

Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Tenaga Kerja Kontrak Karyawan Berbasis Web Pada PT. Tifico Fiber Indonesia

¹Nurhayati, ²Sri Mulyati, ³Arif Abdul Rahman

^{1,2,3}ITeknik Informatika Universitas Muhammadiyah Tangerang
e-mail: nurhayati09011@ft-umt.ac.id, srimulyati@umt.ac.id

Received: 4 Maret 2023

Accepted: 3 April 2023

Abstract

PT. Tifico Fiber Indonesia is a company engaged in the manufacture of polyester fiber where polyester itself is the raw material used to produce textiles. To support the production process which is quite stable from year to year, of course, cannot be separated from the role of competent human resources. In this case, several problems, the management of employee contracts that still use data collection and calculations with the excel application so that HRD has difficulties in terms of data recap and there are no reminders or notifications as a sign of contract extension which often causes delays in extending or terminating employee work. The research method used is PIECES and the system development method is using Scrum so that the company's needs can be implemented and more focused. This research resulted in a web-based employee contract management information system application using the PHP and MySQL programming languages at PT. Tifico Fiber Indonesia.

Keywords: Information systems, PIECES, HRD, Contract work, Agile Scrum Methodology, PHP, MySQL

Abstrak

PT. Tifico Fiber Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan serat *polyester* dimana *polyester* sendiri adalah bahan baku yang digunakan untuk memproduksi tekstil. Untuk menunjang proses produksi yang berlangsung cukup stabil dari tahun ke tahun tentunya tidak terlepas dari peran serta sumber daya manusia yang kompeten. Dalam hal ini, beberapa masalah, pengelolaan kontrak kerja karyawan yang masih menggunakan pendataan dan perhitungan dengan aplikasi excel sehingga HRD kesulitan dalam hal rekap data dan tidak adanya pengingat atau notifikasi sebagai pertanda perpanjangan kontrak yang sering kali menyebabkan keterlambatan dalam perpanjangan atau pemutusan kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan yaitu PIECES dan metode pengembangan sistemnya yaitu dengan menggunakan *Scrum* sehingga kebutuhan perusahaan dapat diimplementasikan dan lebih terarah. Penelitian ini menghasilkan sebuah aplikasi sistem informasi pengelolaan kontrak kerja karyawan berbasis Web dengan menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan MySQL di PT. Tifico Fiber Indonesia.

Kata Kunci: Sistem informasi, PIECES, HRD, Kontrak kerja, Metodologi Agile Scrum, PHP, MySQL

PENDAHULUAN

Sebagai salah satu perusahaan yang berjalan pada bidang tekstil, PT Tifico Fiber Indonesia memanfaatkan teknologi dengan baik akan tetapi masih semi-komputerisasi yaitu menggunakan aplikasi lembar kerja spreadsheet sebagai salah satu penunjang dalam proses kegiatan pengelolaan kontrak kerja karyawan. Perusahaan ini menerapkan sistem kontrak dalam melaksanakan bisnis produksinya, dimana karyawan yang sekiranya sudah

tidak produktif atau tidak memenuhi kebutuhan perusahaan dapat diganti dengan karyawan baru yang memiliki wawasan dan semangat kerja lebih dibandingkan karyawan lama dan apabila karyawan yang bersangkutan memiliki kualitas yang memenuhi target perusahaan tentunya akan dilakukan pengangkatan atau training lebih untuk meraih posisi tetap.

Suatu Sistem Pendukung Keputusan dapat memberikan informasi yang terbaik pada suatu perusahaan (Putri et al., 2019) dan dapat digunakan untuk penggantian (Aladag & Eğrioğlu, 2012). Sistem informasi banyak digunakan oleh perusahaan dalam mengatur sumber daya mahasiswa (Putri Primawanti & Ali, 2022). Sistem informasi digunakan dalam pengaturan kerja praktek lapangan (Metandi, 2019).

Proses tersebut cukup menghabiskan waktu dan menjadi kendala dikarenakan pada saat proses perpanjangan dan pemberhentian kontrak kerja sering terjadi keterlambatan dikarenakan tidak adanya notifikasi atau peringatan khusus yang menunjukkan masa kontrak kerja karyawan. Hal ini membuat HRD kesulitan dalam pengelolaan kontrak kerja karyawan.

