

Simposium Nasional Multidisiplin

SIMPOSIUM NASIONAL
MULTI DISIPLIN ILMU

Volume 3

Nomor 1

Desember 2021

e-ISSN 2714-5603



Publish By:
Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Tangerang

LPPM
LEMBAGA PENELITIAN PENGABDIAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG



Analisis Sistem Informasi Data Karyawan Di PT. Astra Otopart Tbk

¹Rohmat Taufiq, ² Muhammad Nabil Yafi, ³Angga Aditya Permana, ⁴Arief Herdiansah

^{1,2} Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Tangerang, Jl. Perintis Kemerdekaan I/33 Cikokol, Tangerang, telp. (021) 5537198.

¹e-mail: Rohmat.taufiq@umt.ac.id, ²e-mail: nabilyafi13@gmail.com

Abstrak

Kemajuan teknologi kian hari semakin berkembang pesat, Sehingga perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang terampil yang membawa perusahaan berkembang dan bersaing dengan perkembangan zaman dan aspek penerimaan karyawan mulai mendapatkan pandangan khusus karena proses penerimaan yang tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan dapat menghambat laju perkembangan perusahaan itu sendiri. Itu juga yang terjadi pada PT.Astra Otopart Tbk banyaknya permintaan karyawan dari setiap devisi sehingga membutuhkan para tenaga kerja yang terampil dan professional. Penerimaan para calon tenaga kerja pada perusahaan dengan melewati tahapan-tahapan yang telah diberikan oleh perusahaan tersebut dan menggunakan media komunikasi elektronik modern seperti internet. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan metode pustaka. Metodologi yang digunakan adalah metode *PIECES*. Perancangan aplikasi ini menggunakan perancangan *Unified Modelling Language*. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan sistem penerimaan karyawan baru untuk mempercepat proses penerimaan karyawan dapat dilakukan secara tepat guna mendapat tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Kata Kunci: Karyawan, *Modern*, Media, Proses, *PIECES*

Abstract

*Technological advances are increasingly growing rapidly, so that companies need skilled workers who bring companies to develop and compete with the times and aspects of employee acceptance are starting to get a special view because the acceptance process is not in accordance with the company's needs and can hinder the pace of development of the company itself. That also happened to PT.Astra Otopart Tbk, the number of requests for employees from each division that required skilled and professional workers. Acceptance of prospective workers in the company by going through the stages that have been given by the company and using modern electronic communication media such as the internet. Data collection methods used in this study were observation, interviews and library methods. The methodology used is the *PIECES* method. The design of this application uses the *Unified Modeling Language* design. This is done to improve the new employee recruitment system to speed up the recruitment process so that it can be carried out properly in order to get a workforce that is in accordance with the company's needs.*

Keywords: *Employees, Modern, Media, Proses, PIECES*

PENDAHULUAN

PT Astra Otoparts Tbk (Astra Otoparts) adalah perusahaan komponen otomotif terkemuka Indonesia yang memproduksi dan mendistribusikan suku cadang kendaraan

bermotor baik kendaraan roda dua maupun roda empat. Sejarah Astra Otoparts bermula dari didirikannya PT Alfa Delta Motor pada tahun 1976, yang bergerak di perdagangan otomotif, perakitan mesin dan konstruksi. Setelah mengalami berbagai perubahan dan pergantian nama perusahaan, akhirnya pada tahun 1997 berganti nama menjadi PT Astra Otoparts dan pada tahun 1998 mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia) dengan kode transaksi: AUTO. Sejak saat itu PT Astra Otoparts menjadi perusahaan publik dengan nama PT Astra Otoparts Tbk.

Saat ini perusahaan telah bertransformasi menjadi perusahaan industri komponen otomotif terbesar di Indonesia yang didukung oleh enam unit bisnis dan 33 anak perusahaan dengan 34.566 orang karyawan.

