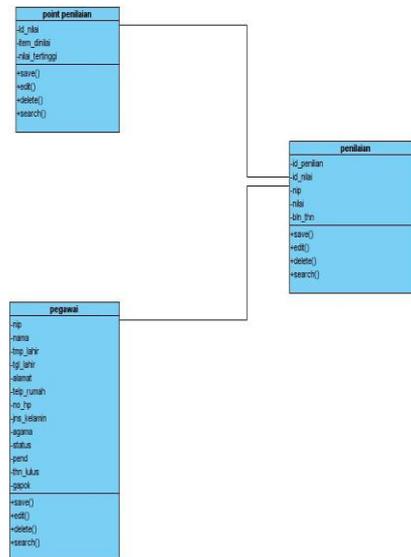


Gambar 3.4 Activity Diagram Untuk Menu Pegawai

- a. 1 Initial Node
- b. 5 Action
- c. 1 Decision Node

d. 1 Activity final Node

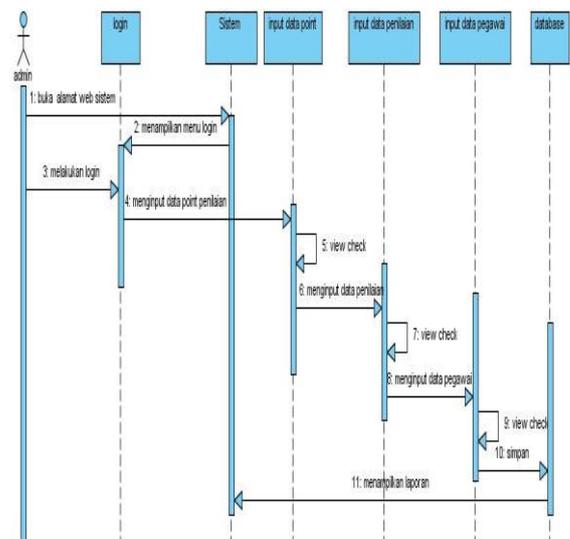
4. Diagram Class



Gambar 3.5 Diagram Class Untuk Menggambarkan Tabel

- a. 2 Primary key
- b. 21 Atributte
- c. 12 Operation

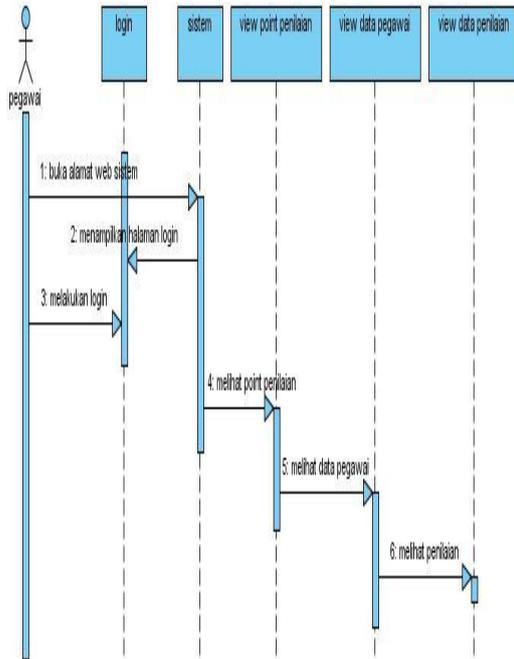
5. Sequence Diagram Admin



Gambar 3.6 Sequence Diagram Admin

- a. 1 Aktor
- b. 6 Lifeline
- c. 11 message

6. Sequence Diagram User



Gambar 3.7 Sequence Diagram User

- a. 1 Aktor
- b. 5 Lifeline
- c. 6 Message

Menu Masukan adalah menu proses seluruh entri data dalam kegiatan penilaian pegawai, yang terdiri dari beberapa sub menu :

1. Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai
 Cara membuka aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Pegawai, sebagai berikut :
 - a. Komputer client yang digunakan telah terhubung dengan server.
 - b. Buka Mozilla Firefox Setup 12.0 dengan cara klik dua kali (doubleclick)  pada logonya Bila Address pada Internet Properties telah ditentukan dengan `http://localhost/nilai_kepegawaian/login.php`.

2. *Login*
 Halaman *Login* ini merupakan bagian dari halaman utama atau halaman *index*, halaman ini berfungsi sebagai halaman untuk *Login* atau masuk ke menu tertentu, *user* atau admin jika telah melakukan *Login* dan berhasil masuk, maka mereka akan diarahkan ke menu yang masing – masing.

