



# JURNAL TEKNIK

TEKNIK INFORMATIKA - TEKNIK MESIN - TEKNIK SIPIL - TEKNIK ELEKTRO - TEKNIK INDUSTRI

**ANALISIS KONDISI JALAN REL, SARANA-PRASARANA STASIUN PADA BEBERAPA STASIUN DI JABODETABEK**  
Saiful Haq, Halimah Tunafiah

**ANALISA LINGKUNGAN KERJA DI PT. IRC INOAC INDONESIA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN YANG OPTIMAL**  
Ade Prasetyo, Ellysa Kusuma Laksanawati

**PEMELIHARAAN BOOSTING DAN UJI KAPASITAS BATERE 110 VDC**  
Sumardi Sadi, Adam

**APLIKASI OBJEK WISATA BERBASIS SMARTPHONE ANDROID**  
Didik Aribowo, Desmira, Hendra

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN SISWA BARU (PSB) BERBASIS WEB DI SMK GLOBAL INFORMATIKA TANGERANG**  
Muhammad Jonni & Martono

**EFEKTIFITAS DESAIN AIR MANCUR TERHADAP LINGKUNGAN SEKITAR BUNDRAN GLADAG SURAKARTA**  
Siti Abadiyah

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI TRANSAKSI PEMINJAMAN BUKU BERBASIS WEB ON LINE PADA PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**

Sri Mulyati, Rahmat Hidayat, Ika Dewi Lestari

**ANALISA PENGENDALIAN KUALITAS RESIN ABC MENGGUNAKAN SIX SIGMA DI PT. PARDIC JAYA CHEMICALS**  
Tri Widodo, Hari Priyadi

**"PERFORMANCE TEST" POMPA SENTRIFUGAL TIPE ETA-N 125 x 100-400 DI PT TORIHIMA GUNA INDONESIA**  
Joko Hardono

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PERSEDIAAN BARANG PADA PT. MULTI BOX INDAH**  
Rohmat Taufiq, Diajeng Fatimah Nandhar 'Umi

**DAKTILITAS PADA STRUKTUR BALOK DI BANGUNAN TINGGI PADA DAERAH RAWAN GEMPA SESUAI DENGAN PERATURAN SNI 1726:2012**  
Almufid, Lukiyono

**MONITORING DETAK JANTUNG DENGAN MENGGUNAKAN SMARTPHONE ANDROID MELALUI MEDIA BLUETOOTH BERBASIS ATMEGA8**  
Asep Saefullah, Fredy Susanto, Riandy Erlangga

**PERCEPATAN PELAKSANAAN KAWASAN INDUSTRI SURYA CIPTA KARAWANG PROPINSI JAWA BARAT**  
Sugeng Purwanto

**PERANCANGAN MESIN PARUT KELAPA SKALA RUMAHAN DENGAN KAPASITAS 1KG/9,78 MENIT**  
Heri Gunawan, Yafid Effendi

**ANALISA KAPASITAS MESIN INJECTION DAN KELAYAKAN INVESTASI MESIN PADA RUBBER MANUFACTURING**  
Puji Rahayu, Sita Kurniaty Ratoko

**APLIKASI KONTROL PID DENGAN SOFTWARE MATLAB**  
Triyono

Diterbitkan Oleh:

Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Tangerang  
Jl. Perintis Kemerdekaan I No. 33, Cikokol Tangerang - Tlp. 021 - 51374916

Jurnal Teknik	Vol.	No.	Hlm.	FT. UMT	ISSN
	4	2	1-100	September 2015	2302-8734



# JURNAL TEKNIK

Teknik Informatika ~ Teknik Mesin ~ Teknik Sipil  
Teknik Elektro ~ Teknik Industri



**FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**

## **Pelindung:**

Dr. H. Achmad Badawi, S.Pd., SE., MM.  
(Rektor Universitas Muhammadiyah Tangerang)

## **Penanggung Jawab:**

Ir. Saiful Haq, M.Si.  
(Dekan Fakultas Teknik)

## **Pembina Redaksi:**

Rohmat Taufik, ST., M.Kom.  
Drs. H. Syamsul Bahri, MSi.  
Drs. Ir. Sumardi Sadi, MT.

## **Pimpinan Redaksi:**

Drs. Ir. Sumardi Sadi, MT.

## **Redaktur Pelaksana:**

Yafid Efendi, ST, MT.