Menurut Darmawan dan Fauzi (2013), perancangan sistem adalah sebuah proses yang menentukan bagaimana suatu sistem akan menyelesaikan apa yang mesti diselesaikan. Menurut Gordon dalam (Taufiq dan Sari (2019) mendefinisikan bahwa: "Sistem bisa berupa abstrak atau fisik. Sistem yang abstrak adalah susunan yang terature dari gagasan-gagasan atau konsepsi yang saling bergantung. Sedangkan sistem fisik adalah serangkaian unsur yang bekerja sama untuk mencapai suatu tujuan. Sedangkan menurut Sutabri (2012) Informasi adalah data yang telah diklasifikasikan atau diinterpretasi untuk digunakan dalam proses pengambilan keputusan. Sistem informasi adalah kumpulan dari *sub-sub* sistem yang saling terintegrasi dan berkolaborasi untuk menyelesaikan masalah tertentu dengan cara mengolah data sehingga memiliki nilai tambah dan bermanfaat bagi pengguna (Taufiq, 2018).

Data adalah bahan mentah yang diproses untuk menyajikan informai. Dan data juga suatu istilah majemuk yang berarti fakta atau bagian dari fakta yang mengandung arti yang dihubungkan dengan kenyataan, simbol, gambar, angka, huruf atau simbol yang menunjukkan suatu ide, objek, kondisi, atau situasi" Karim (2017) dalam Taufiq dkk (2020).

Menurut Hasibuan (2012) Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan juga masyarakat. Sedangkan Sunyoto (2012), menyatakan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah suatu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan, atas pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintergrasian, pemeliharaan, dan pengadaan, pengembangan, pengintergrasian, pemeliharaan, dan pemutusan hubungan kerja dengan maksud untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan secara terpadu.

METODE PENELITIAN

1. Metode Pengumpulan data

a. Metode Observasi

Dalam metode ini, penulis mengadakan penelitian dengan menganalisa sistem yang berjalan, dengan cara mengadakan pengamatan langsung atau observasi lapangan melalui pengamatan langsung di bagian *Human Resources Management* atau (HRD) di PT.Astra Otopart Tbk.

b. Metode Pustaka

Pengumpulan data dengan cara mempelajari sumber kepustakaan diantara hasil penelitian, jurnal, buku referensi, dan bacaan-bacaan yang berkaitan dengan judul penelitian.

c. Metode Wawancara

Sejalan dengan sifat, tujuan dan ruang lingkup masalah penelitian adalah sumber data yang dibutuhkan berasal dari hasil wawancara atau tanya jawab dengan orang-orang yang terkait di *bagian Human Resources Management* (HRD).

2. Metode Analisis Sistem

Dalam melakukan penelitian ini peneliti menggunakan Analisis *PIECES* (*Performance, information, Economy, Control, Eficiency, dan Service*) merupakan teknik mengidentifikasi dan memecahkan permasalahan yang terjadi pada sistem informasi. Metode analisis *PIECES*, kebutuhan menggunakan metode yang digunakan dalam pembuatan laporan penelitian ini adalah :

- a. Analisis Kinerja (*Performance*)
- b. Analisis Informasi (*information*)
- c. Analisis Ekonomi (*Economy*)
- d. Analisis Keamanan (*Controlling*)
- e. Layanan (*Service*)

3. Metode Perancangan Sistem

Teknik perancangan yang digunakan metode perancangan berorientasi objek. UML (*Unified Modeling Language*) merupakan metodologi untuk mengembangkan sistem OOP dan sekelompok perangkat tool untuk mendukung pengembangan sistem tersebut. Pada proses perancangan, teknik perancangan yang dilakukan adalah:

- a. Perancangan spesifikasi sistem dimodelkan dengan *Use Case, Statechart Diagram* dan *Activity Diagram*.
- b. Perancangan antar muka pengguna meliputi perancangan *Mockup User Interface*.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa Sistem yang Berjalan

Data karyawan di PT.Astra Otoparts dapat di buka melalui halaman web yang bernama sunfish yang mana terhubung juga ke HRD yang nantinya bisa dilihat jadwal kerja dan juga jam masuk karyawan, dengan adanya web ini dapat membantu HRD maupun Management memonitoring karyawannya ketika masuk maupun lembur.