Berdasarkan persoalan tersebut, dibutuhkan suatu solusi yang dapat memecahkan masalah yang ada. Solusi tersebut adalah dengan dibuatkan sistem informasi pengelolaan kontrak kerja karyawan di PT. Tifico Fiber Indonesia sehingga HRD dapat dengan mudah mengelola kontrak kerja dan meminimalisir adanya kesalahan dan keterlambatan dalam hal perpanjangan dan pemberhentian kontrak kerja karyawan. Berdasarkan solusi tersebut diharapkan dapat memaksimalkan kegiatan HRD dalam mengembangkan dan mengatur sumber daya manusia yang kompeten bagi PT. Tifico Fiber Indonesia.

Dengan melihat latar belakang di atas dalam pengelolaan kontrak kerja di PT Tifico Fiber Indonesia ada beberapa identifikasi masalah yang di hadapi dalam penelitian ini, antara lain:

Proses pengelolaan kontrak kerja yang saat ini sedang berjalan sudah cukup baik, namun dalam menunjang prosesnya belum memanfaatkan aplikasi berbasis komputerisasi secara maksimal (masih menggunakan lembar kerja spreadsheet). Terkadang terjadi keterlambatan pada saat kontrak karyawan berakhir. Tidak adanya informasi khusus sebagai pengingat kontrak kerja karyawan sehingga sering terjadi keterlambatan dalam perpanjangan dan pemberhentian kontrak kerja. Permasalahan dalam penelitian ini sebagai berikut: Analisis sistem kontrak kerja karyawan yang saat ini berjalan di PT Tifico Fiber Indonesia, Perancangan sistem informasi pengelolaan kontrak kerja karyawan di PT Tifico Fiber Indonesia, dan Rancang bangun sistem informasi pengelolaan kontrak kerja karyawan di PT Tifico Fiber Indonesia.

Tujuan dan manfaat penelitian yang dilakukan di PT Tifico Fiber Indonesia antara lain: Mempermudah dan mempercepat proses pengelolaan kontrak kerja karyawan yang dilakukan oleh bagian HRD untuk memastikan kontrak karyawan sesuai dengan masa kerja yang telah ditentukan sebelumnya. Mempermudah perusahaan dalam perpanjangan dan pemutusan kerja karyawan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, dan Mencari solusi yang tepat pada sistem pengelolaan kontrak kerja karyawan agar lebih efektif dan efisien dengan merancang sebuah sistem yang dapat mempermudah HRD dalam pengelolaan kontrak kerja karyawan.

Dengan adanya aplikasi sistem informasi pengelolaan kontrak kerja ini dapat meningkatkan kinerja HRD agar pengelolaan kontrak kerja lebih mudah dan cepat. Aplikasi sistem informasi menghasilkan sistem informasi pengolahan kontrak kerja yang dapat memudahkan dalam melakukan pendataan kontrak kerja karyawan. Membantu mengurangi penyebab resiko terjadinya kesalahan pada proses rekap data.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini adalah penelitian terapan, yaitu penelitian yang dilakukan untuk

mendapatkan solusi dari suatu permasalahan yang ada di masyarakat, instansi, industri dan pemerintahan sebagai kelanjutan dari riset dasar, penelitian terapan merupakan model penelitian yang diarahkan untuk menciptakan sebuah inovasi dan pengembangan dari IPTEKS.

Hasil penelitian berupa sistem informasi pengelolaan kontrak kerja yang memiliki fitur-fitur digital dan otomatis sehingga informasi mengenai kontrak kerja karyawan bisa diolah dan ditampilkan dengan cepat dibandingkan menggunakan metode yang konvensional.

Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data merupakan cara yang dilakukan oleh peneliti untuk mendapatkan data-data penelitian. Metode Pengumpulan data yang dijalankan dalam penelitian ini adalah: Observasi, Wawancara, Metode Analisis Sistem (MAS).

Dalam melakukan penelitian MAS, peneliti menggunakan Analisis PIECES (Performance, information, Economy, Control, Eficiency, dan Service) yaitu metode yang digunakan untuk mengevaluasi berbagai macam prosedur operasional dalam sebuah instansi, perusahaan, organisasi, institusi dan pemerintahan. Hasil analisa dari metode PIECES berupa pernyataan-pernyataan yang menilai manfaatnya.