## **Editor Jurnal Teknik UMT:**

Drs. Ir. Sumardi Sadi, MT.

## **Dewan Redaksi:**

Hendra Harsanta, SPd., MT.  
Tri Widodo, ST., MT.  
Bambang Suhardi W, ST., MT.  
Almufid, ST., MT.  
Siti Abadiyah, ST., MT.  
M. Jonni, SKom., MKom.  
Elfa Fitria, SKom, MKom.  
Lenni, ST., MT.

## **Kasubag:**

Ferry Hermawan, MM.

## **Kuangan:**

Elya Kumalasari, S.Ikom.

## **Setting & Lay Out:**

Muhlis, S.E.  
Saiful Alam, SE..

## **Mitra Bestari:**

Prof. Dr. Aris Gumilar  
Ir. Doddy Hermiyono, DEA.  
Ir. Bayu Purnomo  
Dr. Ir. Budiyanto, MT.

## **JURNAL TEKNIK**

### **Diterbitkan Oleh:**

Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Tangerang

### **Alamat Redaksi:**

Jl. Perintis Kemerdekaan I No. 33, Cikokol Tangerang  
Tlp. (021) 51374916

Jurnal Teknik	Vol.	No.	Hlm.	UMT	ISSN
	4	2	1-100	September 2015	2302-8734

## **DAFTAR ISI**

- **ANALISIS KONDISI JALAN REL, SARANA-PRASARANA STASIUN PADA BEBERAPA STASIUN DI JABODETABEK – 1**  
*Saiful Haq & Halimah Tunafiah*
- **ANALISA LINGKUNGAN KERJA DI PT. IRC INOAC INDONESIA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN YANG OPTIMAL – 7**  
*Ade Prasetyo & Ellysa Kusuma Laksanawati*
- **PEMELIHARAAN BOOSTING DAN UJI KAPASITAS BATERE 110 VDC – 11**  
*Sumardi Sadi & Adam*
- **APLIKASI OBJEK WISATA BERBASIS SMARTPHONE ANDROID – 17**  
*Didik Aribowo, Desmira, & Hendra*
- **RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN SISWA BARU(PSB) BERBASIS WEB DI SMK GLOBAL INFORMATIKA TANGERANG – 22**  
*Muhammad Jonni & Martono*
- **EFEKTIFITAS DESAIN AIR MANCUR TERHADAP LINGKUNGAN SEKITAR BUNDRAN GLADAG SURAKARTA – 29**  
*Siti Abadiyah*
- **RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI TRANSAKSI PEMINJAMAN BUKU BERBASIS WEB ON LINE PADA PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG – 34**  
*Sri Mulyati, Rahmat Hidayat, Ika Dewi Lestari*
- **ANALISA PENGENDALIAN KUALITAS RESIN ABC MENGGUNAKAN SIX SIGMA DI PT. PARDIC JAYA CHEMICALS – 40**  
*Tri Widodo & Hari Priyadi*
- **“PERFORMANCE TEST” POMPA SENTRIFUGAL TIPE ETA-N 125 x 100-400 DI PT TORIHIMA GUNA INDONESIA – 50**  
*Joko Hardono*
- **PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PERSEDIAAN BARANG PADA PT. MULTI BOX INDAH – 58**  
*Rohmat Taufiq & Diajeng Fatimah Nandhar Umi*
- **DAKTILITAS PADA STRUKTUR BALOK DIBANGUNAN TINGGI PADA DAERAH RAWAN GEMPA SESUAI DENGAN PERATURAN SNI 1726;2012 – 63**  
*Almufid & Lukiyono*
- **MONITORING DETAK JANTUNG DENGAN MENGGUNAKAN SMARTPHONE ANDROID MELALUI MEDIA BLUE-TOOTH BERBASIS ATMEGA8 – 73**  
*Asep Saefullah, Fredy Susanto, & Riandy Erlangga*
- **PERCEPATAN PELAKSANAAN KAWASAN INDUSTRI SURYA CIPTA KARAWANG PROPINSI JAWA BARAT – 79**  
*Sugeng Purwanto*
- **PERANCANGAN MESIN PARUT KELAPA SKALA RUMAHAN DENGAN KAPASITAS 1KG/9,78 MENIT – 85**  
*Heri Gunawan & Yafid Effendi*
- **ANALISA KAPASITAS MESIN INJECTION DAN KELAYAKAN INVESTASI MESIN PADA RUBBER MANUFACTURING – 90**  
*Puji Rahayu & Sita Kurniaty Ratoko*
- **APLIKASI KONTROL PID DENGAN SOFTWARE MATLAB – 96**  
*Triyono*



**Sambutan Dekan  
Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Tangerang**

Puji Syukur kehadiran Allah Swt. karena berkat karunia dan ijin-Nyalah Tim penyusun Jurnal Teknik Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Tangerang dapat menyelesaikan tugasnya tepat sesuai dengan waktu ditetapkan.