Untuk karyawan baru masih dilakukan secara manual, yang mana nanti data itu diinput langsung oleh HRD sampai karyawan tersebut mendapat kan NPK (nomor induk

karyawan) yang mana pengerjaan nya paling lambat 1 minggu setelah karyawan baru masukdi PT. Astra Otoparts tbk.

Sistem yang berjalan

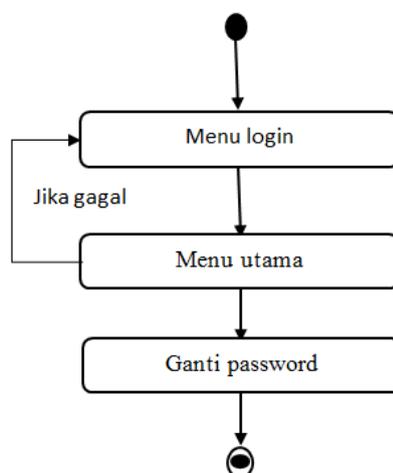


Gambar 1. Flowchart Sistem yang berjalan

Penjelasan *flowchart diagram* sistem yang berjalan:

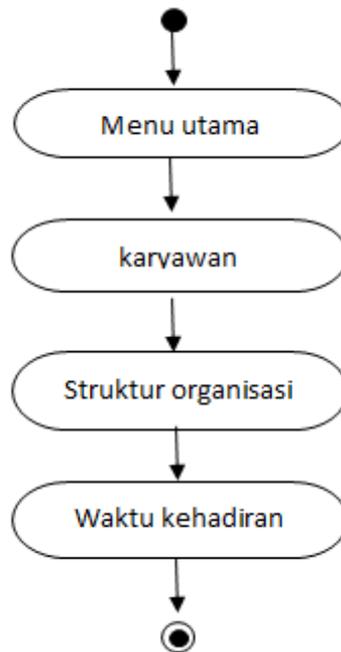
- Karyawan login dengan *id* dan *password*.
- Karyawan akan di kembalikan ke menu awal apabila *id* dan *password* yang dimasukkan salah.
- Apabila *id* dan *password* yang dimasukkan benar maka akan masuk ke halaman karyawan.

Statechart Diagram Login



Gambar 2. Statechart Diagram Login

Statechart Diagram Kelola data karyawan



Gambar 3. Statechart Diagram kelola data karyawan

Halaman *Login* sistem

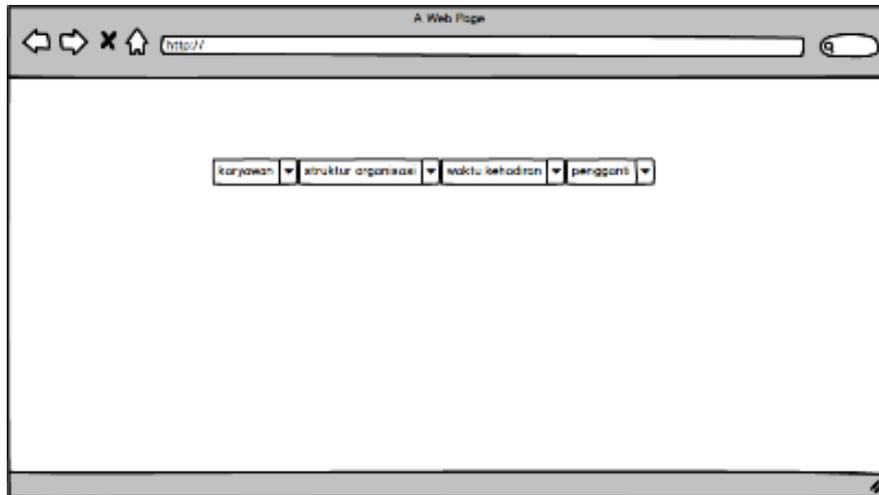
The image shows a login page prototype. At the top left is a user icon. To its right is the word 'login'. Below the icon are two labels: 'nama pengguna' and 'kata sandi'. To the right of these labels are two input fields. At the bottom, there are two buttons: 'masuk' and 'ingat'.