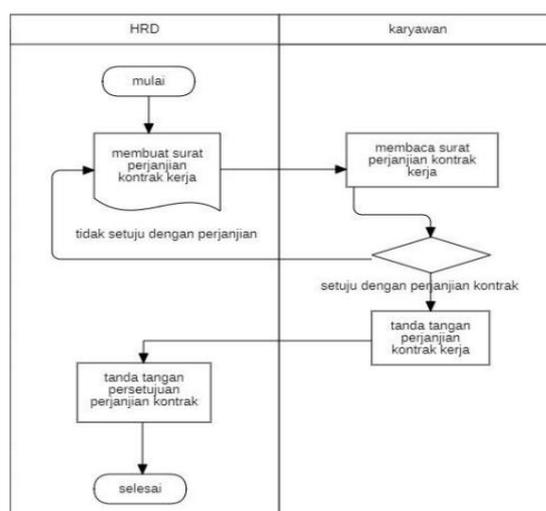
Metode Pengembangan Sistem menggunakan : Sprint Planning, Product Backlog, Sprint Backlog, Daily Scrum, Sprint Review, Sprint Retrospective, End of Sprint.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem Berjalan

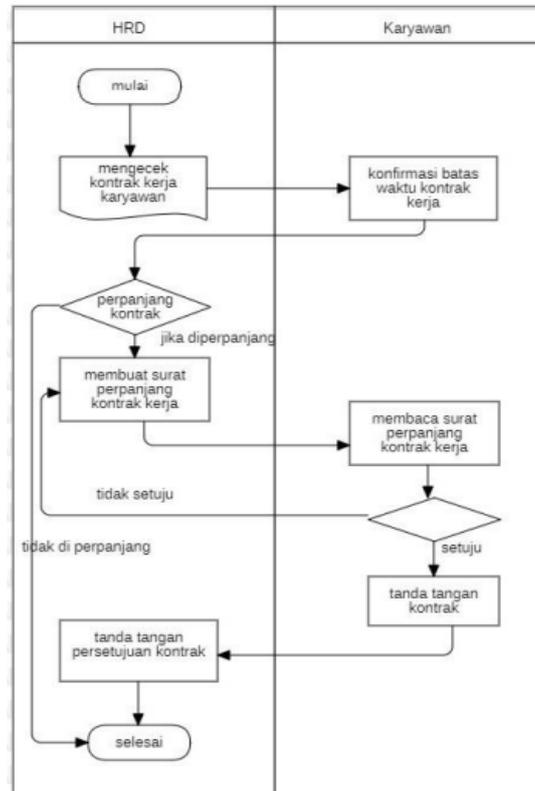
Dari hasil wawancara dan observasi yang telah dilakukan di PT Tifico Fiber Indonesia, maka pada bagian ini akan membahas mengenai pengelolaan kontrak kerja karyawan yang melakukan penginputan secara manual menggunakan suatu aplikasi pengolah data spreadsheet dan pembuatan laporannya. Berikut merupakan flow proses pengelolaan kontrak kerja karyawan yang berjalan saat ini:

Pembuatan Perjanjian Kontrak Kerja



Gambar 1 *Activity* sistem berjalan pembuatan kontrak kerja

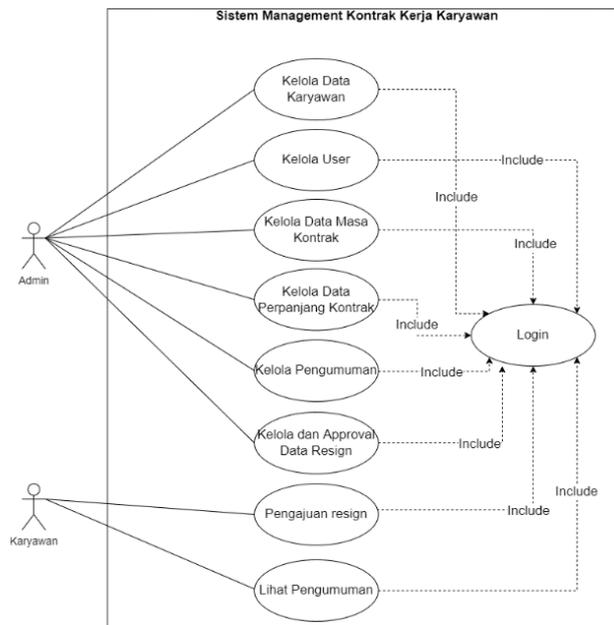
Perpanjangan Kontrak Kerja



Gambar 2 Activity sistem berjalan perpanjangan kontrak kerja