Saya menyambut baik diterbitkannya Jurnal Teknik Vol. 4 No. 2 Setember 2015, terbitnya jurnal ini, merupakan respon atas terbitnya Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi; Surat Dirjen Dikti Nomor 2050/E/T/2011 tentang kebijakan unggah karya ilmiah dan jurnal; Surat Edaran Dirjen Dikti Nomor 152/E/T/2012 tertanggal 27 Januari 2012 perihal publikasi karya ilmiah yang antara lain menyebutkan untuk lulusan program sarjana terhitung mulai kelulusan setelah 2012 harus menghasilkan makalah yang terbit pada jurnal ilmiah.

Terbitnya Jurnal ini juga diharapkan dapat mendukung komitmen dalam menunjang peningkatan kemampuan para dosen dan mahasiswa dalam menyusun karya ilmiah yang dilandasi oleh kejujuran dan etika akademik. Perhatian sangat tinggi yang telah diberikan rektor Universitas Muhammadiyah Tangerang khususnya mengenai *plagiarism* dan cara menghindarinya, diharapkan mampu memacu semangat dan motivasi para pengelola jurnal, para dosen dan mahasiswa dalam menyusun karya ilmiah yang semakin berkualitas.

Saya mengucapkan banyak terimakasih kepada para penulis, para pembahas yang memungkinkan jurnal ini dapat diterbitkan, dengan harapan dapat dimanfaatkan seoptimal mungkin dalam peningkatan kualitas karya ilmiah.

Dekan Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Tangerang,

**Ir. Saiful Haq, M.Si.**



**Pengantar Redaksi**  
**Jurnal Teknik**  
Universitas Muhammadiyah Tangerang

Puji dan Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadapan Allah Swt. atas karunia dan lindungan-Nya sehingga Jurnal Teknik Vol. 4 No. 2 Bulan September 2015 dapat diterbitkan.

Menghasilkan karya ilmiah merupakan sebuah tuntutan perguruan tinggi di seluruh dunia. Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu darma pendidikan, darma penelitian, dan darma pengabdian kepada masyarakat mendorong lahirnya dinamika intelektual diantaranya menghasilkan karya-karya ilmiah. Penerbitan Jurnal Teknik ini dimaksudkan sebagai media dokumentasi dan informasi ilmiah yang sekiranya dapat membantu para dosen, staf dan mahasiswa dalam menginformasikan atau mempublikasikan hasil penelitian, opini, tulisan dan kajian ilmiah lainnya kepada berbagai komunitas ilmiah.

Buku Jurnal yang sedang Anda pegang ini menerbitkan 16 artikel yang mencakup bidang teknik sebagaimana yang tertulis dalam daftar isi dan terdokumentasi nama dan judul-judul artikel dalam kulit cover Jurnal Teknik Vol. 4 No. 2 bulan September 2015 dengan jumlah halaman 1-100 halaman.

Jurnal Teknik ini tentu masih banyak kekurangan dan masih jauh dari harapan, namun demikian tim redaksi berusaha untuk ke depannya menjadi lebih baik dengan dukungan kontribusi dari semua pihak. Harapan Jurnal Teknik akan berkembang menjadi media komunikasi intelektual yang berkualitas, aktual dan faktual sesuai dengan dinamika di lingkungan Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Tak lupa pada kesempatan ini kami mengundang pembaca untuk mengirimkan naskah ringkasan penelitiannya ke redaksi kami. Kami sangat berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penerbitan Jurnal Teknik ini semoga buku yang sedang Anda baca ini dapat bermanfaat.