Gambar 4. Halaman login

Dari gambar 4 diatas dapat dijelaskan bahwa *prototype* halaman untuk *login user* dengan

memasukan nama pengguna/*username* dan kata sandi/*password*.

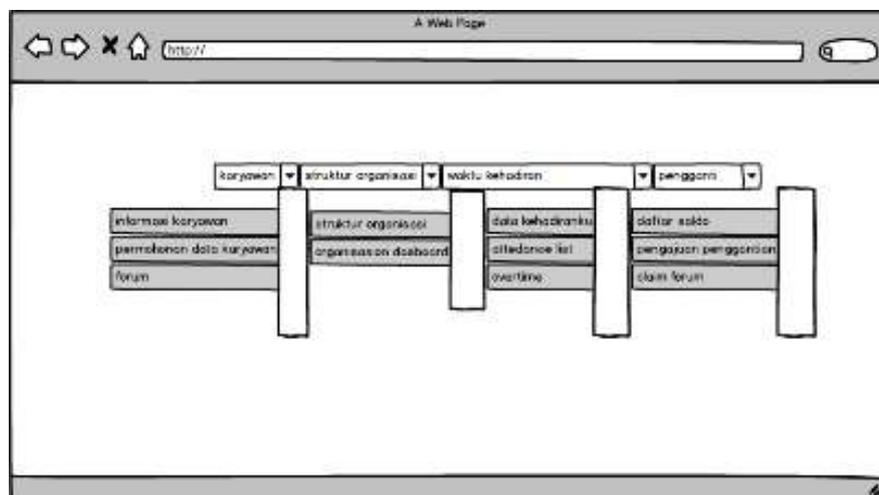
Halaman menu utama



Gambar 5. Halaman menu utama

Dari gambar 5 diatas dapat dijelaskan bahwa *prototype* halaman *utama* dirancang menjadi halaman untuk karyawan.

Halaman Data Kelola Karyawan



Gambar 6. Halaman data kela karyawan

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

Berdasarkan penelitian dan pengamatan yang telah dilakukan pada PT. Astra Otoparts tbk, maka didapat dua kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses pendataan karyawan yang sudah menggunakan web dan mempermudah

karyawan.

2. Mempermudah karyawan dalam memonitoring jadwal kerja waktu kehadiran karyawan

Saran

Untuk meningkatkan atau memaksimalkan sistem analisis data karyawan ini, maka penulis memberikan tiga saran, diantaranya:

1. Perlu dilakukan peningkatan dalam login karyawan yang mana jika jarang di akses akan mengakibatkan passord yang tidak bisa di pakai.
2. Diharapkan sistem data karyawan nantinya dikembangkan menjadi berbasis *android*.

DAFTAR PUSTAKA

- Darmawan, D & Fauzi, K.N (2013). *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutabri, T (2012). *Konsep Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Taufiq, R & Sari, H.P (2019). Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Jumlah Produksi Menggunakan Metode Ruzzy Tsukamoto. *Jurnal Teknik: Universitas Muhammadiyah Tangerang*, Vol. 8, No. 1, Tahun 2019: hal: 6-10.
- Taufiq, R (2018). *Pengantar Sistem Informasi*. Jakarta. Mitra Wacana Media.
- Taufiq, R., Iswanto, R., Liesnaningsih, L., & Budiono, B. (2021). Analisis Dan Desain Sistem Informasi Pengolahan Data Kader Pada Forum Pemuda Pelajar Mahasiswa Tangerang. *JIKA (Jurnal Informatika)*, 5(1), 90. <https://doi.org/10.31000/jika.v5i1.4131>
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, Dan Anlisis Data Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.