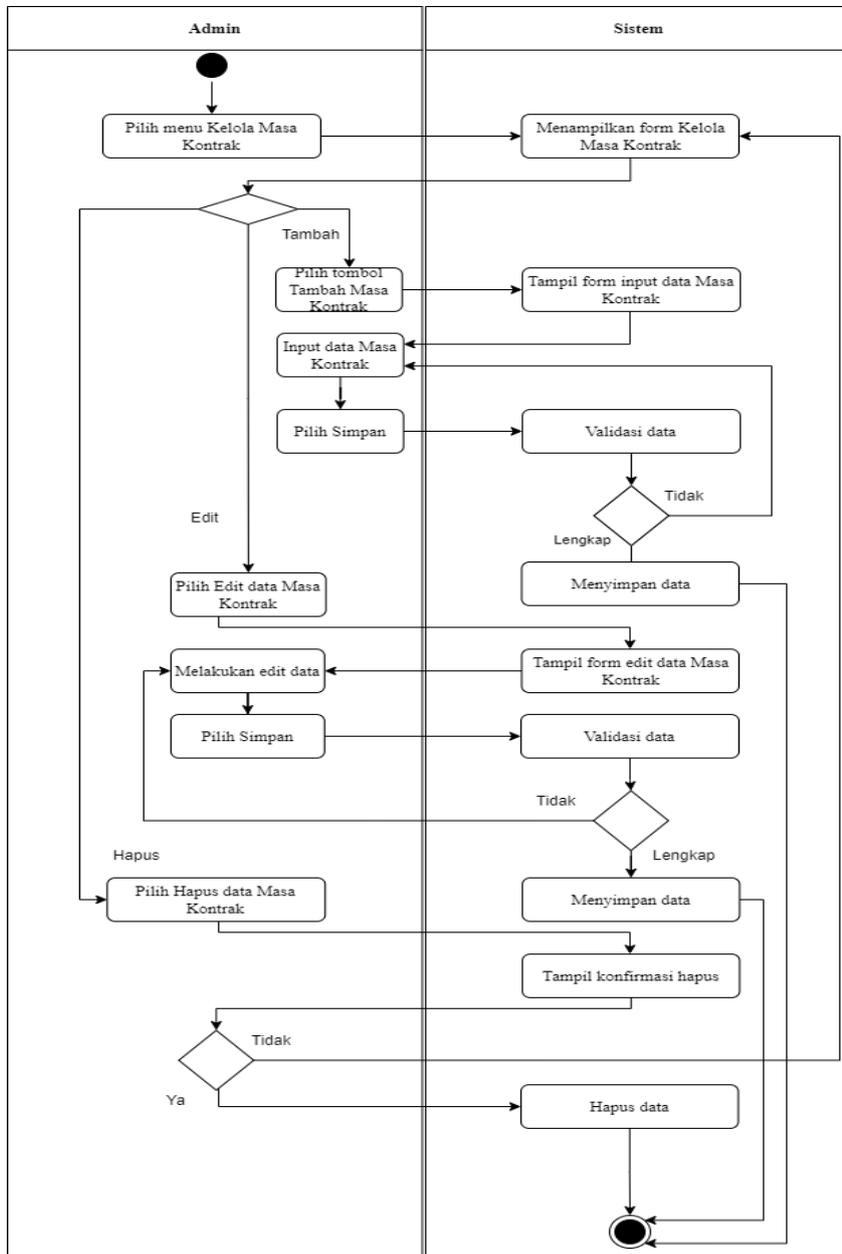
Sistem Diusulkan

Usecase Diagram



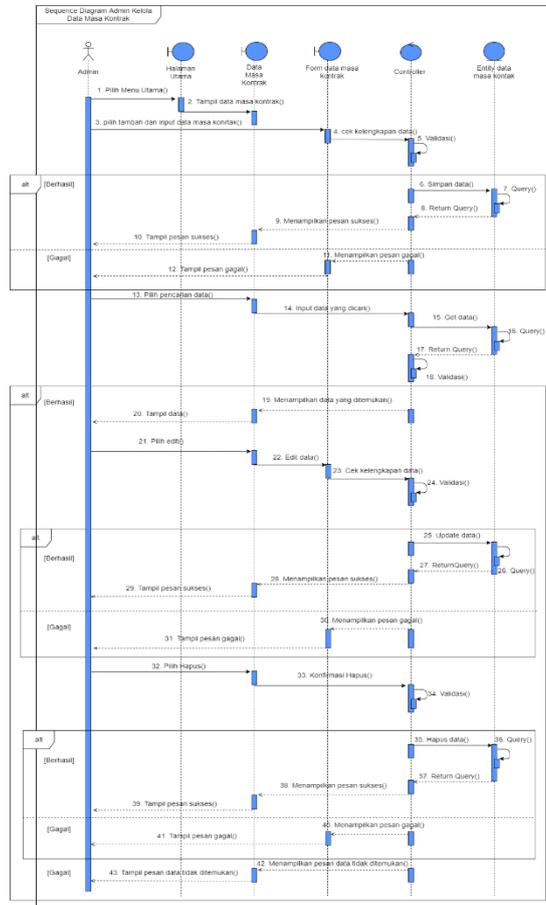
Gambar 3 Usecase diagram

Activity Diagram



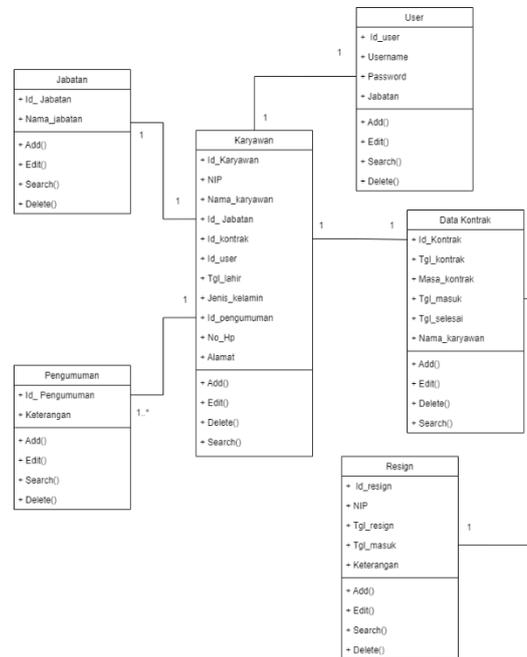
Gambar 4 Activity diagram Kelola Data Masa Kontrak