Pimpinan Redaksi Jurnal Teknik  
Universitas Muhammadiyah Tangerang,

**Drs. Ir. Sumardi Sadi, MT.**

# ANALISA LINGKUNGAN KERJA DI PT. IRC INOAC INDONESIA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN YANG OPTIMAL

Ade Prasetyo<sup>1)</sup>, Ellysa Kusuma Laksanawati<sup>2)</sup>

<sup>1,2)</sup>Program Studi Teknik Industri

Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Tangerang

e-mail: adhe\_prasetio@yahoo.co.id, Ellysakl@yahoo.com

## ABSTRAK

PT. IRC INOAC Indonesia ingin meraih kinerja yang optimal sesuai dengan target yang telah di tentukan, maka perusahaan harus mampu menyediakan lingkungan kerja yang memadai seperti lingkungan fisik (tata letak yang baik, lingkungan yang bersih, pertukaran udara yang baik, dan penerangan yang baik), serta lingkungan non fisik (suasana kerja karyawan, kesejahteraan karyawan, hubungan antar sesama karyawan, hubungan antar karyawan dengan pimpinan).

Dengan ditemukannya presentasi kerja yang fluktuatif di PT. IRC INOAC Indonesia, mengidentifikasi banyak karyawan yang kurang peduli dengan lingkungan kerja masing-masing, seperti adanya alat-alat produksi yang tidak diletakkannya pada tempatnya, lingkungan kerja yang kotor dan juga masih banyak ditemukannya sarana yang disediakan oleh perusahaan yang tidak dimanfaatkan oleh karyawannya.

Dalam hal ini motivasi karyawan sangat diperlukan untuk meraih kinerja yang optimal. Karena motivasi merupakan faktor yang sangat menentukan kinerja. Motivasi sendiri merupakan dorongan, keinginan, hasrat dan tenaga penggerak yang berasal dari diri manusia untuk berbuat atau untuk melakukan sesuatu. Sehingga peran perusahaan dalam memotivasi karyawan dan membuat lingkungan kerja yang kondusif sangatlah penting.

Persoalan dalam memotivasi karyawan tidak mudah karena dalam diri karyawan terdapat keinginan, kebutuhan dan harapan yang berbeda antara satu karyawan dengan karyawan lain. Jadi apabila perusahaan dapat memahami persoalan motivasi dan mengatasinya maka perusahaan akan mendapatkan kinerja karyawan yang optimal sesuai dengan yang perusahaan inginkan.

**Kata Kunci:** Kinerja, Lingkungan, Disiplin, Motivasi.

### 1. IDENTIFIKASI MASALAH

1. Ketidaksiplinan karyawan terhadap efektifitas pekerjaan dilingkungan PT. IRC INOAC INDONESIA.
2. Kurangnya motivasi kerja karyawan di PT. IRC INOAC INDONESIA.

### 2. PEMBATAAN MASALAH

1. Mengetahui pengaruh kedisiplinan karyawan terhadap efektifitas kerja di PT. IRC INOAC INDONESIA.
2. Data yang berhubungan dengan penelitian diambil dibulan Juni 2014.

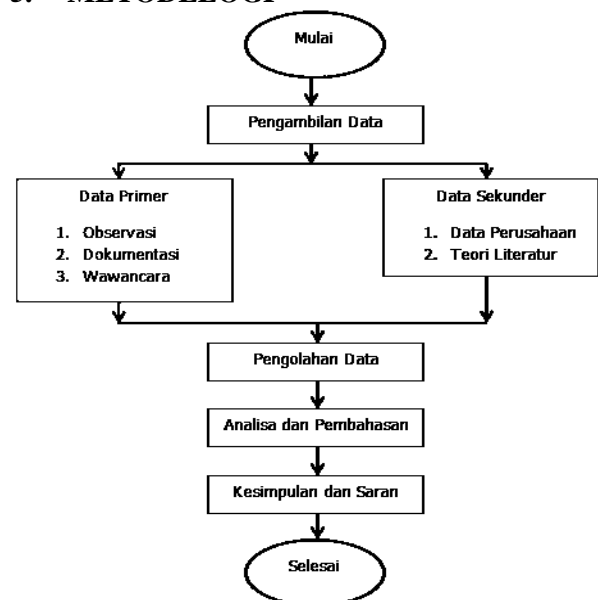
### 3. TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kedisiplinan karyawan terhadap lingkungan kerja di PT. IRC INOAC INDONESIA.
2. Untuk menganalisa pengaruh kedisiplinan terhadap efektifitas pekerjaan di PT. IRC INOAC INDONESIA.