3. *Home*
 Merupakan tampilan awal yang pertama tampil ketika situs dibuka. Berisi beberapa submenu yang apabila diklik maka akan tampil halaman submenu tersebut, submenu tersebut memiliki fungsi sesuai dengan nama *title* halaman tersebut.

4. *Profile*
 Berisi Profil salah satu media *Public Relation* yang bertujuan untuk memperkenalkan sebuah Pemerintahan dan organisasi.

5. *Visi Dan misi*
 Halaman visi misi ini merupakan bagian dari halaman utama atau halaman *index*, halaman ini menampilkan apa – apa saja visi misi yang terdapat di Kecamatan Sukadiri.

6. *Buku Tamu*
 Berisi Menu ini berisi informasi pengunjung dan juga sebagai masukan untuk admin atas komentar-komentar yang diberikan. Jika user ingin menelusuri informasi yang lain maka dapat memilih menu yang lain satu-persatu, apabila telah cukup memperoleh informasi maka user dapat memilih keluar atau logout dari website.

7. *Informasi*
 Berisi pesan (ucapan atau ekspresi) atau kumpulan pesan yang terdiri dari order sekuens dari simbol, atau makna yang dapat ditafsirkan dari pesan atau kumpulan pesan. Informasi dapat direkam atau ditransmisikan.

8. *Halaman Form Penilaian*
 Form penilaian ini berfungsi untuk memasukan data - data penilaian. Form ini terdiri dari 5 buah *field* yaitu id penilaian, id *point* penilaian, nip, nilai dan bulan tahun penilaian. Setelah admin memasukan *field – field* yang ada dan kemudian menekan tombol *submit*, maka data – data yang telah dimasukan tersebut akan disimpan ke dalam tabel *point* penilaian.

9. Halaman Form Edit Penilaian
Form Edit Penilaian ini berfungsi untuk memperbaiki dan menghapus data – data point penilaian yang telah di *input* melalui *form* data *point* penilaian agar suatu data dapat terhindar dari kesalahan – kesalahan.

10. Sub Menu Laporan
Sub menu ini merupakan sub menu yang menampilkan laporan – laporan yang ada pada sistem informasi kinerja pegawai pada Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang. Sub menu laporan ini terdiri dari laporan *point* penilaian, laporan pegawai dan laporan penilaian

11. Halaman Laporan Pegawai dan Penilaian
Halaman Laporan pegawai ini merupakan *output* dari seluruh data penilaian pegawai yang sebelumnya telah di *entry* oleh admin melalui *form* pegawai dan penilaian.

12. Halaman Laporan *Point* Penilaian
Halaman Laporan *point* penilaian ini merupakan *output* dari seluruh data *point* penilaian yang sebelumnya telah di *entry* oleh admin melalui form *point* penilaian.