Sequence Diagram



Gambar 5 Sequence diagram Kelola Data Masa Kontrak

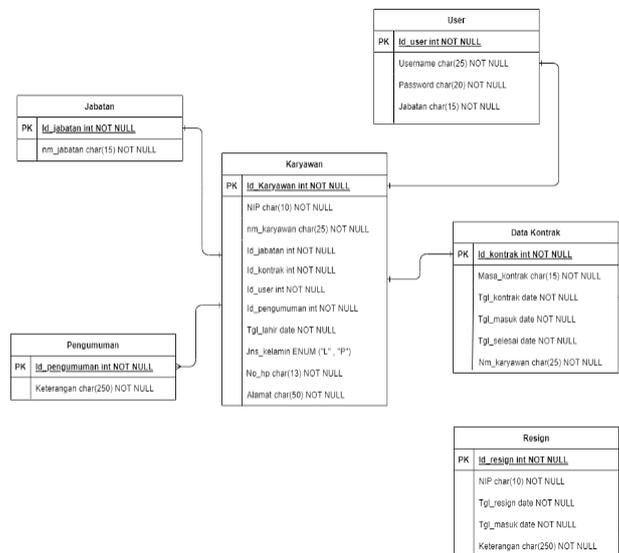
Class Diagram



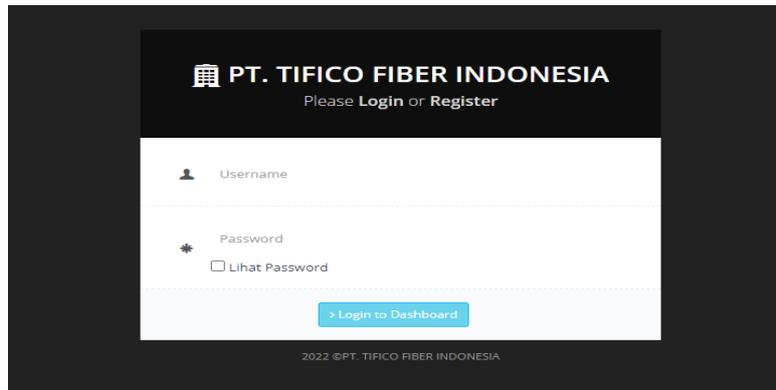
Gambar 6 Class diagram

Desain Database

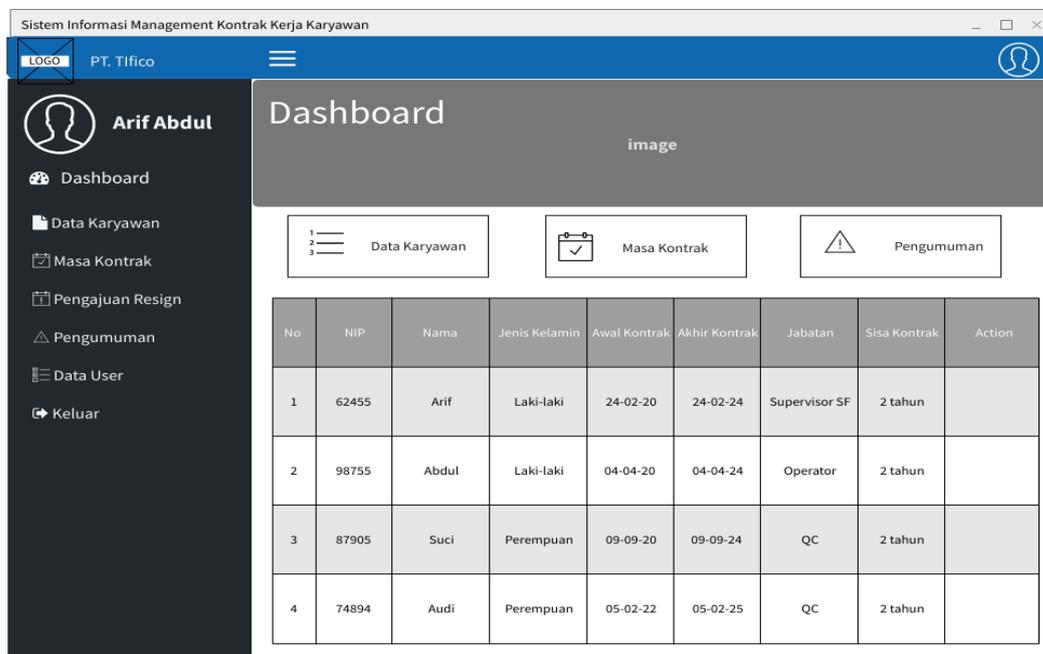
Dalam merancang sebuah Database, penulis menggunakan *ERD (Entity Relationship Diagram)*.



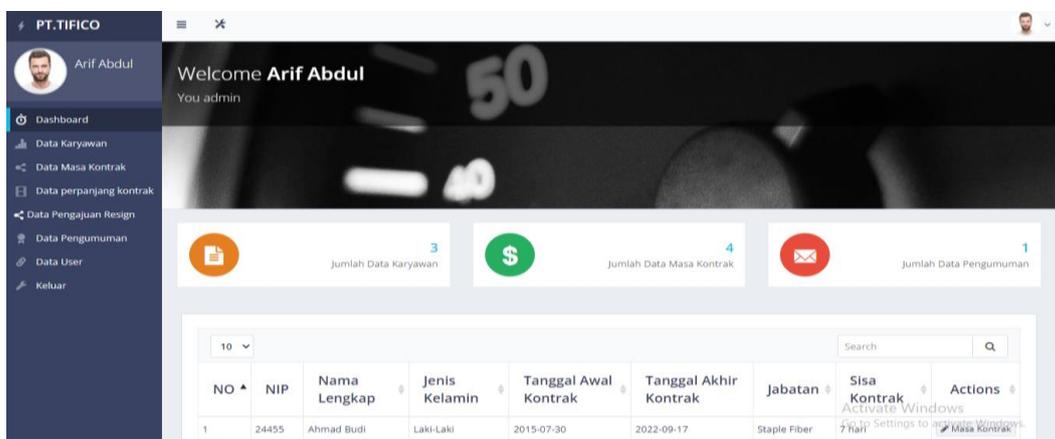
Gambar 7 ERD (Entity Relationship Diagram).