### 4. MANFAAT PENELITIAN

1. Meningkatkan kedisiplinan karyawan di PT. IRC INOAC INDONESIA.
2. Meningkatkan kinerja karyawan di PT. IRC INOAC INDONESIA.

### 5. METODELOGI



Gambar 1. Metodologi Penelitian.

6. LANDASAN TEORI

1. Lingkungan Kerja

Lingkungan adalah segala sesuatu yang berada di luar perusahaan, tetapi mempunyai pengaruh atas pertumbuhan dan perkembangan perusahaan (Alex 2008:66). Pada umumnya lingkungan tidak dapat dikuasai oleh perusahaan sehingga perusahaan harus menyesuaikan diri dengan lingkungannya. Dalam pengertian lain juga disebutkan bahwa lingkungan adalah segala sesuatu yang tampak dan terdapat dalam alam kehidupan yang senantiasa berkembang. Pengertian lain juga menyebutkan lingkungan adalah segala hal yang terkait dengan operasional perusahaan dan bagaimana kegiatan operasional tersebut dapat berjalan (Eni Trisnawati 2008:65).

2. Kinerja

Kinerja adalah merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugasnya atas kecakapan, usaha dan kesempatan. Indikator kinerja karyawan menurut (Susanto 2010:378) adalah sebagai berikut:

- 1. Kuantitas;
2. Kualitas;
3. Keandalan;
4. Kehadiran; dan
5. Kemampuan bekerja sama.

3. Motivasi Kerja

Motivasi berasal dari kata latin "movere" yang berarti "dorongan" atau daya penggerak. Motivasi adalah daya pendorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau dan rela untuk mengerahkan kemampuan dalam bentuk keahlian atau ketrampilan tenaga dan waktu untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya dan menunaikan kewajibannya, dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya (Sjafri 2009:138).

4. Disiplin

Disiplin adalah tindakan manajemen untuk memberikan semangat kepada pelaksanaan standar organisasi, ini adalah pelatihan yang mengarah pada upaya membenarkan dan melibatkan pengetahuan-pengetahuan sikap dan perilaku pegawai sehingga ada kemauan pada diri pegawai untuk menuju pada kerjasama dan prestasi yang lebih baik (Susanto, 2010).

7. PEMBAHASAN MASALAH

1. Gambaran Umum Perusahaan

PT.IRC INOAC INDONESIA merupakan salah satu perusahaan yang tergabung dalam Gajah Tunggal Grup dengan bidang usahanya adalah pembuatan produk-produk yang terbuat dari karet

khususnya Automotive Rubber Part.PT. IRC INOAC INDONESIA adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur komponen karet untuk otomotif dan juga komponen industri. Komponen-komponen karet tersebut dibuat dari beberapa raw material yang dicampur dengan komposisi dan bahan-bahan tertentu untuk menghasilkan spesifikasi tertentu pula sehingga menghasilkan sebuah bahan campuran yang disebut compound.

Compound sebagai bahan dasar sebuah produk karet akan diproses sesuai bentuk profil yang diinginkan, mesin untuk memproses compound menjadi profil ada berbagai jenis diantaranya mesin moulding, mesin extruder yang berteknologi micromave, mesin injection dsb. Mesin moulding menghasilkan produk yang disebut moulded products salah satu diantaranya foot rest dan handle grips, untuk mesin extruder yang berteknologi micromave salah satunya dapat menghasilkan seal products diantaranya w/s back door glass dan w/s Run Channel Door.

2. Analisa dan Pembahasan

Analisa Kedisiplinan Karyawan berdasarkan Kehadiran

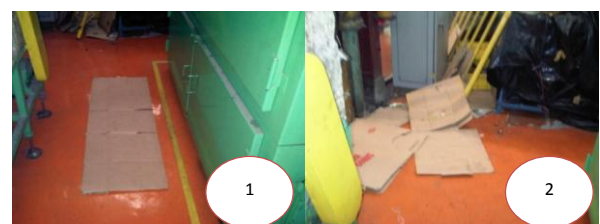
Table showing employee attendance records for June 2014. Columns include employee names (Marsa, Sutrisno, Eggi A, Sigit S, Pradita A, Eka Januar, To Pur. Namit, Iwan A) and dates from 1 to 30. The table uses letters to denote attendance status: 'K' for present, 'A' for absent, 'P' for on leave, and 'D' for dismissed. A legend at the bottom explains the abbreviations: KI (Mamak), MI (Alpa), SI (Sabit), SI (Istirahat), PS (Dispersal), CP (Cuti Tahunan).