7. Rancangan *Prototype* / Tampilan Yang Diusulkan
1. Rancangan *Prototype* Tampilan Awal Login



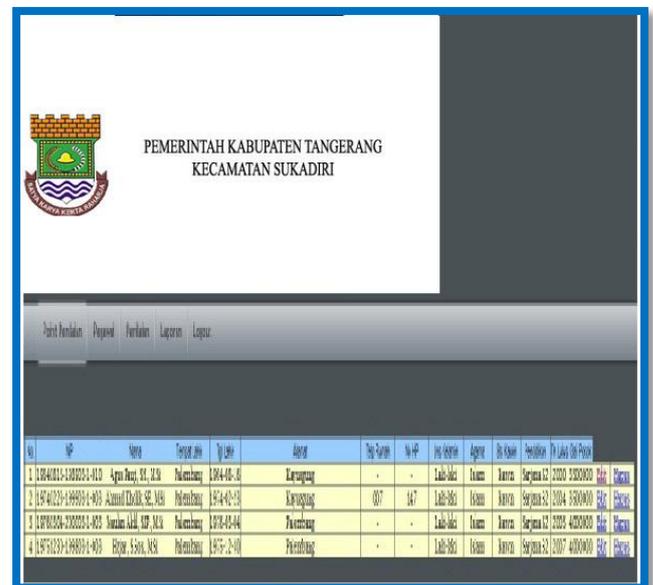
Gambar 3.8. Tampilan Awal Login

2. Rancangan *Prototype* Tampilan Menu Profil



Gambar 3.9. Tampilan Menu Profil

3. Rancangan *Prototype* Tampilan Halaman Edit Pegawai



Gambar 3.10. Tampilan Halaman Edit Pegawai

4. Rancangan *Prototype* Tampilan Menu Laporan



Gambar 3.11 Tampilan Menu Laporan

6. Rancangan *Prototype* Tampilan Halaman Form *Edit Point* Penilaian



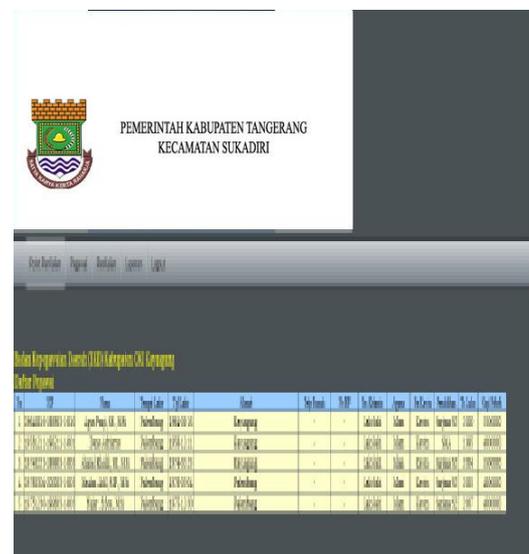
Gambar 3.13 Tampilan Halaman Form Edit Point Penilaian

5. Rancangan *Prototype* Tampilan Halaman Form Penilaian



Gambar 3.12 Tampilan Halaman Form Penilaian

7. Rancangan *Prototype* Tampilan Halaman Laporan Pegawai



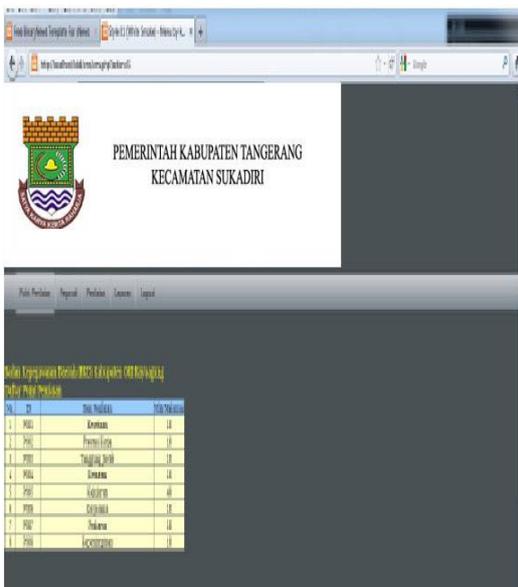
Gambar 3.14 Tampilan Tampilan Halaman Laporan Pegawai

8. Rancangan *Prototype* Tampilan Halaman Laporan Penilaian



Gambar 3.15 Tampilan Halaman Laporan Penilaian

9. Rancangan *Prototype* Tampilan Halaman Laporan Point Penilaian



Gambar 3.16 Tampilan Tampilan Halaman Laporan Point Penilaian

KESIMPULAN

Tahapan-tahapan dalam penelitian Kuliah Kerja Praktek ini sudah dilakukan, mulai dari observasi, studi kelayakan sampai dengan kajian terhadap kondisi sistem berjalan. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan beberapa hal diantaranya :

1. Dapat memudahkan bagian kepegawaian dalam pendataan penilaian kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang. Dengan adanya Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Aparatur Pemerintahan ini menambah wawasan penulis, khususnya tentang pemrograman *web* PHP dan MySQL.
2. Pada sistem yang berjalan saat ini sudah memiliki pengarsipan yang rapi, prosedur sistem informasi data kepegawaian yang sistematis, akan tetapi masih memiliki kekurangan atau kendala yaitu belum mampu menyediakan informasi yang dibutuhkan secara cepat dan akurat karena belum adanya sarana dan prasarana yang mendukung dengan sistem yang dapat diakses secara *online* sehingga belum mampu menghasilkan laporan yang dibutuhkan dalam waktu yang singkat. Oleh sebab itu dibutuhkan sistem yang lebih baik yang memiliki akses yang cepat, penyimpanan data yang baik, masih kemungkinan adanya kesalahan dalam meng-*input* data pegawai sehingga untuk hasil penilaiannya kurang tepat dan akurat. Untuk mengetahui apakah dengan menggunakan program php Penilaian Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sukadiri Kabupaten Tangerang bisa membuat sistem sebelumnya menjadi efektif dan efisien.