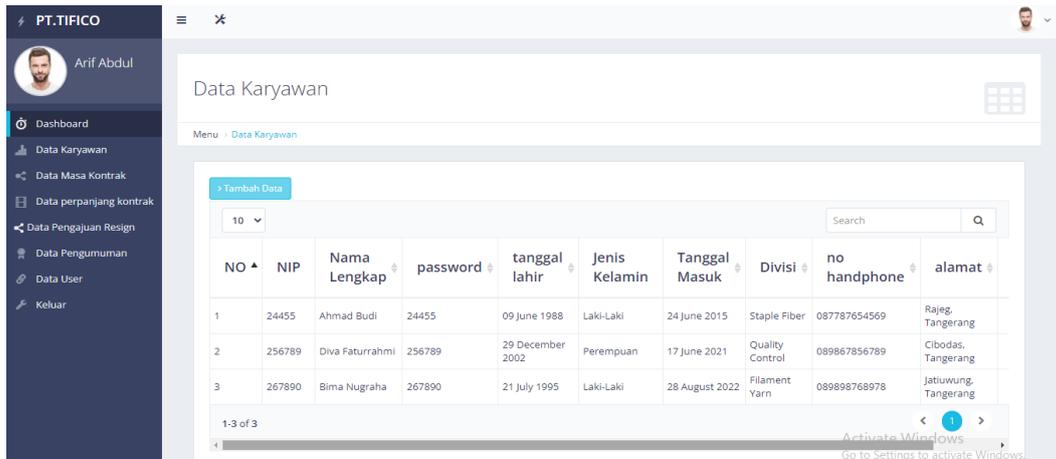
Gambar 8 Tampilan Halaman Login



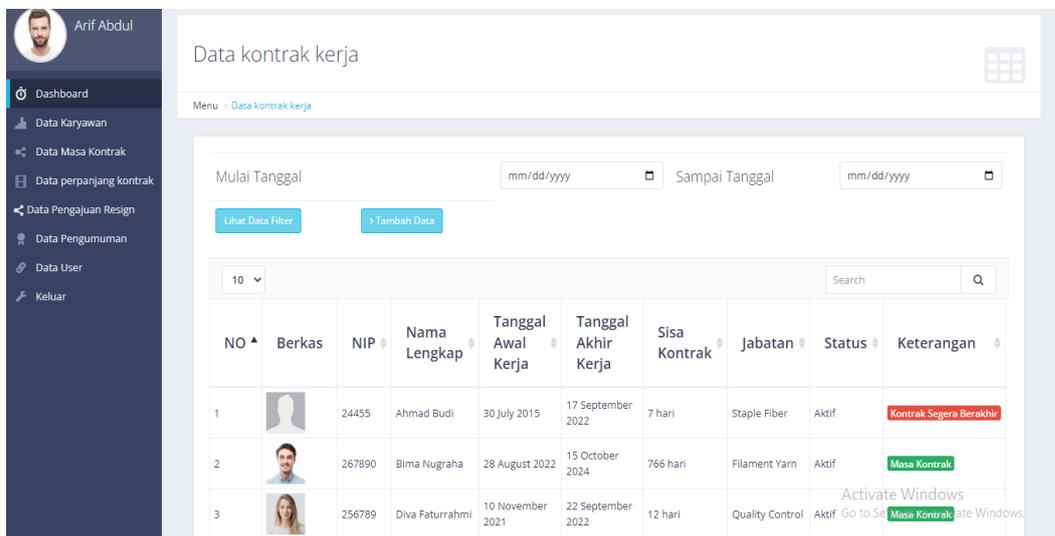
Gambar 9 Prototype Tampilan Menu Utama



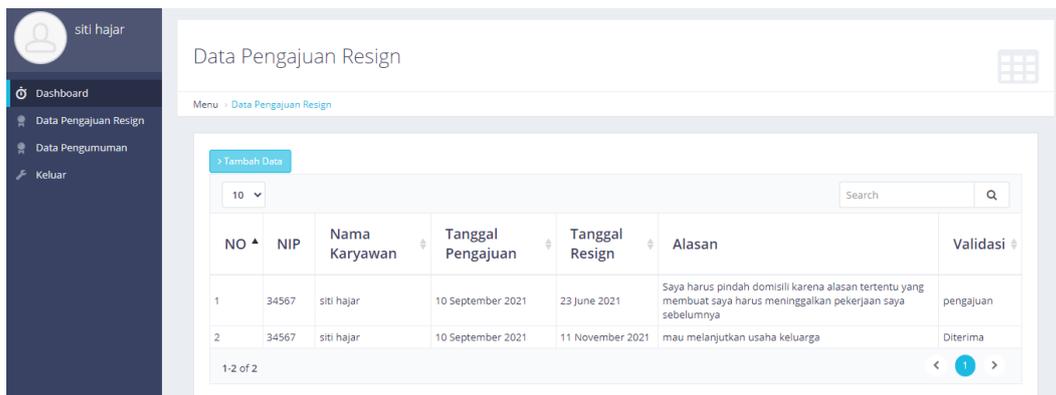
Gambar 10 Tampilan Halaman Utama



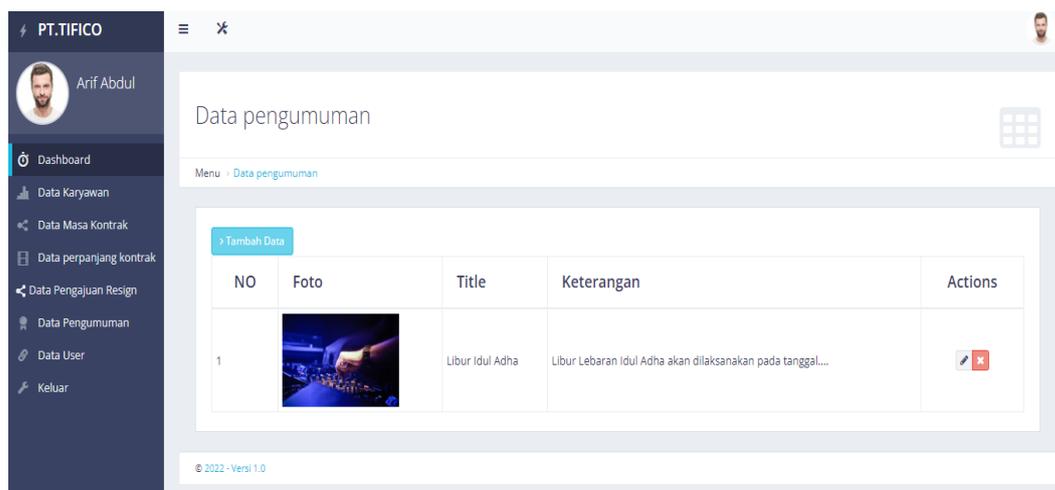
Gambar 11 Tampilan Data Karyawan



Gambar 12 Tampilan Menu Data Masa Kontrak



Gambar 13 Tampilan Halaman Pengajuan Resign



Gambar 14 Tampilan Halaman Pengumuman

SIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Tifico Fiber Indonesia terhadap permasalahan yang ada mengenai pengelolaan kontrak kerja karyawan, penulis mengambil kesimpulan: Berdasarkan hasil analisa yang telah dilakukan, sistem pengelolaan kontrak kerja yang saat ini berjalan di PT. Tifico Fiber Indonesia masih menggunakan aplikasi pengolah data spreadsheet dimana masih sering terdapat kekeliruan dan keterlambatan perpanjangan kontrak. Sistem informasi pengelolaan kontrak kerja karyawan yang telah penulis rancang terdapat menu masa kerja karyawan dimana di dalam halaman tersebut berisi lama masa kerja karyawan yang dapat membantu HRD agar terhindar dari keterlambatan perpanjangan kontrak karyawan. Rancangan sistem informasi pengelolaan kontrak kerja karyawan dibuat sesuai dengan kebutuhan yang ada di bagian HRD PT. Tifico Fiber Indonesia dengan menggunakan metode pengembangan sistem Agile Scrum, serta menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan MySQL.

Saran