Gambar 2. Absensi kerja karyawan bagian braiding dan covering bulan juni 2014.

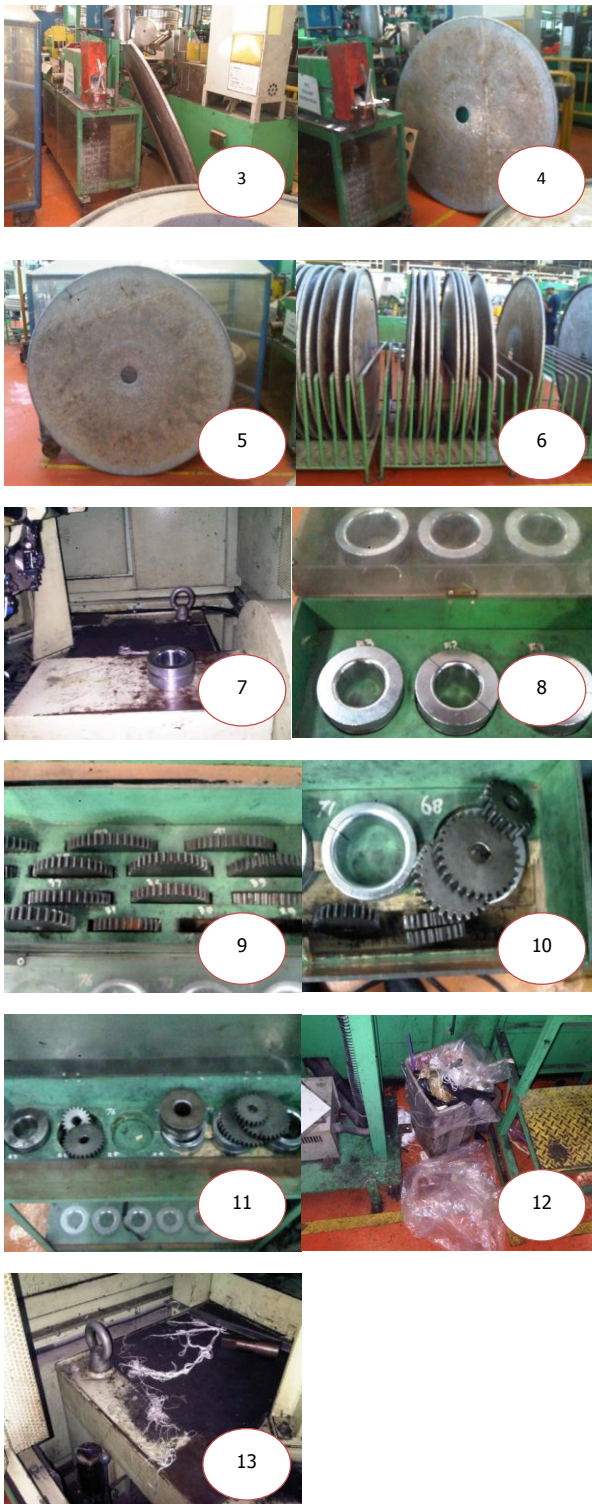
Berdasarkan absensi kerja tersebut terlihat bahwa tidak ada karyawan yang mangkir saat bekerja, semuanya masuk untuk bekerja kecuali ada karyawan yang cuti tahunan. Sehingga dapat dikatakan kedisiplinan terhadap kehadiran cukup bagus.

3. Kedisiplinan Operator

Beberapa gambar yang diperoleh langsung dilingkungan sekitar lokasi proses produksi:







Tabel 1. Permasalahan yang ada di proses produksi

Masalah yang Terjadi	Akibat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kardus tidak dibuang setelah dipakai untuk istirahat. Gambar 1 dan 2.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operator harus membereskan terlebih dahulu kardus tersebut sehingga mengurangi waktu produksi yang seharusnya dimulai pukul 07.00 akhirnya menjadi pukul 07.30.</li> </ul>