DAFTAR PUSTAKA

Anhar. 2010. "Panduan Menguasai PHP dan MySQL Secara Otodidak". Cet. 1. Jakarta: Media Kita

Alexander F. K. Sibero. 2011. "Kitab Suci Web Programing" . Jakarta: Mediakom

Budiawan. 2008. Perancangan Sistem Informasi Hasil Penelitian Dosen Berbasis Web Pada Perguruan tinggi Raharja. Tangerang: STMIK Raharja.

- Guritno, Suryo., Sudaryono, Untung Rahardja, 2010. "Theory and Application of IT Research". CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Hernita, 2010. *Membangun Website Tanpa Modal*. Yogyakarta : Andi Offset
- Hidayat, Rahmat, 2010. *Cara Praktis Membangun Website Gratis*. Jakarta : Elex Media Komputindo
- Heriawati, Prabowo Pudjo Widodo. 2011. *Menggunakan UML*. Bandung: Informatika.
- Helmi kurniawan, iwan fitrianto rahmad. (2012). Perancangan sistem pakar untuk mendeteksi penyakit pada tanaman cabe dengan metode certainty factor. Vol 5(2), Hal 193. Jurnal CCIT. Tangerang Perguruan Tinggi Raharja.
- Kadir, Abdul. 2008. "Latihan Membuat Aplikasi Web PHP dan MySQL dengan Dreamweaver MX (6,7,2004, dan 8)". Edisi Pertama. Yogyakarta : Gava Media.
- Kristanto, Andi. 2008. "Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya". Edisi Revisi. Cet.1. Yogyakarta : Gava Media.
- Mustakini, Hartono Jogiyanto. 2008. "Metodologi Penelitian Sistem Informasi". CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Mustakini, Hartono Jogiyanto. 2009. "Sistem Teknologi Informasi". CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Mulyanto, Agus. 2009. "Sistem Informasi Konsep & Aplikasi". Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- McLeod, Raymond, Jr dan George P. Schell. 2008. *Sistem informasi manajemen*. Jakarta: salemba empat
- Martono aris, padeli, dina fitria murad. (2009). pengembangan sistem database penempatan tenaga kerja berbasis web. Vol 2(3), Hal 307. Jurnal CCIT. Tangerang Perguruan Tinggi Raharja.
- Nugroho, Bunafit. 2008. *Panduan Lengkap Menguasai Perintah SQL*. Jakarta: Mediakita.
- Nugroho, Adi. 2008. "Rational Rose untuk Pemodelan Berorientasi Objek". Informatika. Bandung.
- Nugroho, Adi. 2010. *Rekayasa Perangkat Lunak Berorientasi Objek dengan Metode USDP*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Nugroho, Adi. 2009. *Rekayasa Perangkat Lunak Menggunakan UML dan Java*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Oktaviani, Diar Puji. 2010. *Menjadi Programmer Jempolan Menggunakan PHP*. Yogyakarta: Mediakom.
- Padeli, Henderi, suyatno. (2008). *Membangun (E-procurement) pengadaan barang dan jasa dengan prinsip good corporate dengan visual uml*. Jurnal CCIT Vol 2(1), Tangerang Perguruan Tinggi Raharja.
- Henderi, S. Kom. . 2007. *Unified Modelling Language*, Tangerang : Raharja Enrichment Centre (REC).
- Raharjo, Budi. 2011. *Belajar Otodidak Membuat Database Menggunakan MySQL*. Bandung: Informatika.
- Sutabri, Tata. 2009. "Sistem Informasi Manajemen". Yogyakarta : Andi.
- Sutisna, Dadan. 2008. *7 langkah mudah menjadi webmaster*. Jakarta : Mediakita
- Sigit, Christianus. 2010. *Adobe Dreamweaver CS 5*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi Offset.
- Widodo, Prabowo Pudjo. 2011 "Menggunakan UML", Informatika. Bandung.
- Wahyono Teguh. 2010. *Membuat Sendiri Aplikasi dengan Memanfaatkan*

Barcode. Jakarta : Elex Media
Komputindo.

Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan, 2011,
“*Manajemen Sumber Daya
Manusia*”, Jakarta, PT. Bumi
Aksara

Jogiyanto, Hartono 2005. “*Analisa dan
Design Sistem Informasi*”.
Yogyakarta : Grafindo Persada