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan mengenai sistem informasi pengelolaan kontrak kerja pada PT. Tifico Fiber Indonesia yang berjalan saat ini, penulis memberikan saran sebagai berikut: Perlu adanya pengembangan sistem lebih lanjut mengenai sistem kepegawaian yang telah ada agar dapat meminimalisir masalah yang sering timbul. Agar sistem yang diusulkan ini dapat berjalan sesuai dengan harapan, maka diperlukan adanya sosialisasi dan pelatihan khusus mengenai pembangunan aplikasi pengelolaan kontrak kerja karyawan ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Aladag, C. H., & Eđriođ lu, E. (2012). A hybrid forecasting model based on multivariate fuzzy time series and artificial neural networks. *Advances in Time Series Forecasting*, 1(1), 118–129. <https://doi.org/10.2174/978160805373511201010118>
- Metandi, F. (2019). Perancangan Dan Pembuatan Sistem Informasi Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (Studi Kasus Jurusan Teknologi Informasi Politeknik Negeri Samarinda). *Just TI (Jurnal Sains Terapan Teknologi Informasi)*, 11(1), 43. <https://doi.org/10.46964/justti.v11i1.130>

-
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Putri, R. J., Buana, U. M., Putra, Y. M., & Buana, U. M. (2019). *SISTEM INFORMASI MANAJEMEN Pemanfaatan Teknologi Informasi Sistem Pengambilan Keputusan Pada PT . Astarindo Daya Sakti Dosen : Yananto Mihadi Putra , SE , M . Si. December*, 1–11. https://www.researchgate.net/profile/Risnanda-Juliana-Putri/publication/337695432_SISTEM_INFORMASI_MANAJEMEN/links/5de5b9e8a6fdcc283700676d/SISTEM-INFORMASI-MANAJEMEN.pdf