Masalah yang Terjadi	Akibat
<ul style="list-style-type: none"> <li>Loyang tidak diletakan pada tempatnya. Gambar 3, 4 dan 5.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bisa mengenai operator pada saat bekerja. Hal ini pernah terjadi pada salah satu operator.</li> <li>Bisa mengganggu operator pada proses produksi. Karena operator harus membereskan terlebih dahulu sebelum melakukan pekerjaannya.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dies dan gear tidak diletakan pada tempatnya. Gambar 7.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bila terinjak bisa membahayakan operator itu sendiri. Operator tergelincir karena menginjak dies tersebut.</li> <li>Membuang waktu proses produksi untuk dipakai membereskan gear dan dies. Waktu proses yang seharusnya dimulai pada pukul 07.00 wib harus mundur kurang lebih 30 menit jadi waktu proses produksi dimulai pada pukul 07.30 wib, sehingga target produksi sering tidak tercapai.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dies dan gear yang tidak diletakan dengan benar pada tempatnya. Gambar 10 dan 11.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operator bisa salah memasang gear dan juga bisa salah pada saat setting mesin. Mengakibatkan sudut pada benang tidak sesuai standar mesin, sehingga bahan yang diproses menjadi gagal.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sampah tidak dibuang, padahal sudah penuh. Gambar 12.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bau dari sampah yang tidak dibuang bisa mengganggu operator yang sedang bekerja. Sehingga pekerjaannya menjadi tidak maksimal.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ada sampah didalam mesin. Perawatan mesin oleh operator tidak maksimal karena tidak ada jadwal perawatan mesin. Gambar 13.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesin menjadi kotor membuat operator menjadi malas untuk bekerja.</li> </ul>

## 8. KESIMPULAN DAN SARAN

### 1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dari tempat produksi, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- Ketidaksiplinan mengakibatkan berbagai permasalahan dalam pelaksanaan pekerjaan sehingga mengurangi keefektifan sebuah pekerjaan.
- Kurang lengkapnya sarana dan prasarana, mengurangi keefektifan kinerja operator. Sehingga operator menghabiskan waktu sekitar 30 menit untuk membersihkan lingkungan sekitar mesin sebelum memulai pekerjaannya. Sarana dan prasarana yang kurang adalah tempat operator untuk beristirahat dan juga

tempat pembuangan sampah yang kecil dan sedikit. Sehingga operator menggunakan kardus sebagai alas untuk beristirahat dan terjadinya penumpukan sampah disekitar area kerja.

3. Tidak adanya peringatan tertulis yang dibuat dan diletakkan di tempat-tempat strategis sebagai perintah untuk membereskan alat-alat setelah dipakai, contohnya ditempat *dies* dan *gear*. Sehingga sering terjadi kesalahan dalam pemasangan alat dan mengurangi waktu proses produksi berikutnya.

## 2. Saran

Saranyang dapat diberikan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan antara lain:

1. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan faktor yang mempengaruhi peningkatan motivasi kerja operator/karyawannya contohnya seperti tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung pekerjaan, pelatihan- pelatihan atau training, pembuatan standar pekerjaan atau SOP, peraturan tertulis, sanksi yang tegas pada setiap pelanggaran, penggajian sesuai standar umr (upah minimum regional), dan pemberian penghargaan sebagai hasil peningkatan prestasi kerja bisa berupa bonus, kenaikan gaji atau yang lainnya. Perusahaan juga bisa memperhatikan kesejahteraan karyawannya dengan memberikan tunjangan kesehatan dan lainnya kepada karyawan.
2. Pimpinan harus mampu untuk memotivasi karyawannya, agar karyawan dapat bekerja semaksimal mungkin. Pemimpin diharapkan dapat menjembatani hubungan kerja antar karyawan sehingga terciptanya lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif.

3. Menyediakan tempat pembuangan sampah pada setiap mesin agar sampah tidak berantakan dilokasi mesin.
4. Memasang larangan atau peringatan disetiap mesin agar karyawan tetap menjaga kebersihan dilingkungan produksi.
5. Menyediakan tempat atau sarana untuk beristirahat karyawan agar karyawan tidak menggunakan kardus sebagai alas untuk beristirahat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex, Nitiseminto. 2008. *Wawasan Studi Kelayakan dan Evaluasi Proyek*. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia.
- Sjafri Mangkuprawira. 2009. *MSDM Strategik*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sule, Eni Trisnawati. 2008. *Pengantar Menejemen jilid 1*. Jakarta: Prenada Media.
- Susanto.2010. *Manajemen Personalia*. Bandung: Gunung Agung.
- Suprayitno. 2007. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Universitas Slamet Riyadi, Surakarta.
- Septina mukaromah. 2009. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan*, universitas islam negeri, Malang.